

# 连云港工投

## 市国资委副主任陆其俊来集团调研

10月17日上午，市国资委党委委员、副主任陆其俊一行到集团就人才建设和“三组联建”开展情况进行专题调研。集团公司党委副书记、工会主席戴鸿鸣陪同调研。

戴鸿鸣就集团公司人才建设基本情况、主要做法、后续思路及“三组联建”推进工作进行了详细汇报。陆其俊对集团在人才建设和“三组联建”方面所做的工作给予了充分肯定，并指出，工投集团要结合自身实际在“聚焦引育留用，打造人才强企新引擎”方面进一步思考谋划。作为“三组联建”品牌提出者，要在经验做法总结推广方面进一步走深走实。

调研期间，还参观了集团“三组联建”活动室，观看了“三组联建”开展情况专题片。（工宣）

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 10 月 20 日 总第 299 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 集团党委领导班子主题教育读书班举行研讨交流会

10月13日上午，集团公司党委领导班子主题教育读书班举行研讨交流会，党委书记、董事长丁锐主持并讲话。市委主题教育领导小组办公室联络三组成员张潇文到会指导。

研讨交流会上，班子成员依次作交流发言，大家牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，以“牢记嘱托、感恩奋进、走在前列”为主题，围绕落实“四个走在前”“四个新”重大任务和推进全面从严治党等方面，交流学习体会和收获，畅谈工作思路和举措，互学互鉴、共同提高。

丁锐在总结讲话中指出，要持续抓好理论学习，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，持之以恒涵养良好学风作风，不断提高政治站位。在学深悟透习近平总书记对全省、全市以及国有企业改革工作的重要讲话重要指示精神上上下功夫、抓落实，在思想上政治上行动上自觉同党中央保持高度一致，坚定捍卫“两个确立”。要认真落实重点措施，结合集团公司改革发展实践，把理论学习、调查研究、推动发展、问题整改、建章立制等重点措施贯通起来、一体推进。党员领导干部要深入学、带头干、做表率，引领集团公司各级党组织和广大共产党员在学中干、干中学，切实做到学思用贯通、知行信统一，不断推动主题教育走深走实。

思想凝心铸魂，持之以恒涵养良好学风作风，不断提高政治站位。在学深悟透习近平总书记对全省、全市以及国有企业改革工作的重要讲话重要指示精神上上下功夫、抓落实，在思想上政治上行动上自觉同党中央保持高度一致，坚定捍卫“两个确立”。要认真落实重点措施，结合集团公司改革发展实践，把理论学习、调查研究、推动发展、问题整改、建章立制等重点措施贯通起来、一体推进。党员领导干部要深入学、带头干、做表率，引领集团公司各级党组织和广大共产党员在学中干、干中学，切实做到学思用贯通、知行信统一，不断推动主题教育走深走实。

丁锐强调，要全力推进中心工作，以“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”工作主基调，用党的创新理论指导实践、推动工作。要聚焦党的建设和高质量发展各项考核指标，集中精力、统筹调度、补齐短板、解决问题，把主题教育激发出的干劲动能转化为决战决胜高质量发展的磅礴力量，确保完成全年各项目标任务。

读书班期间，集团党委领导班子通过集中学习、个人自学、现场教学和专题辅导等方式，推动习近平新时代中国特色社会主义思想真正入脑、入心、入行，持续夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。（工宣）



10月12日，集团公司党委举办党支部书记轮训班，邀请市委党校专家学者就“习近平新时代中国特色社会主义思想的创立背景、科学内涵、历史地位”以及“国有企业基层党组织建设”等内容进行专题辅导。集团公司各层级党支部书记参加轮训。（工宣）



10月13日，青口投资公司大新农场50余亩新品种稻花香水稻迎来成熟期，开镰收割。在金色的稻田里，稻谷随着秋风翻起波浪，空气中裹挟着稻米的清香。轰隆隆的收割机来回穿梭在稻田之中“作画”，眼前呈现出一派丰收的忙碌景象。（王璐）

## 集团召开三季度安委会（扩大）会议

10月18日，集团公司召开2023年三季度安委会（扩大）会议。党委副书记、副董事长、总经理张六林主持会议并讲话。副总经理陈如军出席会议并布置相关工作。集团安委会各成员单位负责人、各权属单位安全分管领导及安全部门负责人参会。

会议通报了三季度集团安全生产工作情况，传达连安办《关于印发10月份全市重点行业领域安全风险研判情况的通知》、连消委办《关于印发〈连云港市城镇燃气消防安全专项整治方案〉的通知》等文件精神，对存量隐患整改、消防安全、燃气安全、安全培训等工作提出具体要求。

会议指出，要提高政治站位，牢固树立“人民至上、生命至上”理念，充分认识集团安全生产形势，聚焦各单位生产经营特点，认真开展安全隐患排查，做好防火、防静电、防泄漏等系列工作预案，坚守安全红线。要推进源头治理，建立安全隐患对账销号制度，推进存量隐患尽快闭环整改，强化安全综合监管，筑牢安全防线。要践行履职担当，着力推进依法治企，严格落实各项规章制度，从严追责问责。会议强调，安全生产任重道远，要常抓不懈、久久为功，确保安全生产形势持续稳定，为集团高质量发展提供有力保障。（工宣 安全管理部）

连日来，为扎实推进秋季秸秆禁烧工作，有效预防大气污染，保护好生态环境，灌西投资公司部署推进、宣传引导、实时监管为导向，筑牢生态“防火墙”。

早部署，层层落实守好“责任田”。召开秸秆禁烧工作推进会议，全面部署，成立领导小组，进一步完善并充分落实《秸秆禁烧管控应急预案》，建立单位分片区网格化管理机制，实施领导带班值守制度，并与承包种植户签署秸秆禁烧承诺书，将秸秆禁烧任务细化到田，责任落实到人，夯实秸秆禁烧工作落到实处。

广动员，激活全员参与“一池水”。加强宣传引导，充分利用宣传车、微信群、大喇叭等方式，广泛宣传秸秆禁烧政策及法规；强化秸秆禁烧工作宣传引导，提高群众实施秸秆综合利用的主动性、自觉性，确保禁烧宣传深入人心、家喻户晓。

重防范，织密巡视巡查“防护网”。成立由党员、志愿者等组成的秸秆禁烧巡查队，深入田间地头，形成合力巡查、齐抓共管的良好局面，确保“不燃一把火、不冒一处烟”。充分发挥“蓝天卫士”的作用，分层次、分重点、分领域开展秸秆禁烧巡查、执勤值守，使禁烧工作做到全覆盖、无死角，确保秸秆禁烧工作取得实效。（西宣）

## 灌西公司多点发力筑牢生态“防火墙”

## 台北公司多措并举绷紧安全弦

今年以来，台北投资公司坚持关口前移，重心下移的原则，加大安全监管力度，落实安全生产责任，时刻绷紧安全弦。

严抓安全教育，把好安全“思想关”。充分利用安委会、安全例会、班前会、QQ及微信群等载体，积极宣贯上级安全生产相关文件部署要求，组织广大干部职工深入学习贯彻新《江苏省安全生产条例》。结合单位产业特点，开展各类专题培训和观看安全警示教育片，让职工充分掌握岗位技能知识，辨识风险。

狠抓重点环节，深耕安全“责任田”。成立安全检查工作领导小组，根据季节及产业特点制定切实可行的排查计划，对安全工作周密部署，细化责任分工，狠抓组织、责任、管理、措施、闭环“五个到位”，做到安全检查横向到边纵向到底，把安全隐患消灭在萌芽中。

细抓风险管控，筑牢安全“防护网”。严格落实公司安全规章制度和操作规程，进一步加强和规范特殊作业安全管理工作，严格实行《作业票》管理制度。持续深化“意识+责任+标准化”安全管理体系建设，落实班组前、班中、班后“一班三检”制度，开展好班组周一安全例会，创建《安全合格班组基础台账》，持续提升班组安全管理水平。加强作业现场安全生产监管力度，扎实开展安全风险辨识管控和隐患排查整治，牢牢守住安全生产底线。（房金鹤）

## 氨纶公司工会“三到位三强化”筑牢安全生产防线

氨纶公司工会结合企业实际，强化职工安全工作，从提升职工安全理念入手，开展“讲安全、说安全、系安全”系列活动，为企业的安全生产保驾护航。

宣传引导到位，强化营造安全文化氛围。开展形式多样的宣传活动，邀请区应急管理局对职工进行安全生产培训；在公司网站专栏进行《职业病防治法》《安全生产法》等条例宣传；在车间醒目位置和相关场所悬挂安全标语、安全条幅、安全知识海报，增强职工的安全生产意识和自我保护能力。

活动开展到位，强化丰富安全教育载体。开展“安全隐患随手拍”活动，全体职工用好手中小镜头，发现隐患随手拍，及时整改除“病灶”。通过身边人身边事讲述安全

故事，警示教育职工重视安全；开展“安全合格班组”创建活动，对发生安全事故的班组实行一票否决；深化“安康杯”竞赛活动，作为推进劳动保护工作的有效载体，坚持竞赛活动立足基层、立足职工。

督导检查到位，强化确保安全不留死角。积极参与安全管理，及时把职工合理的安全建议、要求传递到有关部门，督促检查各项安全规章制度的落实情况；针对存在的问题，按照“现场隐患立即整改，重大隐患跟踪落实”的原则，及时明确整改责任人及复查责任人，严格隐患排查及整改落实不到位责任追究；做好班组现场作业标准化执行情况的过程跟踪，确保隐患有排查、有整改、有记录、有落实，实现作业现场零隐患。（韩奇）

近年来，房地产公司党总支不断探索实施“三组联建”的新形式，将三者有机融合，充分发挥党组织联建的优势互补作用，发挥各自优势，助推在安全生产、项目推进、新型建材等方面不断创新发展，助力生产经营、项目建设的顺利推进。

坚持政治引领，理论武装强根固魂。自贸区医药创新产业园项目部结合项目建设，持续开展“党小组建在项目上，党旗插在工地上”活动，将党组织阵地向施工一线拓展，在重点项目实施地建立临时党小组，构建党建网络，开辟“党员活动阵地”，充分发挥党小组、生产班组和工会小组“1+1+1>3”的联动效应。利用“班前早会”“交班会”“工作例会”等形式组织党员参与学习教育。

每月召集生产班组、工会小组一次集体会议，组织理论学习、业务研讨、技术攻关等各项工作，以党建工作实效去推动项目建设的顺利完成。上元公司定期组织党的二十大精神学习、主题教育理论共学、“主题党日+班组议事”“生产技术研讨会”等活动，进一步拓展党员职工学习活动空间，不断提升广大干部职工凝聚力、向心力。

加强模范引领，助推生产经营提质增效。紧扣“三组”作用发挥，成立“党员突击队”“项目攻坚小组”，积极尝试和探索“把党小组建在项目

上”，提出“共抓项目建设、争创优质工程”的工作目标，以“围绕项目抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，促进党建工作与项目建设同频共振。以项目部青年党员为骨干与监理方、中铁上海局参建单位党员成立联合党小组，搭建起党建共建工作平台，让党建与中心工作有机结合。进入四季度，项目开展“红色先锋助力、重点项目提速”主题活动，通过“项目攻坚小组”带领项目冲刺，广大项目建设者共同努力，为项目下一步按期推进奠定基础。

## 房地产公司“三组联建”助力企业高质量发展

立足项目实际，全力以赴推进项目进度。通过探索打破项目方、施工方的“隔离墙”，项目部通过定期组织项目方、施工方开展“三组联建”座谈会，对项目推进和项目施工过程中重点、难点问题梳理讨论，提出意见建议，现场交办。结合我为群众办实事活动，项目部陆续组织了“健康体检进项目”“送清凉”“安全培训进项目”“廉政文艺演出进项目”等活动，助力项目推进及安全生产，保障自贸区重大项目建设进度。通过常态化开展“三组三长”研讨，持续掀起比学赶超冲刺年度目标任务的热潮，通过党小组和党员作用的有效发挥，促进项目建设按照节点进度稳步实施，为项目的按期高质量建成提供了根本保证。（顾卫远）

## 金航公司铆足干劲全力以赴「收官」

今年以来,金航资产经营公司紧紧围绕集团公司决策部署,以资产经营为主导,以国企改革为重点,以提标升级为目标,全力以赴,狠抓关键举措,全力冲刺既定目标。

重抓产业布局,助力实现增收增效。盘点理顺新接收资产,衔接好资产的租赁运转,提升资产价值创造力和使用效率,促进闲置资产及废旧物资合理流动和有效配置;加大对低效资产的处置力度,继续与开发区协调争取双菱大浦地块收储及补偿事宜,对接海水公司地块盘活工作;对红盾办公楼、市场路等资产,做好宣传推介以及市场调研,适时通过市场拍卖等手段,优化处置存量资产。

紧抓国企改革,优化企业运营机制。根据国企改革最新要求,结合公司实际,加快建立与市场经济和现代企业制度相适应的管理体系。逐步优化公司运营机制。持续实施“瘦身健体”战略,加快关停企业注销步伐,进一步对接政府相关部门和专业机构,咨询寻找政策,加快推进龙纺机等参股企业的清算工作。持续深化“三项制度”改革。制订实施公司人才培养计划,在年轻干部选拔使用上,着眼长远、系统谋划,加大培养和锻炼。

强抓内部改革,不断激发创新活力。深入落实集团公司“基础管理提升年”要求,全面推进问题整改及规范管理,夯实发展基础。三季度已修订出台公司《工程项目管理办法》《安全共保体系和吹哨人制度》等4个制度,在此基础上,进一步查漏补缺,逐步完善内控体系。强化预算管控,严控各项成本费用开支,实施以“节流”为主题的预算管控措施,确保全年各项可控费用较预算压缩20%以上。加大征地补偿金及各类遗留债权清收力度,最大限度保障企业经营发展权益。

狠抓安全信访,切实营造和谐环境。深入落实新信访工作条例要求,加速解决各类遗留问题;加强信访事项分析研判,积极排查和把握舆情导向,减少信访隐患,确保企业稳定有序。持续抓牢安全管理,紧紧抓牢企业安全主体责任,坚决贯彻落实“两个不为过、两个不放过、两个就是过”的理念,开展重大事故隐患专项排查整治。深入推进党员进社区志愿服务,用好职工帮扶互助金,重点帮助解决职工在大病救助、突发变故等方面的实际困难。(金航宣)

## 供电公司“靶向发力”持续提升竞争力

今年以来,供电工程分公司紧紧围绕集团公司“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主基调,着力部署各项工作,公司经营稳步提升,截止三季度末,营收指标分别完成预算的77.83%与82.16%。

深入解放思想,树牢项目为王导向。全力以赴做好重大项目推进,持续把重大项目建设作为稳定经营的重要抓手,紧扣关键环节,转变工作思路,由保基本向拓市场转变,彻底摒弃“电老虎”思想,培育“电小二”意识,提高服务质效,靶向发力,确保项目早开工、早达效、早回款。已与嘉奥公司就10KV变电站建设达成合作,分步签订合同,力争

明年上半年完工。推进医药创新产业园二期配电、三峡电力光伏发电工程等重大项目的洽谈进度,争取明年签约。

深挖降本增效,激发持续盈利能力。守好核心资产,做好线路资产维护,对各园区因规划需要对线路进行拆除的,做好以迁代拆的协调,保住线路通道,保留盈利空间,累计签订迁改合同750余万元。持续推进公司定比调整工作,与各片区电网部门协调电量电价,去年以来,定比降本增利已达300万元,争取到明年年底定比降本超500万元。

深耕强链扩规,夯实长远发展潜能。依托资质晋升,提高业务深度。加快推进承装修试资质四升

三进度,加大市场化工程承揽竞争力。深化业务延伸,提高营业广度。加快与国网的沟通合作,争取更多市场份额。着力发展增值服务,提高服务精度。通过做好电力供应、工程施工等基础服务,提升客户满意度,打响供电品牌,为公司推广运维服务聚力赋能,增加收益空间。顺大势、入大局,助推转型力度。加大对新能源、分布式发电、储能等清洁能源的相关学习,积极参与各园区新能源相关项目,由小项目入手,汲取经验,做足筹划,争取明年独立完成具有一定规模的、由公司总包实施的新能源方案,在新能源领域早日完成由“入局”到“做东”的转变,破局新赛道,提升“续航力”。(姜江)



连日来,灌西外贸物流码头装载着管桩、绿化土、吨袋的车辆正有序进出,码头工人拉开扶梯登车、吊机挂钩、解钩,动作规范娴熟,将货物吊运装车……开足马力满负荷生产,掀起决战“四季度”大干热潮,截止目前,四季度已完成各类货物吊装近80000吨,实现营收40万元。(许东彦)

## 房地产公司多措并举强化安全生产

进入四季度,是安全生产运行的关键时期,为营造安全、稳定、和谐的环境,夯实安全生产基础,确保年度完美收官,房地产公司多措并举紧抓“安全弦”,切实加强全公司安全生产工作。

营造舆论氛围,狠抓安全宣教。充分利用安全生产监督检查的机会,对自贸区医创园二期在建项目、医创园一期危险库、上元建材公司ALC生产线、裕源三期、集团环保装备产业园等开展安全教育引导,提高安全意识和素质,强化安全管理措施。

紧盯重点区域,强化隐患排查。深入开展安全生产大检查行动,以施工现场管理、生产车间等领域为重点,在保质保量的同时,狠抓安全生产管理。目

前,医创园二期项目正在进行室内外装修、屋面钢结构施工、室外玻璃幕墙龙骨等施工工序,裕源三期项目正在进行外墙一体板安装。安全部门提高检查频次和密度,排查人员、设备、场地等各方面隐患因素,不流于形式、不走过场。

建立健全机制,注重长效管理。注重长效机制建设,定期召开公司安委会,专题部署安全生产工作。同时,进一步健全完善各项安全生产制度,实行督查制,督查各工程项目和生产车间安全生产开展和制度落实情况,促使安全生产工作走上制度化、规范化管理。同时督促各项目开展生产全过程中安全风险点和隐患的自查自纠,确保年度安全生产无事故。(顾卫远 秦春)

## 忙在今秋 赢在金秋

——徐圩悦升公司四季度创收增效纪实

连日来,徐圩悦升公司为完成创收增效任务,全员皆兵、勠力奋战,“黄衫大军”用最佳工作状态,用勤劳汗水递交胜利答卷。

“不要急,要严格施工流程,确保工程质量达标……”悦升公司负责人冯如师边说边将工程垃圾装运到车上。为完成金桥制盐公司景观路面工程任务,悦升公司党员干部主动请缨到一线与大家共同奋战。10月初,该公司班子成员带领机关干部坚守阵地,持续工作17天,已完成沥青路面摊铺1.7万㎡、园路铺设3000㎡、路缘石安装1660米、树池围牙砌筑1136米,更换下水道篦子130块……各项任务接近尾声。

周末,该公司组织开展市政设施维修“大会战”。绿化、保洁、瑞南(环卫)、市政及公司部门100余人重点对228国道、港前大道、海滨

大道等3条市政道路上发现的缺失、损坏的护栏反光标进行修正、补缺更新。技术人员跟班作业,规范布设安全作业区,确保了施工质量和安全,经过两日连续作战,完成约1000个护栏反光标安装任务。

按照徐圩马拉松大保障工作计划,工作人员各司其职、马不停蹄。保洁卫士围绕排查“情报”开展专项治理行动,战时达5000余米,打包转运各类隐藏垃圾200余车。市政尖兵加班加点,累计完成路缘石扶正维修5000米、加装轮廓指示标1300个、更换护栏底座450个、摊铺沥青路面13000㎡,调整维修雨水井篦120套。张学军、龚飞、姚功等党员骨干带领大家冲锋在一线,清理路边突发车辆抛洒棉被200余件,搬运清理绿化带中石块4000余斤,转运各种生活垃圾50余车。(李敏 杨波 李涛)

## 灌西公司奋战四季度决胜全年红

四季度是全年收官阶段,灌西投资公司上下振奋精神、鼓足干劲,咬定目标不放松,干字当头见行动,以冲刺大干确保四季度“收好官”,决胜全年“满堂红”。

乘胜前进,全力以赴加快工程引建。深入推进“党建领航、班子引领、干部走在前列”工作机制,聚焦项目工程重点难点问题,对照既定目标,主动作为,围绕临港产业区做大、做强、做响南翼绿化工程品牌,积极做好上下衔接,协同推进碱厂等企业园区绿化工程项目承接。同时,把业务范围向住宅小区、家庭绿化等方面延伸,确保实现营业收入1000万元以上;按照“空间布局合理、水系及设施配套、尾水处理规范”要求,加快推进池塘标准化改造。

挖掘潜力,坚定不移做好提质增效。树立“一盘棋”的大局意识,坚持问题导向,以祝星星劳模创新工作室为引领,塑造创新发展优势“新赛道”。加快复垦农田改良进

程,以“水”为突破口,大力实施推广种植洗碱与高效利用技术,不断提升盐碱地上的产能;以市场化经营管理体系,完善科研成果转化体系,做好“品牌化+产业化”文章,贯通产加销,集聚沿海特色的“开山岛”牌生态绿色大米及淮盐文化底蕴的“开山岛”牌系列的功能性用品,延展产业增值增效空间。

聚焦民生,争分夺秒提速民生建设。结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,聚力民生提质,探索构建“群众说事、党员解题”的工作机制。标本兼治推进安全生产、人居环境整治;进一步推进环卫职工“安康驿站”建设;深入班组、职工开展合理化建议征集等以“小切口”解决“大民生”,按照系列民生工程实施“清单式”推进。同时充分发挥安委会作用,聚焦燃气、用电等生活领域,强化居民区安全防范,确保居民生活更安心,提升群众获得感、幸福感、安全感。(许东彦)

聚焦解放思想  
聚力提质增效  
聚势强链扩规

## 信息短波

▲近日,江苏省工信厅公布了2023年第二批省星级上云企业认定名单,利华化工公司顺利通过“省四星级上云企业”。(张昕)

▲氨纶公司在质量活动月期间,开展了“以规范现场标准化操作”为主题知识竞赛活动。(吕炜)

四季度,徐圩投资公司紧扣集团“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线,致力强化业务、招引、改革、管理提质增效“驱动链”,拓市场、重项目、重考核、强管理,“四大链条”为徐圩转型发展冲刺蓄势发力。

上紧增收增效“驱动链”。紧抓徐圩新区马拉松比赛契机,主动出击主动对接,挖掘一切可承接业务。在两园区年度协议框架外,力争马拉松保障业务量不低于600万元,板桥园区新增保洁80万元,全年悦升力争营业收入1亿元。积极对接新区,争取大渔塘退出养殖,以及交投城投融资地块等产能补偿损失,积极协调自然资源及规划局对复垦地块验收工作,形成耕地指标争取政府补贴。

上紧招商引资“驱动链”。深入加强与政府的

沟通与对接,在项目开发、政策扶持等方面取得更多的支持;积极推进洁净桶项目厂房改造工程、土地摘牌等工作,争取年内投产。加强与华电新能源集团对接,在框架协议的前提下,就资产租赁、股权合作等进一步协商,争取尽快落地;深入市场对华电集团引荐的瑞澜光电等三家合作企业进行调研,探寻合作可行性。以引进光伏产业为主导,强化措施力争盘活小农场等闲置土地资产。

上紧国企改革“驱动链”。全面落实集团经理

层任期制和契约化管理,细化考核范围,提高领导干部班组成员履职能力和积极性;按照“三项制度改革”要求,全面做好公司“定岗定编定员”管理,完善干部选拔机制,实施部分管理岗位竞争上岗。强化考核激励,改进考核评价体系和薪酬分配机制,将考核评价结果与薪酬分配紧密挂钩,推动薪酬分配向贡献突出的人才倾斜。加快推进“两非”企业清理,年内确保完成徐圩农工商注销合并工作。

上紧规范管理“驱动链”。强化预算管理,压

缩成本费用,全年确保可控费用较预算节约10%。组织实施好幸福家园小区续建工程,采取倒排工期、调整施工方案等措施,抢抓有限的施工时间,以安全、质量、风险管控为重点,争取尽快完工。强化债权清收,加大对徐圩新区、连云区等方面协调力度,采取有效措施,最大限度地争取土地补偿金回笼。全力抓牢安全管理。针对公司防控重点,扎实做好安全教育培训、应急演练、隐患排查治理等工作,为冲刺全年各项目目标任务营造和谐稳定环境。(陈健 邵磊)

## “四大链条”为徐圩转型发展蓄势发力

# 青口公司纪委严把“三关”推进干部队伍建设

近年来,青口投资公司纪委加强源头管控,严把“选培管”三关,推进干部队伍建设,确保真正选好人、用对人、管住人,打造一支政治立场高、工作作风硬、综合能力强的党员干部队伍。

**严把“选”人关。**该纪委坚持把选人用人作为干部队伍建设的第一道关口,突出政治标准,严格按照程序选拔、任用干部,监督推荐提名、岗位竞聘、考察考核、民主测评、讨论决定、任前公示等各个环节,确保实施过程的规范和透明,杜绝赶程序、走过场;将党风廉政建设责任制执行情况

作为任前考核重要内容,对拟提拔干部进行任前体检,落实“凡提四必”要求,严防带病提拔。

**严把“育”人关。**该纪委全流程监督青年干部选拔培养工作,开设党风廉政专题课堂,赠送廉政学习材料,增强年轻干部纪律规矩意识;组织年轻干部廉政教育月,举行了廉洁从业宣誓活动、签订廉洁承诺书、进行纪法知识测试,引导年轻干部正确对待权力,严守纪法规矩;强化警示教育,组织党员观看警示教育片,强化震慑作用,提高廉洁从业意识,外出参观廉洁教育基地,提

高拒腐防变能力。

**严把“管”人关。**该纪委对提拔及交流人员干部在任前组织集体廉政谈话,为走上新岗位干部打好廉洁自律“预防针”;在任中不定期开展谈心谈话,了解履职情况,做到抓早抓小,防微杜渐;持续从严加强干部管理,关注履行党风廉政建设责任制及廉洁自律情况,为绩效考核、选拔任用、评优评先等提供依据,对苗头性、倾向性问题及其他存在廉洁风险的情况,做到早发现、早提醒、早处置。(瞿方)

今年以来,徐圩投

资公司纪委围绕中心,多举措、多行动,大力营造学廉、讲廉、崇廉、重廉的氛围,为推动企业高质量发展、转型发展提供坚强的政治保证和纪律保证。

**联合党课扬“正气”。**与金桥供销公司联合开展党课教育活动,邀请集团公司纪委书记汪群为两公司近百名党员干部上一堂题为《牢记初心使命,严守党纪国法,做政治坚定行为规矩的合格党员》廉政党课。活动中,两公司聚焦“红色·记忆”主题,通过故事讲述、配乐诗朗诵、二胡独奏及男女生独唱等形式,分享中华民族伟大复兴艰难历程的经典;围绕党的二十大精神及百年党史知识等内容,穿插开展“随口答”活动,营造风清气正浓浓氛围。

## “清”风沐徐圩 “廉”香扬正气

专题教育送“清风”。充分利用“为大家上一课”活动载体,落实党政主要领导上廉政党课制度。当前,基层支部上廉政党课34次,学习贯彻党的二十大精神,受教育人员近900人次。开展“廉政教育月”系列活动,重点在年轻干部中开展集体廉政谈话、签订承诺书、赠送廉洁书籍、廉洁从业宣誓、实境教育等活动。开展典型违纪违法案例剖析征文活动,收到100余篇征文,择优组织开展优秀征文分享会。组织各基层单位、部门主要负责人和关键岗位人员分批次到海州区花果山、孔望山廉政教育基地、徐圩新区廉政馆、连云港革命博物馆接受实境教育,增强自身免疫力,上好“廉洁扣”。

廉政熏陶递“廉香”。发挥廉政教育基地功效,科学搭建“线上”“线下”廉政文化阵地,“线上”:设立纪检微信群、QQ群等网络平台,利用“掌上纪律课堂”“清廉江苏”“山海廉韵”“学习强国”等开展“线上”教育。“线下”:紧紧围绕党风廉政信息化教育,更新廉政墙谱30余个、征集“贤内助”制作的廉政文化作品30余件;选送情景朗诵剧《家书》参加集团“厚植廉洁文化 打造廉洁工投”专题廉政党课;在市级刊物上用稿3篇、省级刊物用稿1篇,集团报刊、网站上用稿12篇,推动廉政文化活动深入开展。(陈健 郁恩祥)



为全面贯彻质量提升战略,近日,杜钟氨纶公司召开第三届QC小组活动成果交流发布会,提高产品的一等品率、提高关键设备维护效率、细化生产工艺操作流程等15个课题参与评选发布。(李春花)

### 台北公司“三个提升”锤炼纪检队伍能力

今年以来,台北投资公司纪委从提高干部能力素质入手,注重三个提升,努力打造一支敢于斗争、善于斗争的纪检监察“铁军”。

**注重政治素养提升。**以纪检监察干部队伍教育整顿活动为契机,结合主题教育,持续强化政治学习,教育引导纪检干部坚决贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,在工作中坚定正确的政治方向,严格履行自身职责,切实把政治责任扛在肩上、抓在手上,落在具体行动上。

**注重监督质效提升。**将纪检工作充分融入到公司融合发展大局中去,紧密结合工作实际,围绕中心工作,通过主动调研、谈心谈话、定期抽检等方式方法,切实加强日常监督,推进重要岗位、重点领域、重点领域的定向管理监督,不断增强主动监督发现问题能力,推进监督工作更加精准有效。

**注重实战水平提升。**针对办案能力不足、办案经验欠缺、所办案件质量不高等问题,该纪委做好基础业务知识培训和“以干代训”相结合,认真做好总结和复盘,在具体业务中不断提升审查调查能力、积累办案经验。(孙健)

## 灌西公司纪委“细、实、教”提升日常监督质效

灌西投资公司纪委忠实履行正风肃纪职责使命,着力发挥监督保障执行、促进完善发展作用,在日常监督上下功夫,积极探索新方法、新路径、新举措,持续压紧压实责任。

**“细”字着眼,强化履职严格落实。**推进监督体系建设走深走细,层层压实各责任主体监督责任,学习集团廉洁文化理念,围绕中心工作,发挥纪委近距离监督优势,形成监督合力。将公车管理、项目工程管理纳入重要监督事项,督促完善项目工程施工单位资源名录库及公车专人管理制度,整改公车管理问题2个。探索专项监督工作模式,制定公司领导班子成员个性化的履职行事历,对落实党组织责任清单和“一岗双责”任务,制订了“党委主体责任、纪委监督责任清单”,明确党委主体责任8大项41小项、纪委监督责任4大项15小项责任。

**“实”字为要,监督检查转作风。**紧盯“四风”问题隐形变异、翻新升级等新动向新表现,将抓早抓小、防微杜渐的理念融入日常监督,建立负面清单,对“四风”主要方面和突出表现进行总结归纳,警醒职工自觉增强防范意识。通过“四不两直”方式,开展常态化日常突击检查。坚持以服务企业发展为中任务,下沉一线把脉问诊,对落实全面从严治党主体责任、劳动用工纪律、工作作风等情况,开展日常督查21次,查找问题33个。

**“教”字托底,常态化教育勤提醒。**充分利用廉政谈话监督常态化有效途径,做到逢提拔必提醒、逢重要节点必提醒。对新提拔人员、关键岗位管理人员开展廉政谈话150余人次,重大节点发送廉政短信提醒1000余条。开展“盐味书香溢灌西·星光璀璨共逐梦”职工读书分享、“山海廉韵青·廉·敢为”年轻干部廉政实境教育和观看警示教育片等活动,加大廉政教育力度,筑牢廉洁意识。围绕盐业农等五大产业发展前景、民生实事,深入基层一线开展大研讨、大落实等多层次、全覆盖的形式,推进廉洁文化融入公司基层治理。(唐玲)



## 神特公司:务实建言献策,助企降本增效

为进一步调动广大职工参与企业发展的主动性和积极性,不断提高管理效能,强化成本管控,全面提升企业综合竞争力,神特新材料公司在全公司广大职工中开展“我为降本增效献一策”活动,广纳民意、集中民智。

**凝聚思想营造干事氛围。**本次活动以党的二十大精神为指引,围绕“基础管理提升年”,以“开源节流、创新创业”为主题,促使全公司上下牢固树立成本意识、挖潜意识、效益意识,激发广大员工立足岗位,面向全公司,以创新的思维,群策群力排查影响和制约公司经济效益提升的薄弱环节和管理盲点,提升核心

竞争能力。

**群策群力助企降本增效。**活动共分三个阶段,一是建议征集上报阶段,调动广大职工参与企业民主管理的积极性,广泛提出合理化建议,由各部门负责收集整理并形成初步意见;二是建议效果转化阶段,由领导小组办公室组织评审组对征集的建议是否能转化为实际效益进行审定,并提交公司领导小组审核,适时予以推广应用;三是总结表彰阶段,对取得实际成效并经审核通过的建议予以表彰奖励。各部门负责人为第一责任人,制定和分解具体任务指标,落实措施,落到实处取得献策实效。此次活动

涉及生产设备管理、工艺质量管理、安全环保管理、项目管理、后勤管理等多个方面,共收集到意见建议43条。经过两轮评审和适用性检测,最终评选出优质建议11条,如:检测时需要剥取的纤维改由生产车间回绕成卷装,一年大约能节省20000元左右;在数据平稳的前提下,经过技术评估,降低干燥出口纤维含水率检测频次,可减少试剂使用量,降低水浴加热、烘箱使用时间,全年预计节省电费6000元。本次活动围绕节能降耗,提升效率、提高质量,提高产品制成率,保证生产正常,形成较好的规模效应,推动企业效益增收。(神特宣)



为丰富职工文化生活,增强职工身体素质,10月18日,利华化工公司举办“奋进新时代、建功大利海”乒乓球友谊赛,各部门20余名职工参加了比赛。(王静静)

今年以来,青口投资公司三洋分场党支部结合年度目标任务,组织开展“两助力三提升”党内主题教育实践活动,把党建工作嵌入业务各环节和全过程,提振精气神、提升组织力、激发创造力,呈现党建与生产共建共赢新局面。

**助力生产服务当模范。**采用“三抓三比”工作方法,将党员队伍组织起来成立“轻骑兵团”党员志愿服务队,根据服务主体细分为技术指导服务队、安全管控服务队、生产保障服务队,定期深入养殖区和居民区,开展生产协调、道路铺设、防汛抗旱、技术交流、环境卫生整治等志愿服务。

## 青口三洋分场党支部:“两助三提”提升发展质效

**助力项目推进当先锋。**为保障“渔光互补”项目有效推进,支部带领班子成员多次深入项目区,做好调研、协调和保障工作,按时完成项目区清塘晒塘,做好项目区养殖户的维稳工作。分组分片区带领第三方人员深入养殖区和居民区,完成调查问卷100份,高质量完成该项目进场工作,助力辖区各项目顺利推进。

**提升党员素质当标兵。**支部在党员队伍中深入开展“三学三亮三比”争当先锋行动,搭建流动

党员教育平台,开展“指尖课堂”“微党课”“塘头党课”等,丰富党员教育方式和内容,提升党员素质。党员先锋示范岗宋海龙带领养殖户探索养殖新出路,在养殖中期虾蟹发病期间,深入养殖一线,与经验丰富的养殖大户为其他养殖户开出“治病处方”,有效降低死亡率,减少养殖户损失。

**提升管理能力当表率。**支部以“四抓”来加强理论学习,提高政治素养。开展集中学习20余次,收集心得体会8篇、调研文章4篇,管理人员

的能力水平稳步提升。开展定期巡查登记制度,做好责任区安全管理以及服务,解决生产保障问题10余件、辖区协调稳定工作4件、民生保障服务3件。

**提升综合效益创佳绩。**该支部聚焦主职主业,找准党建工作切入点,激发支部党员勇毅前行、实干担当。年初率先完成池塘发包收费任务,共上交承包费近1700万元。养殖初期,加强纳潮水质检测,保障养殖池塘供排水,养殖中期多次组织开展养殖技术服务、养殖义诊、技术交流等活动,有效提高养殖户养殖技术,降低养殖产品病死率,增加养殖效益和生态效益。(黄阿凤)

## 张士如：后勤保障“老黄牛”



“叮铃铃……叮铃铃……张师傅，我们办公室空调又坏了，可把我们热坏了，你可以帮我们修一下吗？”“好的，马上就到。”遇到困难找老张，这已经成为利海化工公司大家伙的共识。作为公司后勤主管的张士如，不管何时，总能看到他在厂区和行政区忙碌的身影，同事们都亲切称他为后勤保障多面手，勤勤恳恳“老黄牛”。

躬耕一线，他是担当重任的“老黄牛”。在别人欢度“双节”期间，张士如依然坚守在岗位上。10月3日至4日连续值了两天班，5日上午下班刚到家，屁股还没坐热，就接到办公室电话，行政区突然停电，他急忙

驱车赶往公司。经检查为生产厂区通往行政办公区的10千伏高压电缆短路，导致供电系统故障，他积极配合，全力开展施工抢修，同时紧急启动柴油发电机组，保证行政办公区和厨房供餐正常用电，直至6号晚上恢复10kv变压供电系统。为了保障好后勤服务，他舍弃了无数个与家人团聚的日子，多次被公司评为季度优秀员工；2020年连续两个年度优秀共产党员；2022年被评为先进个人。

身经百战，他是水电维修的“多面手”。张士如始终坚守共产党员初心和使命，在开展各项工作时他像一块坚硬的磐石“哪里需要往哪里搬”，从2013年台南大酒店到现在利海化工公司，这一干就是十年。厂区浴室、办公区门卫、水电、空调、厨房维修随处可见他的身影，几年来维修了200多辆自行车，协助完成行政中心消防应急水箱更换、污水井改造、篮球场外围施工、绿化施工、厨房改造等各项工程。特别是今年职工食堂改造工程，在前期临时厨房改造的近三个月时间里，他吃住单位，每天到现场安全监管，督促工程进度，检查施工质量。多年如一日枕戈待旦地付出，使得他练就一身本领，成为水电维修的行家里手。

善小常为，他是服务同事的“热心人”。作为一名20年党龄的老党员，张师傅不仅能吃苦，还会巧干。虽然维修工作不是什么体面的活儿，有时还要帮厨房清理沉淀池和保洁疏通卫生间马桶，但他从不嫌脏、不嫌累，总能将各项工作不折不扣地完成好、落实好；2020年2月17日接手门卫工作，面对疫情多样化、常态化的状况，他要求安保人员严格执行疫情防控相关文件精神，严格落实危化品车辆闭环管理和人员信息检查录入等要求，近三年来，确保疫情防控无异常情况发生，为公司正常生产经营运行保驾护航，驻厂期间还为149名职工送去了后勤保障的“温暖”。

叫他“老张”，其实一点也不老，的确，他是经验丰富的老师傅，正是他这种敢想、敢干、敢做的意志，在自己平凡的岗位上实现着自己的人生价值，以自己的良好作风影响着、感动着身边的每一位同事。（张昕）



种口感，更是一种心境。

茶，还让我想到了一位文人，是唐代的陆羽。他是茶的鼻祖，他的《茶经》被誉为茶的圣经。他在书中写道：“茶之于人，可以解渴，可以去腥，可以和中，可以饱腹，可以去困，可以去疲。”他把茶看作是一种仙草，一种仙饮，一种仙食，他用他卓越的智慧，将茶的文化发扬光大，成为了后人学习的楷模。

茶，淡淡的，香香的，平淡中带着滋味，是一种生活态度，是一种人生哲学。让茶的遐思，成为我们心灵的灯塔，指引我们走向内心深处；让茶的味道，成为我们心灵的清泉，滋润我们心田；让茶的文化，成为我们心灵的家园，温暖我们心房。让我们在茶的世界里，找到一份宁静，找到一份平和，找到一份快乐。

## 茶香

□ 李方艳

导师，引领着心灵的成长，它教会了我宁静，教会了我淡泊，更教会了我感恩。

我想起了那个在我记忆中苍老而慈祥的面孔，是我的爷爷。他是一个懂茶的人，每天早晨，他都会在小院里准备好茶具，沏上一壶我们连云港市的云雾茶，然后静静地品味。我总是默默地看着他，看着他悠然自得的神情，看着他轻轻地拨动茶叶，仿佛在跟那些年月交谈。我问他，为什么不喝茶馆里的茶，他笑着说：“外面的茶馆太吵，没有家里的茶好喝。”爷爷的话让我懂得，品茶不仅仅是一



秋色 邵笑摄

## 读书，渡己渡人

□ 韩奇

或许是和书结下了不解之缘吧，自小便很酷爱看书。每一次拿到新书就会欣喜不已，爱不释手。小时候从《安徒生童话》到我国的四大名著，常常是看过一遍又一遍，生怕遗漏掉什么细节。为了能多看几页，常常问班里的同学借了又借，放学回家的路上经常边走边看书，因此也挨了父母不少骂，说我不务正业，但我却是更加迷上了看书。在书里就好像身处另一个世界，那种感觉很奇妙，时常让我流连忘返。

小时候总是想着快点长大，长大了就可以当个图书管理员，这样就可以天天看书。那时，图书馆离我家很远，但我还是在每个星期天乐此不疲，向图书馆跑去。看到那一排排的书，内心就会平静很多，即使浏览一遍书名，我也能感受到一阵阵墨香扑鼻而来。有时，一到下午就会跑去，拿起一本书坐在桌旁把书摊开，静静地感受书中的美好世界。那里面有甜美却凄惨的爱情、有深沉如海的亲情、有永不背叛的友情。像是整个世界在我眼前开演一场又一场的戏剧，我常常被感动得伤心不已。《呼啸山庄》中希克里对卡瑟琳的爱如此浓烈，如此深沉，却又如此扭曲。《少年维特的烦恼》将一个少年的心事向读者娓娓道来，细腻而又真实，还带着炙热的感情。《钢铁是怎样炼成的》让我们懂得人最宝贵的是生命，生命是属于每个人，人的一生应当这样度过：当回忆往事的时候，他不会因

为虚度年华而悔恨，也不会因为碌碌无为而羞愧……一本又一本的书带给我不同的情感，把我带到了世界各地，把我带到了许许多多人的情感世界，如一幕幕悲喜剧在眼前上演。

高尔基说过：“书籍是人类进步的阶梯。”冰心也说：“读书好，读好书，好读书。”毛泽东更是对读书做了最好的诠释：“饭可以一日不吃，觉可以一日不睡，书不可以一日不读。”他曾教导我们：“有了学问，好比站在山上，可以看到很远很多东西。没有学问，如在暗沟里走路，摸索不着，那会苦煞人。”

我认为，读书是一种享受，享受不一样的人生。我们每一个人都对外面的世界充满好奇，书常常能把我们带到世界各地，像风一样随处飘行，书能再现人间酸甜苦辣，从而启发自己对生活对人生的感悟。读书就像品尝一杯美酒，清纯甘甜，滋润心扉。虽然有点苦辣，但再现了酸甜苦辣的人生。

读书就像吃饭，为了吸取营养，不但要细嚼慢咽，认真品味，还需要吸取精华，广采广纳，辨别真假；否则就会营养不良，影响身心健康。读书就像看戏，懂得的看门道，不懂得的看着热闹。生旦净末丑、吹拉弹奏唱，各有各的角色，各有各的音符，各有各的感染力。书中自有黄金屋，读书能获得智慧，给人启迪，催人奋发向上，助人成功。

## 重阳节——敬老爱老的节日

□ 许东彦

每年的农历九月九日，是中国的传统节日——重阳节。这是一个敬老爱老的日子，人们在这一天会登高赏景、遍插茱萸、饮菊花酒，寓意着对老年人的尊敬和祝福。重阳节又称登高节、重九节、菊花节。

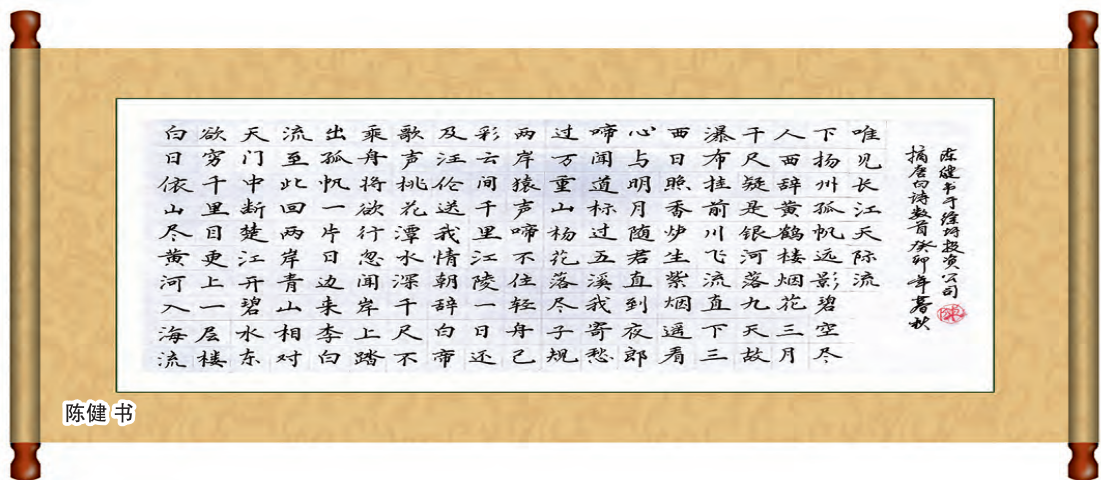
重阳节的起源可以追溯到古代，早在春秋战国时期，《吕氏春秋》中就有“季秋之月，草木摇落而变衰”的记载，此时正是农历九月，意味着一年已经到了末尾，老年人开始感到岁月的无情和生命的短暂。而汉朝《西京杂记》中记载了重阳节登高习俗，这是重阳节作为传统节日的开始。重阳节不仅是一个传统节日，更是中华民族敬老爱老的重要载体。

重阳节也是中华民族传统文化的重要体现。重阳节中的“九”在古时被认为是阳数，象征着吉利、幸福和长寿，因此重阳节被赋予了吉祥、长寿的寓意。同时，重阳节中的登高、插茱萸、饮菊花酒等习俗也体现了中华民族崇尚自然、追求和谐的文化特点。在这一天，人们通过与自然界的接触，寻求内心的平静和安宁，同时也表达了对生命的敬畏和尊重。

重阳节对于中华民族的文化遗产和社会发展具有重要意义。首先，重阳节弘扬了中华民族敬老爱老的传统美德，让年轻人更加关注老年人的生活和需求，促进了家庭和社会的和谐。其次，重阳节为中华民族的文化交流提供了重要的平台。在这个节日里，人们可以通过各种方式向老年人表达敬意和祝福，增进不同地区、不同民族之间的文化交流和理解。最后，重阳节也为经济发展带来了一定的机遇。一些地区会举办丰富多彩的重阳节文化活动，吸引游客前来参观和消费，带动了当地的旅游经济发展。

在现代社会中，我们更应该重视重阳节的文化和意义。首先，我们应该积极参与重阳节的各项活动，传承中华民族敬老爱老的传统美德。关注老年人的生活需求，关心他们的身体健康和精神状态，为他们提供力所能及的帮助和支持。积极参与重阳节的文化活动，了解和传承中华民族优秀的传统文化，增强民族认同感和文化自信。

重阳节体现了中华民族敬老爱老的传统美德和崇尚自然的文化特点，对于中华民族的文化传承和社会发展具有重要的意义。在这个节日里，我们应该积极参与各种活动，向老年人表达敬意和祝福，同时也应该关注老年人的生活需求，为中华民族的文化传承和社会发展做出自己的贡献。



陈健书

秋风送爽，金秋时节，重阳节的脚步渐行渐近。这是一个充满温暖和喜悦的节日，也是一个向阳光敞开心扉的时刻。每年九月初九，人们在这个特殊的日子，怀着喜悦和祝福，迎接着重阳节的到来。

登高望远，远眺山河，一片金黄的秋叶铺满大地，犹如一幅绚丽多彩的画卷。山峦起伏，云雾飘渺，远处村庄宛如仙境，美不胜收。仿佛能听到大自然的呼吸，那是岁月的流转和生命的轮回。

重阳节，又称为阳光节，是中秋之后的又一个重要节日。古人云：“重阳时

## 秋意盎然庆重阳

□ 周海燕

节，百花齐放。”这时正是秋高气爽、花朵绽放的时候，人们仿佛能感受到大自然的喜悦，那是对生命的赞美和祝福。

重阳节，人们怀着喜悦，与亲友相聚，共享天伦之乐。远离喧嚣的城市，踏上郊外的小径，感受大自然的拥抱。这一天，一家人登上山顶，放飞心灵，尽情欣赏美丽的秋景。

登高望远，仿佛看到自己的梦想。站在山巅，感受到无限的可能。岁月如

歌，用心去聆听，感受生命的美好。重阳节是一个向阳光敞开心扉的日子，人们用激情与勇气，追逐自己的梦想，享受生活的精彩。

重阳节，人们怀着感恩之情，与亲朋好友共度美好时光。桌上摆满各种美食，香气四溢，让人垂涎欲滴。人们围坐在一起，畅谈欢乐，分享生活的点滴。

重阳节，我们怀着喜悦，向阳光致敬，感受生活美好。让我们用积极的心态，迎接每一天阳光，感受生命温暖和希望。重阳节是一个庆祝生命的日子，让我们共同祝福：重阳节快乐，阳光永远！