

连云港工投

苏新出准 S 2020 07000024 号 2020 年 9 月 30 日 总第 194 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



市委书记项雪龙调研集团盐业生产

9月24日上午,市委书记项雪龙在日晒制盐公司考察调研,看望慰问盐业生产一线职工。市委常委、秘书长黄远征,副市长李振峰参加调研。集团公司党委书记、董事长杨龙,总经理胡建明等陪同调研。

秋高气爽,粉色盐池美如画。在日晒制盐公司扒盐现场,项雪龙仔细听取了制盐工艺流程和盐业生产经营等情况。实地察看日晒在池盐集中结晶区、机械化扒盐生产现场,充分肯定了盐业生产通过创新生产工艺、加强质量管控取得的发展成效。并指出,盐在生产生活中应用十分广泛,随着人民生活水平的不断提高,市民对高品质盐的需求越来越旺盛,制盐产业发展前景广阔。要坚持以市场为导向,加大技术研发,加快产品升级,不断扩大中高端产品供给,推动实现质量更高、效益更好、竞争力更强的发展。

调研中,项雪龙与省劳动模范、日晒制盐新河分公司经理安树林亲切交谈,详细询问工资收入、住房和社保等情况。得知近年来在政府及集团党委的关心下,广大盐工住进了新建的安置房,工资每年稳定增长,医疗等社保稳步提升,日子越过越好,项雪龙高兴地说,我们发展经济的目的是为了百姓增收



致富,要进一步提高职工待遇,让广大盐工实实在在在受益受惠。

项雪龙充分肯定近年来工投集团生产经营取得的良好成效。他指出,自古以来,盐业就是一项重要的基础产业,连云港盐业生产历史悠久、特色鲜明,要坚持创新发展,加强技术、产品、模式创新,提高供给质量,加快转型升级,推动传统盐业产业向高端化发展。要坚持以人为本,不断提升盐民生产生活水

平,切实增强广大职工的获得感自豪感幸福感。

项雪龙强调,工投集团要认真贯彻落实市委市政府战略部署,强化责任担当,加大改革力度,优化经营模式,提升管理水平,全力促进新兴产业发展,持续激发产业发展活力,努力推动国有资产保值增值、国有企业做大做强,为“高质量发展、后发先至”作出应有贡献。(工宣 西宣)

春华秋实,收获不负耕耘。经历疫情、汛情“双考”,灌西投资公司攻坚克难,统筹推进疫情防控、抗洪救灾与生产经营,努力降低疫情汛情影响,稳住了企业发展“基本盘”,用奋斗书写“金秋答卷”。

时值“秋扒”季节,在日晒制盐公司万亩盐滩上,一线盐工们顶着太阳,脚踏咸土热卤,悉心耕耘着广阔的日晒制盐滩池,盐池内的收盐机成为秋季盐滩的一道风景线,不断地将吞吸的盐和卤输送上洁白如山的盐廩,入秋以来已扒盐6万余吨。丰收不限于丰产,更有盐晶品质和效益的提升,今年通过分池日晒、海矿卤参兑、“216”式单池加卤等新工艺的推行实施,盐的品质得到很大提升。通过“开山岛”小工业盐延伸盐产业链条,提升附加值,正着力让盐产品从“产得好”转向“卖得好”。

秋分时节,走进灌西高效水稻种植区,一簇簇稻穗笑弯了头。放眼望去,蓝天白云下一个个挥汗如雨的身影和金黄色的水稻构成一幅多彩的丰收画卷。春耕遇疫情,农业一度举步维艰。灌西战“疫”不误农时,适度调整水稻种植计划,围绕疫情防控、春耕夏种,抓好田间管理。万亩农田顺利发包,自种的220亩水稻长势良好,穗粒饱满。

硬仗,一场接着一场。在五灌河码头上,因疫情影响曾让码头一度停产,工人们正日以继日的奋战在物流运输第一线,力争把延误的时间追回来。灌西宵洋物流公司针对生产经营的困难和问题,提前谋划对接货物运输,克服疫情造成的不利影响,依托徐圩、燕尾产业区内大型企业,承接化工吨袋、钢材、管桩、碳素等转运业务,进一步巩固和拓展货源市场,打造五灌河仓储物流品牌。目前,已完成吞吐量78万吨。

看,那一群手拿着锄头和枝剪的绿化保洁工人,穿梭在社区的草坪中,清扫社区的每个角落,为迎国庆亮化环境卫生。连日来,灌西绿化保洁队伍加班加点,对中二圩社区和燕尾新区道路、草坪、树木等进行清扫和修剪。针对国庆期间,抽调保洁工加大重点路段、人流密集区域卫生保洁工作,加大主干道瞬间垃圾的巡检力度,并合理调整作业人员的作息时间,同时,抽调2辆洒水车加大主路段洒水降尘力度,确保国庆期间环境卫生质量。(张明建)

灌西公司用奋斗书写「金秋答卷」

集团公司第三届职工男子篮球赛胜利闭幕

9月21日至29日,集团公司举办了第三届职工男子篮球赛。在为期9天的赛事中,来自金桥制盐、氯碱、房地产公司、集团机关等15支代表队、170余名运动员,分别在灌西和台北投资公司两个赛区展开激烈角逐。

9月29日,在市体育中心篮球馆进行了前四名的比赛,经过一天的争夺,徐圩、灌西、氨纶和利海公司分获前四名。青口投资、华茂公司获精神文明奖,台北投资公司获优秀组织奖。集团公司领导胡建明、张其海、戴鸿鸣、陈如军出席闭幕式,并为获奖代表队颁奖,集团公司工会主席刘承志主持闭幕式。

(工投工会 工宣)



台北公司党委把高质量党课送到基层一线

按照集团党委关于“微党课进基层”暨“党课开讲啦”活动的有关要求,8月下旬以来,台北投资公司各级党组织充分运用丰富的红色文化,讲述基层党组织和党员在改革发展、经济建设、打赢疫情防控阻击战等一线的生动实践和先进事迹,体现出本土化、乡土情,推动广大党员切实把党课学习教育效果转化为实现“高质量发展、后发先至”的实际成果。

临达公司:因新年伊始的一场新冠肺炎疫情,严重影响该公司商铺租赁业务。面对发展困境,党支部进一步发挥党建引领作用,抬高政治站位,一堂“激活红色基因,释放发展动力”的精品党课,拉开了该公司“党建联建,党建共建”序幕,紧密团结广大租户中的共产党员,并以此带动广大群众积极参与抗疫、复产。该公司落实党中央“抗疫”新政,让利广大租户,获得租户和社会广泛认可,新增出租面积10000平方米,走出一条高质量发展新路。

美多利公司:一群年轻人组成的创业团队,为什么要加入中国共产党?这是青年人人党前的人生思考,也是年轻党员政治走向成熟的必答题。共产党员不仅要在组织上入党,更要从思想上入党。正确的人党动机是思想上入党的根本问题,是共产党员的世界观、人生观的集中反映。该公司党支部一堂“信仰”党课教育,开启了青年人思想入党的大门,更坚定党员的思想。

按照集团党委要求,各级党组织以开展“党课开讲啦”等活动为载体,推出一系列重点突出、贴近实际、内容丰富、方式创新的精品党课,不断丰富党员教育内容体系,引导广大党员自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。同时学习领会专题党课的内容和要求,开展好下一步工作,为实现“基层党组织规范化”全年党建工作目标、顺利完成全年生产经营目标提供坚实的思想保障和组织保障。

(武传兵)



近日,青口投资公司万亩水稻进入灌浆结实期,大新农场党员服务队深入田间为种植户送去结实期的防病、促早熟技术,帮助种植户再夺一个丰收年。近年来,党员服务队已开展水稻生产技术指导10余次,解决种植户实际困难4件。(顾益)

徐圩公司「五强化」筑牢安全生产防护墙

今年以来,徐圩投资公司以“全覆盖、零容忍、严考核、重实效”为目标,“五强化”筑牢安全生产防护墙。

强化安全重职责。健全一把手为第一责任人安全管理体系,落实安全生产“一岗双责”和“一票否决制”,与机关7个处室、基层7个单位签订《安全生产目标责任书》;出台《徐圩投资公司安全生产奖惩办法》,全员签订岗位责任书,实行百分制考核制,促进第一责任人安全责任心及全员安全意识提升。

强化安全重教育。按计划组织17名专兼职安全管理人员参加“安全管理上岗资格”学习及再培训;按流程对30名“上岗、转岗、复岗”人员开展岗前“三级教育”培训;以“企业主体责任清单”“将安全落地落实”为内容,举办单位负责人、安全管理人员及班组长、职工代表300余人次学习培训班。

强化安全重演练。以防范事故发生、提升应急救援能力作为目标开展用电失火逃生应急演练。基层各单位以逃生疏散、初期火灾扑救、逃生技能、灭火器使用教学为内容相继开展班组消防演练及消防系列安全教育活动,并邀请徐圩新区消防大队安全员在幸福家园小区讲解自救互救知识与技能活动。

强化安全重整改。按照“双重预防机制”要求,有序开展重点岗位、重大假日、专项设施“安全系列检查”,悉心对安全风险重新进行辨识、分级、管控,做到分级管控。今年以来,共检查出安全隐患60余条,投入安全整改费用约8.37万元,实行“闭环式”管理,确保整改到位。

强化安全重文化。开展“安全警句警句征集”活动,积极营造公司“人人讲安全”的文化氛围。持续推进“安全隐患大家找”活动,促进安全隐患排查整改彻底。为各基层单位订阅《江苏安全生产》报10余份,购买有关安全管理法律法规、安全管理技能等方面书籍200余册。(陈健 侍作华)

地产公司“中华药港”项目厂房有望下月交付

近日,笔者来到市级重点工程——自贸区内的“中华药港”国际医药创新产业园,看到该项目一期工程的7栋厂房已经全部封顶,进入到内外装修阶段。该项目建设单位项目负责人孟令军介绍:“经过近6个月时间的施工,项目一期7栋生产厂房已经顺利封顶,进入到二次结构施工阶段,预计10月底将有望具备交付条件,危险品及危废品库正在进行基础施工。两个雨水调蓄池部分桩基已经完成,污水处理站开始桩基施工”。

走进该项目一期建设现场,笔者首先按照工地管理方要求进行了人脸识别和测温,并根据工地相关规定进行了登记。佩戴安全帽进入

项目建设现场,可以看到7栋厂房雏形已经显现出来。其中3号和8号厂房已经脱去了绿色支架“外衣”,工人们正在紧张地开展外立面施工。“其余厂房的绿色支架‘外衣’也即将脱下,全面进入到外立面和内装施工。”孟令军介绍,“我们是3月11日正式进场的,经过近6个月的奋战,目前工程进展基本达到序时进度。”

从承接项目建设开始,“中华药港”国际医药创新产业园建设团队在坚持疫情防控常态化和安全生产的前提下,抓紧一切时间,加快推进项目进展。该项目并没有采取传统的流水线作业模式,而是采取了平行建设,即所有厂房平行施工,各厂房内部形成流水施工,分部

分项工程采用小段包干模式调动施工人员积极性。“一期项目总建筑面积约97713m²,其中地上建筑面积约84478m²,地下建筑面积约13235m²。”孟令军介绍,这么大的工程量需要大量的施工设备和人员。“为了最大限度降低疫情对工程进展的影响,我们强化了现场的组织调度,确保项目进度。例如为了赶在雨季前完成砖胎模的砌筑及土方回填施工,我们采用14台汽车吊、13台挖机、13辆渣土车进行砖胎模的吊运与土方回填施工。在最高峰的时候,光现场使用的安全支架钢管就达到200多吨,施工工人达到了近600人。”

(孟令军 顾卫远)

青口公司服务创文彰显担当

近日,青口投资公司根据市委市政府及集团公司决策部署,高度重视,上下一盘棋,进一步把思想和行动落实到全国文明城市创建上,将创文成果落到实处。

思想再统一。公司党委进一步提高政治站位,坚持问题导向,对照集团公司创文任务交办单,找准问题,加大整改工作力度。制定整改措施,细化分解责任,列出工作清单,一件一件抓好整改落实,切实补齐创建短板。积极与黄沙坨社区开展联建,形成思想共识,凝聚创建合力。

认识再提升。在单位干部职工和社区中,积极广泛宣传创文活动,让每名干部职工和居民都参与到其中,积极配合创建工作,切实培养“我为家乡创文贡献力量”意识。坚持以惠民为导向,采取行之有效的创文措施,新建水冲式公共卫生间2座,旱厕改水冲式卫生间3座,维修场区破损混凝土道路750平方米,更换破损路沿石90m,更换维修人行道砖140平方米,更换垃圾箱若干,提升居民幸福指数。

行动再加速。公司全体干部职工放弃节假日,争分夺秒,奋战在创文一线,对青农一路等主要路口、重点区域的环境卫生进行清理,场容场貌焕然一新。新增设机动车、电动车道路停车位,路面停车整齐有序;新建创文景观小品4座,安装创文宣传牌50余个,场区内文明创建氛围浓厚。(青宣)

台北公司高质完成创文迎检

9月26日清晨6点20分,大浦工区志愿者就已经在东滩路口指挥交通。与此同时,昌圩湖小区金台留守处志愿者也在辖区捡拾地面烟蒂,疏导居民有序停车。临达公司全员7点钟就到岗执勤……相关单位全部进入战备状态,对辖区环境卫生精细化作业。

全国文明城市创建以来,台北投资公司全员整装备战,坚持问题导向,针对薄弱环节,采取有效举措补短板、补差距,细化落实,确保每一项工作整改到位,以实绩实效迎接考核。

细落实。各级领导多次督导点位工作,进行模拟检查,指出问题和不足。管理人员列清台账、明晰责任,做到“人人头上有责任,人人工作肯担责”。先后完成广告张贴杂乱、垃圾清理不及时、公厕改建、野草丛生、车辆乱停乱放等20余项问题的整改工作。

抓重点。加强宣传教育,发动居民共同参与,紧紧抓住问题主要矛盾,加强宣传教育,进行督导,指明问题、加强整改。金台留守处对邻里中心沿街所有门店进行宣传教育,利用宣传栏等多种方式提升居民认识水平,自觉参与创文工作。

促长效。为了实现辖区及其周边环境长效管理,该公司针对问题难点进行分析研究,针对性地制定相关制度并落实。每日早晚4次对责任区域周边进行巡逻检查,发现问题及时反馈并整改,实现环境治理“长效抓,抓长效”。

(武传兵)

三代盐工话巨变

评为先进。

“到我上班时,条件就好多了,第一个月拿工资18块,滩上工作也由对口滩发展到塑料滩,但修滩、活碴、破碴、扒盐、走盐每一样活都不轻松,当时走盐都是一车车往船上推,特别累。”程凤柱接过父亲的旗帜,跟盐滩也打了一辈子的交道,是灌西远近闻名的产盐能手。

这样的场景,对程龙而言,也是一段正在走远的历史。“我们现在都是开着‘小红车’飞快的在盐池里蹦跶。”程龙很自豪地说。

土房砖房小楼房

“想想我们那时候还叫结婚?和公婆、儿媳挤在一间屋檐下,一间屋漏雨,半间屋漏天,要啥啥没有,连铺床用的席子都是借的。”程龙回忆母亲当时描述住了许久的“土房”。

程龙的母亲也是盐滩工人,参加工作比滩上男劳动力工资少,日子过的紧。其实那时女盐工干的活跟男工人是一样的,平时还要比男工多一个修补塑布的工作。

“这在我们这一代人身上,真的很难想象。”程龙的爱人王静在边上听着不由得感慨。“80后”的王静结婚以来,也是一步步看着这个家发生了翻天覆地的变化。

“刚结婚那会儿,公婆拿出一辈子的积蓄在市区买了楼房,让我们做婚房,真没有想到公婆的那个年代生活的艰辛。”王静说,最近几年,盐业的效益越来越好,家里的收入水涨船高,楼房里的电器都换最新的,生了小二子,还购置一辆10多万元的小轿车,一家三口的日子过得越来越红火。

吃得丰富了、住得宽敞了,生活品质自然远胜以往。“父母都退休了,帮我们在市区带带孩子。休息天,我们就带孩子和老人四处转转,看看这大好河山,品一品各地的美食。”王静翻着手机里的旅游照片幸福的谈到。

卤腿子到盐大头

“结婚后,我在盐场化验室上班,他在盐滩上工作,每天回家身上‘盐卤潮啦’,让人心疼。”

王静说,随着工作时间长,程龙“卤腿子”这个外号也在灌西悄悄传开了,这反而成了他引以为豪的“绰号”。

程龙子承父业,接过了程凤柱的班,选择成为一名制盐工。人虽换了一代又一代,但那种能吃苦、肯攻坚的劲头也得到传承。勤奋、钻研、善学……让他一步步从一名普通员工走到现在的分公司负责人,多次被灌西公司评为优秀集体、先进个人。

“爷爷和父亲对工作兢兢业业,也一直影响着我。盐场养活了我们一家三代,我也应该用自己的双手为盐业发展做出贡献。”程龙说。

灌西投资公司常务副总经理吴卫平谈到,我也是在盐滩上摸爬滚打了大半辈子,如今盐业工人既要物质生活质量高,更要精神生活有品位。在保证工资待遇的同时,公司更加注重加强对职工人文方面的关怀,打造具有内涵的盐文化。近年来,通过举办不同形式的晚会及丰富多彩的体育文化活动,不断增强职工的幸福感和归属感、获得感。

如今的盐工再也不是以前只知道出大力的“卤腿子”,而是转变为现在有知识、有文化、有内涵的“盐大头”,他们正向着全面建成小康社会的宏伟目标阔步前进。(张明建)

徐圩悦升公司创文捷报频频

三季度,悦升公司贯彻落实徐圩投资公司及新区创文办工作部署,明确目标,强化措施,挂图作战、精心统筹,助推“创文”各项工作举措扎实落地,营造了优美、整洁、卫生的徐圩新区城市环境。

保洁工作“步步为营”。每日出动清扫车、洒水车30余台班,强化对新区、板桥工业园及幸福家园、张圩小区、香河情缘等小区工作路段各大主次道路面清扫到位,同步做好洒水降尘与公交站清洗工作,及时将辖区内白色垃圾、建筑垃圾、抛洒物及时清理到位(石化园区内道路每班安排5名保洁人员沿路清捡各种垃圾)。日清运垃圾4吨左右,清理垃圾桶140多个。

绿化养护“处处到位”。绿化工作人员加班加点投入到各项绿化环境打造工作中,比原计划提前1个月完成南起圩子口大桥,北至228烧香河大桥,东起跨海大桥,西至云台农场,200万平方米全部绿化枯枝修剪、草坪推理等工程,为改善市容市貌做出巨大贡献。

市政维护“头头是道”。按城市主次干道路面平坦、完好,无破损要求,市政维修班组、路灯维修班组和雨水井清掏班组分头行动,加速保质保量做好市政设施维修、路灯维修和雨水井清掏各项工作。已完成补修沥青路面4500平方米,护栏刷漆35000平方米,公交车站刷漆6个,安装降尘喷淋530余个。(悦宣)

日晒制盐公司严抓安全度佳节

在金风送爽、硕果累累的九月,迎来中秋、国庆两节,日晒制盐公司积极营造安全生产的良好氛围,采取切实可行的措施推进节日期间安全生产工作安全、顺利进行。

该公司紧紧围绕自身安全工作重点,加强教育培训、隐患排查、日常自查等安全基础工作监督,确保安全生产无事故。采取网络、板报、标语、专题会议等多种形式开展安全生产宣传教育活动。全公司齐动员开展节前安全大检查,生产现场、电气、机械设施逐一检查,不留死角。查出的安全隐患,立即整改。落实到人,层层压实责任,有功必赏、有过必罚,确保安全生产无事故。紧紧围绕“秋扒”工作,成立专门安全督察队伍进行日夜巡查,组织扒盐带班干部队伍进行安全督查蹲点。产盐工区与生产人员签订“安全生产责任书”,参加扒盐人员进行安全知识培训并考核。组织专人对各工区机电设备、洗盐卤水质量等进行检查。建立交接班制度,记录班组扒盐运行情况,确保秋扒工作顺利进行。(靳静)

信息短波

▲9月28日上午,市国资委党委委员、副主任许峰一行到神特新材料公司开展节前安全检查,集团公司副总经理王士华陪同检查。(安全管理部 徐宏亮)

▲近日,利海化工公司第一期10名徒弟顺利通过结业考试,检验了一年来“师带徒”模式来的培养成果。(郑东旭)

▲9月22日,利海化工公司第四党支部与金桥制盐包装盐车间党支部开展了党建共建活动。两支部党员坐到一起互相交流学习,指出各自工作中存在的优点及不足。两位支部书记分别给大家作了专题教育和一堂党课。(陈靓)

▲近日,供电工程分公司徐南供电所开展安全生产自查工作,确保用户“两节”用上安全电、放心电。(刘继美)

▲中秋、国庆将至,台北投资公司纪委紧盯关键节点,及时开展节前廉洁提醒工作,向单位主要负责人、重点岗位人员赠送廉洁过节提示函,着力营造风清气正、欢乐祥和的节日氛围。(孙小玲)

金桥制盐公司“五强化五注重”助推产改落地见效

今年以来，金桥制盐公司围绕集团产业工人队伍建设改革的“五力”要求，以“五强化五注重”为抓手，扎实推进公司新时代产业工人队伍建设改革落地见效。

强化党的领导，注重思想引领。开展“精益党建、精彩人生”党内主题教育实践活动，通过“五大工程”发挥支部的战斗堡垒作用，通过“亮、显、秀、树”发挥党员的先锋模范作用。重视从一线职工中发展党员，今年新发展的6名党员都是一线产销骨干。成立思想政治工作研究会，列出25个重点课题，要求中层副职以上管理人员人人撰写。

强化职工地位，注重作用发挥。坚持依靠职工办企业的方针，公开公司生产经营的各

项指标，职工关心的工资方案、销售方案等全部经过职代会讨论通过。健全劳动关系协调机制，完善《党政工议事规则》，签订集体协商和集体合同。加强工会工作队伍建设，为各部和基层单位配齐配强工会工作人员，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用。

强化人才培养，注重师徒传承。制定《“三航”人才三年培养规划》和职业培训制度，采取“滚动进步”的方式进行循环培养，通过三年时间将职工学历、职称、从业资格、技能全面提升。鼓励名师带高徒，倡导“传帮带”，共结成了8对师徒，促使骨干职工尽快立足岗位成长成才。

强化选人用人，注重竞赛实效。不拘一格

选人用人，从车间选拔三名职工充实到重要技术岗位，四名优秀一线职工享受办事员待遇，拓宽产业工人的干事创业平台。先后开展“金桥杯劳动竞赛”“大干40天、向党献厚礼”“金桥之星争霸赛”等活动，以阶段性小指标竞赛撬动全年目标的全面完成。

强化为民服务，注重建议征集。推行《为民服务清单制度》，列出26项为民服务项目，责任到部室、单位。制作《党员为民办好事记录卡》，公开公示为职工办的实事好事。开展“1+1”志愿结对帮扶活动，每名党员为群众做一件实事好事。深化“金点子”、合理化建议活动，每双月征集一次，并对采纳建议的提出人给予奖励。

(胡刚)

徐圩公司「四以四促」开启和谐创建新模式

今年以来，徐圩投资公司工会不断探索工会工作思路，围绕中心、服务大局，以比带领、以赛带练、以实带干、以点带面、以扶带帮，“四以四促”高质量开启企业和谐创建新模式。

以比带领，创新创优促转型。创新职工技能提升工作机制为抓手开展劳动竞赛和技能比武。灵活岗位练兵、技术比武、技能大赛等形式，先后开展首季开门红、百日大会战、冲刺双过半、大干二季度等阶段性小指标竞赛，引导职工将竞赛技能运用到生产经营中去，实现人人学、岗岗练、层层赛的良好氛围，引导职工争当技术标兵、创新能手。

以赛带练，素质提升促产改。围绕方针政策、相关文件、方案制度、工会知识等内容，举行“产改及工会知识抢答赛”，各单位分会12支代表队、36名队员参赛。适时举行“产改专题的辩论赛”，积极引导职工立足岗位开展自主学习，为提升岗位技能素质素质拓宽择业渠道。

以实带干，民主管理促发展。深化司务公开，确保池塘发包、项目建设等职工关心、关注的事项及时公开，提升司务公开的关注度。深入开展合理化建议征集，先后收集合理化建议与提案60余条，跟踪落实率达100%。发挥职工代表在防控、生产、经营、管理等方面参政议政的积极作用，共收集专项合理化建议15条，为企业复工复产贡献聪明才智。

以点带面，文化工程促和谐。精心打造文体广场、书屋读书角、班组活动室等职工文化阵地，提升职工学习健身一体化活动层次，促进精神体魄“双增强”。开展“我为‘疫’线谱赞歌”主题征文活动和“疫”线风采图片征集活动，共征集征文11篇，照片20余张；11月组织“十二届职工文体周”，丰富职工业余文化生活，努力打造职工文化新家园。

以扶带帮，关爱行动促稳定。从职工最关心、最关注的问题入手，加大对困难职工的摸底调查工作，建立详实的帮扶救助基础台账。深入开展送温暖、金秋助学、困难职工关爱等帮扶活动。发挥好职工帮扶中心作用，提升困难职工的保障水平，推进帮扶工作的常态化和效能化。

(陈健 茆莹)



灌西公司工会打造“产教融合”产改样板效应

近日，灌西投资公司工会在制盐生产片区服务中心挂牌“金蓝领职工教育培训中心”，提出要产业工人队伍建设作为创建一流企业、人才强企、科技兴企、创新驱动发展战略的重要支撑和基础保障。

技能培训中心：注重一专多能

在日晒制盐服务中心挂牌成立“金蓝领职工教育培训中心”，开展导师带徒、岗位练兵、技术比武、职业技能鉴定等形式，打造学习型企业。结合工艺设备水平提高和生产技术进步，对技能人员广泛开展岗位技能培训和职业技能鉴定培训、安全操作规程培训、小改小革创新方向培训、高技能强化培训和一专多能培训，进一步提升一线职工的技能水平，确保职工队伍建设有保障。

职工实训基地：注重以练带学

分别在制盐滩头、物流码头挂牌成立“产业工人技能比武实训基地”，开展制盐工、焊工、电工、叉车工、特种车辆实训，创新技能实训平台，鼓励广大职工学技术、练本领。积极推进和落实首席技师和技能复合型人才培养工程，加大精一招、会两招培养力度，积极推行“制盐能手”“吊机大师”和“复合型维修能手”，让技能实训基地成为产业工人的“练兵场”，企业发展的“定盘石”。

职工创新基地：注重成果转化

以省劳模安树林和市劳模王绪华、祝星星创新工作室为基础，成立“产业工人技术创新基地”，开展技术创新。广泛开展小改小革、合理化建议、先进操作法等活动，引导广大职

工积极参与技术革新、专利发明等。引导广大职工在干中学、学中练、练中比、比中创，掀起学技术、比技能、创一流的热潮。

技能鉴定基地：注重技能评级

依托生产服务公司，挂牌成立“职工技能鉴定基地”，制定相关鉴定工种实操方案，并根据鉴定结果、技能等级证书、所获奖项和荣誉，对职工的技能进行评定，工人可分为员工、技工、技师、工匠四个级别，其中员工级分为初级工、中级工、高级工，技工分为初级、高级，技师分为初级、高级。

通过成立“一中心三基地”，让职工展示有平台、建功有平台、晋升有平台，发挥产改试点先行先试、示范引领作用，充分发挥产改“灌西样板”效应。

(张明建)

台北公司工会多措并举筑造温馨港湾

今年以来，台北投资公司工会不断提高保障和改善民生水平，为职工办实事、做好事、解难事，真正的把温暖送到每一位职工的心里，为职工打造温馨的娘家。

着力做好帮扶服务工作。以“春送技能、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”为特色载体，进一步深化困难帮扶举措，在建制度、上项目、全覆盖等环节再提层次，再动脑筋，再求

实效。认真落实集团公司职工医疗救助政策。

积极落实改善民生政策。积极参与涉及职工利益政策的制订，反映职工的诉求，提出工会的意见，在政策层面上推动职工合法权益的落实。主动争取和有效运用上级工会、公司党委给予的政策支持，着力解决好职工最关心、最直接、最现实的问题。

推进女职工工作创新发展。进一步强化

政策法规的落实力度，细致做好女职工健康体检，切实保障女职工的健康权利；进一步保证专项合同的运作规范，推动实现女职工专项集体合同的全覆盖；进一步丰富关爱帮扶的服务形式，做细、做好对困难职工帮扶的各项基础工作，努力将困难女工和单亲特困女工作为重点帮扶对象纳入社会和企业的帮扶体系。

(北工)

利海公司“融”字文章助推高质发展

今年，利海化工公司党总支实施“铸魂、强基、创优、廉洁、聚力”五项工程，明确“三个一”行动的“融”字定位，着力推进党建与中心工作融进、融合、融汇，把党建的“软实力”转化为推动公司发展的“硬实力”。

围绕“融”字做文章。生产一线党支部成立数个以党员技术骨干牵头的技术攻关组，开展攻关活动，保证生产装置安全稳定运行。开展“宣传进一线”活动，以微党课的形式将课堂从支部内扩展到生产一线，让党课更接地气。整合各种资源，变各支部单打独斗为联合行动。组织四个党支部联合开展“大家来找茬”活动，互找不足，促进支部建设提档升级。实行“常规服务+流动服务+技能服务”的模式，为群众提供“一站式”服务。为保证16吨氯化苯外销订单及时交货，二支部成立党员突击队，到仓储包装生产线服务。

聚焦“荣”字亮身份。疫情发生后，利海党员冲锋在前，担当作为，与员工构筑同心战“疫”的坚固防线。“我是党员我先上”成为响亮口号。生产厂区每天的消毒、维修现场，常常看到党员冲锋在前的身影。2月中旬，双氧

水装置清洗更换钼触媒，时间紧、任务重，党员黄海、林涛等以实际行动唱响了最美党员的称号。维保中心党员成立“复工复产抢修队”加班加点完成设备维修任务，保障按期开车复工复产。

突出“实”字见成效。氯化苯一、二期装置满负荷生产，因疫情导致人员配备不足，公司领导、党员干部一面协调其他装置人员进行补充，一面强化宣传，引导员工坚定信心、真抓实干，氯化苯保持了长期稳定运行，产量为去年同期119.06%。面对疫情之下的特殊市场行情，突破框架思维，找准市场切入点抓牢客户，做出最有利于产品销售的市场布局，探索出最合适的产品价格机制。截止8月底，氯化苯销售量实现历史性突破，同比增加146.45%，外销完成全年预算106%，苯甲醛同比增加113.83%。合同期内销售资金回笼率达100%。在疫情防控、市场经济持续疲软等诸多困境下，实现销售收入1.77亿元，完成年度预算76.78%，同比增加7736.5万元。

(梁娟)



9月27日，利海化工公司组织党员开展“学习女排精神，争做岗位先锋”观影活动，观看电影《夺冠》。大家纷纷表示，将学习女排精神，以更加扎实肯干的工作作风，发挥党员先锋模范作用，为企业持续健康发展做出新的贡献。(孙璐璐)

供销公司开展双节廉政警示谈话

为切实加强党员干部以及职工节前廉政教育，筑牢廉洁自律“防火墙”，供销公司在国庆、中秋两节即将到来之际，开展廉政警示谈话，进一步敲响广大党员干部过一个欢乐祥和的“廉”节警钟。

一是强调党员干部时刻保持高度警惕。绷紧党风廉政这根弦，从自身做起，率先垂范，树立标杆。要增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，明纪律、守底线，严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》，强化廉洁自律意识，提高拒腐防变能力。

二是坚决制止餐饮浪费培养节约习惯。时刻保持

勤俭节约的优良作风。通过各种宣传载体，营造浓厚的勤俭节约氛围，引导广大员工尊重劳动、敬畏粮食，拒绝“舌尖上的浪费”，坚持做到在外就餐点餐，在食堂按需取食，响应号召，形成人人心中树立“浪费可耻、节约为荣”的理念。

三是严格遵守公司管理制度毫不放松。中秋、国庆两节期间，公司纪检部门将对值班情况进行随机抽查，并对重点业务部门重点岗位进行监督检查，对发现的违反规定行为严肃处理，推动企业各项工作正常开展。

(郭坤)

神特公司多措并举提升嵌入式监督质效

为进一步完善监督体系，规范权力运行，神特新材料公司结合自身实际，就PE粉、碳氢采购管理方面进行嵌入式监督，将监督嵌入到事前酝酿、事中讨论、事后执行全过程。

组织廉洁谈话。与供应销售部、生产设备部等关键岗位人员面对面交流谈话，听取工作推进过程中存在的突出问题、主要风险防范点等；印发《廉洁风险告知书》，明确工作任务，提出工作要求，责任到人；组织全体党员、管理人员递交廉洁承诺书和家庭助廉承诺书，征集廉洁格言警句。

加强过程监督。会同供应销售部和品质管理部开展市场调研，对开标、评

标、中标实施全过程监督。审查合同内容，监督合同流转，与中标单位签订廉洁承诺书。参与物资采购项目验收，确保采购质量、数量与合同一致，做好合同款结算监督。完善《物资采购管理制度》《招标采购管理办法》等规章制度。

实施动态监督。按季度公开PE粉、碳氢采购厂家、价格和数量；督促生产设备部制定原材料消耗定额，成立攻关小组，降低原材料消耗；组织党风党纪监督员不定期抽查原材料采购和使用台账，延伸监督“触角”；下发《“嵌入式”监督检查建议书》和《“嵌入式”监督项目存在问题跟踪单》，倒逼问题整改，提升监督质效。

(神特宣)

从《习近平谈治国理政》悟如何走好高质量发展路

□ 王德志

《习近平谈治国理政》第三卷的出版发行,是党和国家政治生活中的一件大事。认真学习这部著作,对于引导广大党员树立正确的理想信念、价值理念、道德观念,具有十分重要的指导意义。作为一名企业领导人员,更要从学习理论中悟出如何走好高质量发展之路。

要不畏浮云遮望眼,坚定依法治企理论自信。“东西南北中,党政军民学,党是领导一切的”。国有企业作为国民经济支柱力量,我们更要在深化国有企业改革中加强党的政治领导,特别是要以习近平总书记系列重要讲话精神为指导,深入学习贯彻以总书记关于全面深化改革、深化国有企业改革的讲话精神,用这些讲话精神统一国有企业管理者的思想。“推动国有企业完善现代企业制度”;“必须适应市场化、国际化新形势,以规范经营决策、资产保值增值、提高运营效率、增强企业活力、承担社会责任为重点,进一步深化国有企业改革”;“积极发展混合所有制经济”等等,都是党中央关于深化国有企业

改革的重要部署,全面深化国有企业改革必须以此为依据,把改革不断引向深入。这几年,我们根据政治需要,企业发展需要,修订了公司章程,进一步明确和强化党对企业的领导地位。今年以来,我们台北投资公司狠抓政治改革,不断地建立健全党组织架构,在基层推行党政“一肩挑”政策,配强支部副书记,推进党组织重大事项前置研究讨论制度,确保党对生产经营事权研究,努力把国有企业政治优势转化为发展优势。

要吹尽黄沙始到金,突出质效变革的高质发展。习近平总书记指出,中国特色社会主义进入了新时代,我国经济发展也进入了新时代。推动经济高质量发展,要坚持底线思维,强化风险意识,自觉把新发展理念贯穿到经济社会发展全过程。台北投资公司作为一个老牌国有企业,发展上有着许多成功案例和经验,但是随着企业进入新时代,高能耗、高消耗、低产出、低效率、低效益这些弊端也逐渐显现并掣肘企业发

展。因此,必须坚持新发展理念,一是牢固树立安全生产理念,切实抓好安全生产工作。健全安全生产“四个体系”,不断强化设备管理,深化科技环保工作;二是牢固树立效益发展理念,切实抓好提质增效、挖潜增效工作。着力抓好增收创效、降本节支、风险管控工作;三是牢固树立绿色发展理念,切实抓好结构调整工作。全面落实发展战略规划,全力推动新材料产业发展,有序做好特种纤维项目发展;四是牢固树立改革理念,切实抓好管理提升工作。扎实推进企业改革,持续推进规范管理;五是牢固树立引领发展理念,切实抓好党的建设工作。把党的十九大精神不断引向深入,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践,把强“根”固“魂”作为工作的出发点,突出抓好全面从严治党、推动中心工作两大主要任务,为促进改革发展提供坚强保证。

要一枝一叶总关情,聚焦民生福祉的砥砺前行担当。习近平总书记强调,要使人民获得感、幸

福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。我们发展企业,就要以群众满意不满意为工作标准,把发展成果全部惠及到职工群众身上。要切实关注职工对收入增长的关切,进一步改革职工工资分配体制,不断地提升一线职工工资收入水平。要高度重视职工健康管理,坚持好每年一度的健康体检,对特种行业长期和危化品接触的职工,在强化劳动保护的同时还要推进短期体检。要关心困难职工,在实施经济帮扶的同时,更加注重“技能帮扶”,推进企业转型,增加困难职工就业岗位,引导困难职工走上致富路。要注重企业文化的熏陶,广泛开展职工喜闻乐见的文化、体育、娱乐等活动,让职工真切地感受到企业的发展与关怀。

站在新的历史方位,我们面临的发展重任比历史上任何时候都复杂,只要我们保持“咬定青山不放松”的信心,构筑“千磨万击还坚劲”的政治屏障,我们最终将“任尔东西南北风,我自岿然不动”。

习近平总书记在中央全面深化改革委员会第十二次会议上指出,“全面深化改革是我们党守初心、担使命的重要体现。改革越到深处,越要担当作为、蹄疾步稳、奋勇前进,不能有任何停一停、歇一歇的懈怠。”当前,灌西投资公司正处于高质发展转型发展的关键时期,如何进一步深化改革,推动企业高质量发展,需要我们坚定信心,勇于担当作为,不断调整发展思路,创新发展举措,推进各项工作落实。

强化担当作为要有坚定的政治责任。强化担当作为的政治责任,就是要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,不忘初心、牢记使命,强化“四个意识”,坚定“四个自信”;满怀激情地投入新时代中国特色社会主义伟大实践;深刻领会新时代提出的新要求,以时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当,努力改革创新、攻坚克难,要在其位、谋其政、干其事、求其效,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。今年初,在应对新冠肺炎疫情过程中,我们坚决贯彻落实中央、省市和集团有关决策部署,强化勇于担当作为的政治责任,做到守土有责、守土担责、守土尽责,以最有效的防控举措遏制疫情蔓延,让党旗在战“疫”一线高高飘扬。一年来,灌西广大干群以发展为己任,克

改革越到深处越要担当作为

□ 李国文

疫情影响,积极推进复工复产,大力推进原盐产业科技创新、降本提质;加快新型产业发展,拓展码头、市政绿化业务上台阶;不断深化体制机制改革,用时代的要求谋划发展目标,用更高的标准提升发展水平,将建设“魅力灌西”作为灌西人义不容辞的政治责任担当起来。

强化担当作为要有素质过硬的本领。作为新时代的干部,既要政治过硬、也要本领高强。我们要注重培养敬业、执着、严谨的工作作风,做到干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行。要立足岗位,结合实际,弥补知识弱项、能力短板,全面提高适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力。今年来,按照推进产业工人队伍建设改革要求,我们公司把建设高素质专业化产业工人队伍作为一项重要事项来抓,通过推进“一中心三基地”建设,挂牌成立“金蓝领职工教育培训中心”“产业工人技能比武实训基地”“产业工人技术创新基地”和“职工技能鉴定基地”,让职工展示有平台、建功有载体、晋升有机制。作为新时代的党员干部,还要强化能力培训和

实践锻炼,注重在基层一线和困难艰苦岗位上的成长锻炼,坚持在基层工作实践中密切联系群众,提升解决问题的能力。年中,我们选派了七名青年管理人员到基层一线挂职支部书记和支部委员,选派了八名党员干部到扒盐一线带班,积极投身到公司改革发展的主战场、攻坚克难的第一线、服务群众的最前沿。

强化担当作为要有直面困难的勇气。中国特色社会主义进入新时代,我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和力量实现中华民族伟大复兴的目标。但必须清醒看到,中华民族伟大复兴,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。当前,我们的工作还存在许多不足,也面临不少困难和挑战,盐业生产面临降本提质、降耗增产、安全管理、劳力不足、技术创新等问题,土地水面资源面临如何转型升级提升效益,如何有效管理实现保值增值问题,面向市场化经营码头存在运营管理、业务拓展等问题,部分管理人员缺乏敢于担当、勇于创新、“钉钉子”精神,存在高层次专业技术人才和高素质技术工人的

缺乏影响了企业转型发展等问题。这些必须付出更为艰巨、更为艰苦的努力。我们要切实增强责任感和紧迫感,有“等不起、坐不住、慢不得”的危机意识,有“我想干、我能干、干的好”的担

当意识,进一步振奋精神、坚定信心、敢于担当,把压力转化为动力,在真抓实干、求真务实上作表率,运用科学理念和创新方法谋划思路、推动工作开。

新时代呼唤的是勇于担当善于作为,必须坚持实事求是、求真务实,扑下身子、苦干实干。我们要以身边的典型人物为榜样,勇于担当、敢于担当、善于担当,始终高扬旗帜、筑牢堡垒,扛起主责、当好主角,为企业的高质量发展作出自己的贡献。



与祖国共发展

□ 靳静

新中国成立至今,71年的风雨兼程,祖国在发生着日新月异的变化。我的家乡也在发生着翻天覆地的变化。

儿时的灌西盐场,在我的印象中到处都是低矮的砖头房,楼房几乎没有。唯一的一条石子路是我们上学的道路。其他都是泥土路,晴天一身灰、雨天一身泥。街道破烂不堪,两边就是卖东西的商贩,显得又拥挤又狭长。

现在,昔日的荒滩水塘变成了片片楼房,大街小巷干净整洁;一条条水泥道路整整齐齐盘旋在灌西的版图上;人们的收入水平大幅度提升,都在为建设小康社会而努力……这就是我家乡的变化,也是祖国发展的一个缩影。

如果这些不能让你信服,那么荆楚大地上爆发的一场建国以来最大的冠状病毒疫情,就是一个很好见证。全国人民在中国共产党的领导下,迅速、干净地控制住疫情,充分体现了我国的综合治理体系和治理能力,充分体现了中国力量、中国精神、中国效率和一个有责任、有担当的大国形象。

祖国是我们的母亲,也是生命的摇篮,我为自己是一名中国人而感到骄傲。我坚信只有将个人命运与祖国命运结合在一起才能更好的实现人生价值。纵观历史,只有强大的国家,强大的国防,才有百姓的安居乐业,才能实现地区的繁华,才能实现个人的抱负。

祖国母亲,经历了辉煌和荣耀,也曾经历屈辱和苦难,无论处于哪个阶段,中华儿女对待你的赤子之心始终不变;辉煌时,儿女们守护在你的身边,沐浴着和平的阳光;受到伤害时,儿女们奋不顾身、舍生忘死地为你解除危害。今年经历的疫情、洪水,全国人民心连心、手拉手,众志成城,同舟共济,共克时难。那一刻,深深地为祖国母亲感到自豪。

祝愿祖国繁荣昌盛,永葆青春!



皓月 王卉摄

秋天的语言

□ 赵连成

岁月跨进了秋的栅栏,弥漫秋意连绵。自古秋有着多种意境的内核。有付出艰辛之后收获的丰硕,鸿雁南飞,伴着落叶飘落离去的思念,也有对于辛勤耕耘后的思索。

普天之下,多少父母依偎着秋色,九月的车站、码头,流淌着一双双相送的眼眸。看着自己含辛茹苦,一手养大的孩子,如今像小鸟飞出巢穴,带着大学梦想飞往象牙塔,既洋溢着喜悦,又袭来淡淡的失落,这就是天下的父母。

秋不仅酿造着丰收、喜悦、收获,也铺展一地的惆怅、失落。尽管爱莎克、海神飓风暴雨远走高飞有几天了,但是被

糟蹋的庄稼狠狠地堆倒于地上和水中,乡亲们眼中噙满泪花。

记得谁说过,辛勤耕耘不一定都有收获,不耕耘却是一点收获也没有。秋让多少人品尝了奋斗中的酸甜苦辣和面对的无奈、心伤的折磨。

秋天是一本书,是一首诗,是一个故事,有内涵丰富的内核,也有困惑。

浑然大地,虽然在地图上被分割成一块一块,虽然人们彼此陌生,却同在一个秋季,为不同的生命,不同的命运奔波。这与同一片蓝天,同一片大地,同享一片秋色,感悟不一样的心情,不一样的风月,说着不一样的秋天的语言。

中秋月圆时

□ 王曦

“回家,对中国人来说从来不是新闻,但你每次的回家,对家人来说都是重大事件。家,是总有人等你回来的地方。”转眼间又一年的中秋、国庆双节到了,你准备好与家人团聚了吗?

记得小时候的中秋节,对我这个小吃货而言,就是一个能吃到各式各样美食的节日,晚上大人会摆好菱角、芋头、栗子、月饼,坐在院子里赏月聊天,皎洁的月光披洒在世间的万物上,显得这个世界格外的美丽。随着年龄增长,我到外地上大学,中秋节就不再仅仅是代表美食的节日,而是代表着团聚。当一家人围坐在一起,聊家常、聊工作,好不温馨。月圆之日是合家团圆的日子,是让人幸福和快乐的。随着年龄的增长、角色的增加,每年的中秋节让我看到了成长的痕迹,也看到了父母的悄然衰老的身影。很多年轻人在外打拼,中秋节可能是他们唯一回家的节日。中秋节在父母的眼里就是一种期盼,因为儿女永远是父母的牵挂,希望在外打拼的年轻人能常回家看看,让他们这种牵挂的心可以轻松一些,每天多一份安心,少一份担心。

又到中秋,又见月圆。一个浪漫、温馨、祝福、思念、团圆的日子。今年年初,新冠疫情的爆发,本该热热闹闹的春节变得冷冷清清,很多人奋战在抗疫一线,没有和家人团聚。现在国内形势变好,烟火气重新回到了我们的生活中,可以给最爱的人一个拥抱,和亲人团聚,过一个欢乐祥和的中秋节。衷心感谢所有的抗疫英雄,因为有了他们,才能有许多家庭的重生和团聚。愿疫情早日消失,祖国国泰民安!愿天下所有的父母,身体健康,吉祥如意!愿天下芸芸众生都团圆、快乐、快乐!

热土