

# 连云港工投

苏新出准 S 2018 07000024 号 2018 年 12 月 30 日 总第 135 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



## 集团领导深入企业开展节前安全检查

按市委常委会关于切实做好“两节”期间安全生产督查检查工作的通知精神,12月27日上午,集团公司总经理胡建明、副总经理张其海深入工投产业大厦进行元旦节前安全检查。在产业大厦工地,胡建明详细查看了室外高处作业安全措施和室内临边洞口安全防护落实情况。他强调,要压实责任、强化意识,工程扫尾安全不松懈、思想不麻痹、监管一如既往,确保安全稳定。

张其海还带队深入到氨纶公司八期生产调试现场进行了安全检查,要求岁末年初这一特殊时期尤其要做好安全检查工作,防范和化解安全风险。

(安全管理部)



为进一步深化“打铁必须自身硬”专项行动,12月25日-26日,集团纪委举办纪检监察特色亮点工作现场观摩会。15家单位通过图板、PPT、视频等形式,展示在责任落实、宣传教育、风险防控、监督执纪、自身建设等方面的特色亮点。集团公司纪委书记汪群参加现场观摩会。

现场观摩结束后,与会人员进行了座谈交流,表示将以此次观摩会为契,学先进、找差距、补短板,推动纪检监察工作再上新台阶。

汪群在座谈会上指出,要通过观摩学习和交流研讨,及时发现不足和短板,变压力为动力,变决心为行动。汪群强调,两级纪检监察干部要在“担当”二字上狠下功夫,解决好不想担当的问题,强化主责主业意识,主动作为、主动担责。解决好不会担当的问题,主动思考、主动学习、主动实践,下大力气苦练内功,提升履职尽责能力,尽快成为“多面手”“行家里手”。解决好不敢担当的问题,忠诚履行党章赋予的监督执纪问责职责,坚持原则、铁面执纪,在位有为,敢于作为,坚决维护集团风清气正的政治生态。

(工 纪)

## 集团纪委举行纪检监察特色亮点工作现场观摩会



为了纪念改革开放四十周年,在新年到来之际,12月28日下午,灌西投资公司举办“扬帆新时代——纪念改革开放四十周年”文艺汇演,歌曲、广场舞、小品、戏曲、诗朗诵、曲艺等精彩纷呈的节目表达了职工群众对美好生活的向往。集团公司领导戴鸿鸣、汪群、刘承志等与灌西 800 余名职工群众观看了演出。(张明建)



为庆祝改革开放 40 周年,展现新时代职工新面貌,践行“大抓党建,抓大党建”新要求,推进区域党建联动共建工作。12月27日下午,由华茂公司主办,神特新材料公司、奥神新材料公司、台北海州湾公司、美多利公司以及房地产上元建材公司 5 家单位协办的“致敬改革开放 40 周年,携手奔跑新时代”元旦联谊会在华茂公司举行。集团公司党委副书记戴鸿鸣等观看了演出。(华茂宣)

## 徐圩公司“五强音”唱响 2018“丰收”曲

今年以来,徐圩投资公司紧扣减亏增效年度经营指标“总谱”,和谐“配置”盐养、市政、管理、人力、民生经营管理“五强音”,当前经营收入实现 8200 万元,完成年计划 123.3%,实现扭亏增盈。

盐养唱响挖潜“创收”曲。实施缩小养殖面积、提高滩地完好率、强化费用管控,配合定岗定编、预算管理、工区管理人员与单元业绩挂钩等措施,秋扒盐 4.08 万吨,完成年度计划的 136%,累计集运盐量 3.2 万吨。池塘发包同比去年增收约 500 万元。

市政唱响增效“业务”曲。紧扣“双超五”经营指标。在完成徐圩新区、连云区大合同业务的基础上,将业务向周边区域及进驻企业拓展。新承揽水务公司厂区及云湖社区等区域的 17 万平方米绿化养护、22.8 公里的石化专线施工路段保洁、60 多个管道巡检和维护工程等合同外业务,业务量总额达 300 多万元。

管理唱响管控“经营”曲。摸排清理空挂、顶替工、非全日制用工等“三类人员”83 名,节约人力费用 122

万元;强化水面资源核查,多创收约 100 多万元;理顺土地权属关系,排查出受侵占地块 3 家,计 420 亩。完成两个职工休息点、“幸福家园”幼儿主体及配套工程建设。强化弹性费用支出管理,同比减支约 20%。

人力唱响提质“增素”曲。公推公选 5 名“金牌员工”,并公开进行表彰;公开遴选 8 名青年员工到一线单位挂职锻炼;筹划制定《徐圩投资公司员工培训规划(2018-2020 年)》,计划三年内为公司免费培训绿化、保洁、保安、电工等技能职工 350 人次,年内已培训绿化工人 40 名,保安 30 名。

民生唱响和谐“人文”曲。发放困难职工慰问金、慰问品 16 万元;走访慰问 18 户困难职工家庭,发放慰问金 2.48 万元;开展职工“微心愿”活动,实现职工心愿 6 条,发送服务信息 40 余条;为 21 名困难职工子女发放助学金 3.1 万元。坚持举办第十一届职工文体周;积极参加集团“七一”汇演,代表集团参加市总工会举办的舞蹈比赛并荣获一等奖好成绩。(陈健)

## 房地产公司全年收官“满堂红”

今年以来,房地产公司紧紧围绕年初制定的目标任务,全力以赴抓重点、克难题、促项目,各板块取得“高质量发展、后发先至”首战“满堂红”。顺利通过市级文明单位复查,获市级“创建全国文明城市先进单位”荣誉称号。实现主营业务收入 5484 万元、利润 1216 万元,完成年度指标 105.5%。

各业经营平稳有序。全年销售商品房 25 套,共计 3056.54m<sup>2</sup>,实现销售收入 1734.79 万元,销售储藏室 9 套,面积为 192.11m<sup>2</sup>,销售收入 99.51 万元,销售商铺 3 套,面积为 116.33m<sup>2</sup>,销售收入 87.36 万元。上元建材公司共销售各类加气混凝土砌块产品达到 14469m<sup>3</sup>,自保温砖 1.3 万 m<sup>3</sup>,木塑制品 128 吨,实现经营性盈利 8 万余元,自建厂 10 年来,首次实现扭亏为盈。裕禾物业公司实现营业收入 266 万元,超额完成年度指标。泰运建筑公司按照增业务、扩总量的要求,实现营业收入 4022 万元、利润 110 万元,完成年指标的 105.04%。

重点项目推进有力。对照年初重点项目推进计

划,加大落实力度,确保完成节点任务。工投产业大厦工程按照既定目标正处于施工中,抢时间、保任务,提高施工效率。金博海旭花园 27#、28# 楼工程土建及附属配套工程已顺利通过竣工验收。同时,泰运公司承建的金桥产业园、神特新材料办公楼工程等重点项目均按计划完工。

风险管控持续加强。进一步完善内控制度,针对在管理过程中发现的关键问题、突出问题进行不断改善,切实落实“三重一大”、领导班子民主议事规则等规章制度。结合实际情况,两级公司分别制定《大宗物资采购和内部招标投标管理办法》,并严格执行。开展“降本增效”活动,严控非生产性支出,全年可控费用节支 10%以上。(顾卫远)

聚焦工投 筑梦未来

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,为实现中华民族伟大复兴中国梦不懈奋斗!

## 房地产公司全力以赴打赢创文攻坚战

房地产公司在荣获市委、市政府颁发的“创建全国文明城市先进单位”荣誉的基础上,认真总结前阶段工作,查找创文工作中还存在的薄弱环节,发动公司上下以迎接国家创文测评为契机,再次掀起创文工作新高潮,推动创文工作再上新台阶。

提高思想认识抓氛围。公司从思想上高度重视,克服麻痹思想,抓好氛围营造工作。针对督查测评中部分区域创文氛围营造不够,对照标准,在氛围营造上做到见缝插针,内容上对照标准抓好落实,投入3万元用于创文宣传工作,着力在公司范围内形成驻足可观、抬头可见的良好创文氛围。

坚持问题导向抓整改。对照实地测评反馈问题通知,结合发现的问题,高度重视,抓好整改,以问题交办单的方式,对照销号进行整改落实整改问题12条;瞄准更高目标抓推进。清醒认识到创文工作中存在的短板问题,把创文目标定得更高,推进举措落实得更加扎实,对照考核目标高标准推进创文工作,做到全覆盖不留死角。强化责任上肩抓领导。公司各单位、各部门责任上肩,出现失职行为严肃追责。主要领导主动上前,各单位、各部门落实主体责任,按照要求把工作落实到位,开展“联动共建在基层”活动,在创文迎检特殊时期,每天都要抽派员工到城区开展文明创建志愿服务活动。(卜艺琳)

## 灌西公司推进激励机制创新促发展

今年以来,灌西投资公司积极推进激励机制,在推进机制改革创新、创新成果应用和典型引领方面取得实效,促进了企业高质量发展。

巩固企业改革基础,增强活力。严格工作考核和奖惩,制度建设和争先创优机制得到加强。以提高员工工作积极性和主观能动性为目标,以激励机制为鼓手,强力推进机制改革创新改制,在班组承包责任制、风险抵押金和绩效考核机制上用活激励机制,充分调动积极

性,极大地增强了全体员工的责任心和必胜信心。

发挥典型引领作用,提升素质。修订“星级员工”管理办法,进一步完善激励制度,鼓励员工立足岗位成才,增强荣誉感和积极性,先后表彰了11名“星级员工”。加强员工培训,联合有关院校开办了职工机械中专班和制盐大专班,着力提升员工综合素质,为员工更好成长创造条件。

加快创新成果应用,提升效益。发挥劳模

创新工作室创新技术成果化“领头雁”作用,五寸管道、新型扒盐机等扒盐设备得到全面推广,出盐率达60吨/小时,效率提高171.43%,全年扒盐55万吨,取得显著经济效益;公司劳模安树林、王绪华分别荣获市职工先进操作法二、三等奖。“海水+矿卤”勾兑新式海盐生产取得突破,达产2万吨。完成“开山岛”品牌,果蔬泡洗盐、泡脚盐、水产养殖盐、热敷盐四个系列新品种盐“一牌四品”注册工作,在上海、浙江打开市场,已销近2000吨。(季兴胜)



连日来,青口投资公司养殖池塘里工人们在起捕缢蛭等产品。近期,养殖户趁着水产品长势较好,及时清理在池的缢蛭类产品,利用晴天好天气,对池塘进行晒干消毒,巧打时间差,为2019年养殖池塘投放产品提升效益打下良好基础。(顾益)

## 金桥包装公司节能降耗成效显著

今年以来,金桥包装公司发动全员千方百计降本增效,开源节流,取得显著成效。

该公司首先是落实各级责任,充分发挥党员干部的主动性。从公司负责人到中层管理人员实行一兼多职,解决人手不够、劳动力紧张现状。先后对车间后勤人员进行明确分工,将印刷、复合班每班3人调整为2人一班制生产。加强专兼职安全人员的配备,将各级职责落实到位。

其次是严格执行运营监管,严控费用支出,全年节约各项费用支出30多万元。一是规范物资采购流程,节约采购成本。根据市场物价行情,进行三家供应商询价,同时加强制版管理,制版费用同比往年下降30%。对零头标、断标、小标头等,全部组织收集每月按重量标准以旧换新,全年节约防标300万枚;要求员工对油墨桶、胶桶全部清理干净不得留底浪费。对因质量问题不能使用的材料,主张采购人员向供应商索赔。二是严控各项非生产性费用支出,大力压缩费用开支。同时加大安全整改,提升产品质量,实行全员安全目标管理,全年用于安全投资近20万元,用于绿化改造1.2万元。组织员工自己动手更换清理印刷机烘箱管道内的八套加热管,同比厂家上门服务节省费用6000多元。

全力开拓外部市场,扩产增量提效益。2018年,该公司实现企业外小包装片膜量达4000多万只,吨袋7.9万只,增加销售收入800多万元。先后开拓了湖北绿海康信公司、江苏银宝海精盐厂等6家单位的小包装业务。(小 桥)

## 徐圩供电所开展节前安全隐患排查

为了让用户用上安全电,放心电,在元旦、春节即将来临之际,徐圩供电所提前做好安全用电的隐患排查活动。12月17日,徐圩供电所召开安全排查专题会议,开展为期一周的节前“安全隐患排查周”活动。这次安全生产专项排查,重点是检查变压器安全运行情况及违规用电现象,要求班子成员亲自带队,采取拉网式检查,全覆盖,零隐患,分工明确,责任到人,做好每一台变压器运行情况记录,对发现违规不安全用电当场处理,对查出的隐患问题,限期整改,通过专项的针对性检查,确保实现两节期间安全无事故。(王志勇)

## 徐圩悦升市政“大保障”大效率

12月中旬,徐圩悦升市政分公司围绕新区“大保障”工作和部署,科学统筹,借“奋力决战二十天,再创市政新品牌”劳动竞赛“东风”,高效高质完成各项保障任务。

为确保“大保障”各项任务如期完成,该公司召开全体职工动员大会,明确任务,强化分工,打破常规管理模式,实行项目经理制管理,职工人人表态发言,确保工程按期完成。

该公司全体干部放弃双休日,为如期完成新增海滨大道护栏除锈上漆和坑塘维修两项“大保障”等突击任务。班长单华祥在坑塘维修工程中,冒着深夜寒风坚守在工作一线;党员孙玉生不怕吃苦,冲锋在前;电工王元征顶着雨雪登上升降车高空作业扶正路灯杆,没有一句怨言。他们从早上8点上班,一直干到深夜12点半才收工。经过大家的共同努力,完成24根路灯杆扶正、沥青摊铺7000多平方米、20000平方米除锈上漆等工作,高效推进市政“大保障”各项任务。(王绪军)

## 一句天气早知道

预计1月上旬前期受高压控制,好天为主;旬中后期6-7日,9-10日前后受小槽影响,有两次阴雨天气过程;旬末8日前后有一次冷空气过程。预计该旬有雨日1-2天,雨量1-5毫米,蒸发量10-20毫米。(气象台)



## 供电公司人才“四化”建设效果显著

今年以来,供电公司牢固树立“人才是第一资源”的观念,坚持分类分层,因材施教,大力推进“8085”人才培养工程,着手实施“8590”人才储备计划,以“四化建设”为抓手,全面开展人才工作,切实提高干部队伍的整体素质和履职能力。

人才引进精准化。7月份,公司组织外线工招聘,通过笔试考电气理论,面试考线路故障,实操考电气安装三个步骤,最终录用了6名新员工,为基层单位注入了新鲜活力。近年来,公司共引进研究生、本科生10名,技术工人12名,每一次的人员招聘都经过完善的考核系统,确保被录用人员对岗位的高度契合。

人才管理正规化。制定了新的《人力资源管理制度》和《员工薪酬分配与绩效考核办法》,采用“关键绩效指标”,明确各单位、部门人员的业绩衡量标准,建立了切实可行的绩效管理考核机制,使人才真正发挥最大作用。

人才培养多样化。一是有针对性的进行培训。开展以党支部工作务实和宣传报道为主的党支部书记培训班,以廉洁自律、企业管理和员工礼仪为主的青年管理人员培训班,以施工、用电安全为主线的一线职工培训班等10余次。二是开展“传、帮、带”师徒结对活动。让经验丰富的导师们采取“一带一”或“一带二”方式结对子帮教,手把手传经验、面对面授绝活,切实做到了将好技能传下去、将好传统发扬好。共结师徒对子20个,其中技术标兵孙迎照带领的6位徒弟,仅用一个月的时间就可以独立完成线路架线操作,有效缓解了公司外线工短缺的难题。三是定期举行知识竞赛和技术比武,增强员工之间互助互动、学用相长,在公司内营造浓厚的“比、学、赶、超”氛围。

人才效果显著化。已形成一个拥有2名注册安全师,12名注册建造师,40名中高级职称的专业技术团队,可以有效应对日益激烈的市场化竞争。并且涌现出了一大批优秀员工。台南供电所的王建同志被市国资委授予市国资系统优秀共产党员和先进工作者称号。徐健、赵怀忠等四人被评为集团先进个人。(电 宣)

## 台北公司“三个巩固”筑牢基础产业

围绕明年盐钙产销各项工作,台北投资公司提前理思路、定目标、明措施,确保基础产业平稳向好,为公司转型发展提供坚强保证。

以挖潜增产为抓手,巩固生产基础管理。加强塑池管理,根据天及时扩大蒸发面积,提高池内长盐量。认真做好“三雨”工作,强化生产调度指挥,确保生产决策科学化,保障劳动果实不受损失。优化滩地结构,根据地形形势,及时完成滩地改造工作。

以优产优质为抓手,巩固生产过程管控。着力加强各生产环节控制,钙盐单元严格规范制卤秩序和

工艺操作,矿盐单元及时做好除硫工作,进一步提升池盐质量。继续严格执行《原盐优质优价公收办法》,加大对扒盐现场的巡查力度,严格执行扒盐操作规程,确保盐色盐质达标。

以增销增效为抓手,巩固盐钙销售网络。继续协调好供销公司、碱厂,进一步争取集运计划,扩大销售量,确保好存盐和全年产盐及时发运。钙液销售重点拓展山东和苏南市场,在巩固好灌西、碱厂市场的同时,下大力气拓展外销量,充分利用好钙液复晒池和储池,确保全年不间断供应。(韩 挺)

## 金桥制盐公司加快建设食盐质量电子追溯体系

今年以来,金桥制盐公司加快建设食盐质量电子追溯体系。目前,体系覆盖“古准”“猴王”“准牌”3个品牌 and 不同包装规格共32个品种产品,按照“原料可追溯、流向可跟踪、信息可查询”的目标健全完善该体系。

该公司建章立制、明确职责,形成横向到边、纵向到底的追溯体系。一是制定技术规范。质检部门牵头组织制定产品追溯体系规范的

标准,并根据国家对盐产品追溯体系的要求,对追溯信息进行操作、采集、分类,并组织相关车间和部门人员进行了集中培训。二是建立工作机制。建立了由公司领导牵头,生产、质管、销售等部门和车间技术人员组成的工作小组,对系统建设完善的全过程进行指导、跟踪、监督,确保数据完善、真实、可靠。(齐欣梅)

## 停电维修的一天

12月24日上午8时,刚上班的台南供电所12名员工列队站在院子里,听取工作负责人王守富关于当天线路停电和维修计划。

9时30分,市供电局告知线路已停电,12名员工分成3个维修小组,驱车抵达10KV板桥线工作现场进行维修。

10点,第一维修小组到达现场后,青年职工祁明智立即穿戴好装备,在另外一名职工的监护下,爬上15米电杆,进行断电操作。祁明智来到公司仅仅一年多,但技术已不输老员工。确认线路停电、安全设施完备以后,

其余维修人员相继登上自己的任务杆位,进行维修。

零下7度的天气,三个维修小组人员在15米的高空,一干就是两个多小时。

15时,3个维修小组又奔赴10KV养殖线,更换线路磨擦设备,消除安全隐患。等到一天的工作任务全部完成,天已经黑了,他们拖着疲惫的身影回到所里。正是他们这种精神书写了工投供电的发展与壮大。(台南供电所)

## 现场新闻

## 信息短波

▲近日,在北京召开的2018年中国纺织创新年会上,江苏奥神新材料股份有限公司获得中国纺织工业联合会颁发的“2018年度中国纺织工业联合会产品开发贡献奖”荣誉称号。(奥神新材料宣)

▲12月22-23日,全市国资系统第三届暨“金控集团杯”羽毛球友谊赛在海州区李宁羽毛球馆举行,集团公司选派了8名运动员参加了比赛。最终获得混合团体第二名,男子双打第二、三名,女子双打第三名,男女混双第五名的好成绩。(工投工会)

▲日前,金桥制盐公司顺利取得了由江苏省工业和信息化厅核发的新一期食盐定点生产企业证书和食盐定点批发企业证书。(齐欣梅)

▲12月21日下午,格斯塔公司中小企业金融支持中心平台顺利通过市金融办、经信委等单位组织的验收。(格斯塔担保公司)

## 青口公司工会“四力齐发”促和谐

今年以来,青口投资公司工会紧紧围绕“稳产提质·品牌创效”年度工作主题,团结带领广大职工坚定信心,迎难而上,助力投资公司高质量跨越发展。

强化自身素质,推进作风建设。抓好各分会干部素质提升培训,提高自身素质。继续开展工会工作同业务竞赛活动,注重基层台账的收集和整理。深化“强基层,补短板,增活力”活动,落实“建家达标创优”活动。

坚持管理创新,放大典型效应。开展“放飞梦想·跨越2018”劳动竞赛活动,激发职工

的工作热情。发挥优秀员工的示范引领作用,条田工赵华兵被集团选树为“技能大师”;米业营销中心被省总工会授予“江苏省工人先锋号”荣誉称号;公司祁明军发明的《氢气球喷药法》获市职工先进操作法三等奖。王永东的成果《造成沙光鱼产量降低的原因和防治措施》获得市职工创新成果三等奖;开展2013-2018年度“田状元”评选活动,对“田状元”进行表彰。

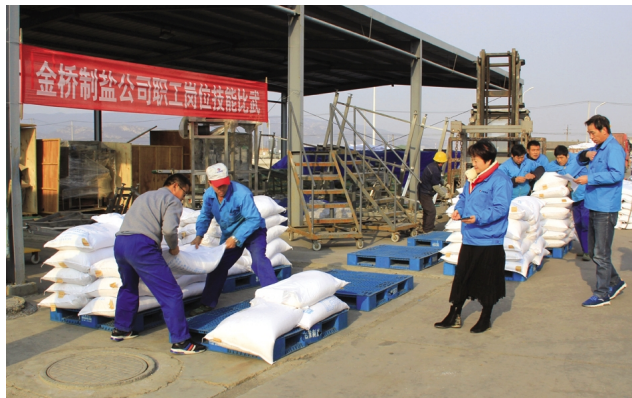
构建帮扶体系,探索精准模式。对困难职工进行多元化帮扶,深化工会“四必访”。为有创业能力的职工发放16万元贷款资金,为10

名困难职工完成市特困职工申报,为两名女工申请市总工会“微心愿”申报。对职工家庭突发性困难发起捐款,共收到爱心捐助三万多元。

营造文化氛围,激发工作活力。举办“劳动成就梦想”庆“五一”文艺汇演,展示青口新形象;组织“盐田玉”杯越野长跑比赛,激发全民健身热情;开展“迎元旦”系列文体活动;女工委开展读一本好书、推荐一篇好文章、写一篇心得体会“三个一”读书活动,召开女工读书交流会、分享会,营造“书香青投”的文化氛围。(王玲)



12月25-28日,青口公司开展迎“元旦”系列文体活动,包括“爱国电影观看”“卡拉OK”大赛、团建游戏、扑克牌比赛等项目,员工们在欢声笑语中迎接新一年的开始。(王玲)



12月24日-26日,金桥制盐公司开展职工岗位技能比武活动。本次比武设开机、装卸、化验三个项目,经过激烈角逐,共有10名选手获得了名次。(金工)

## 灌西公司擂台争冠赛传导压力添动力

12月25日下午,灌西投资公司来自原盐生产一线的全體管理人员及班组长冒着小雨,集中观看了一场精彩的“擂台争冠赛”。

在新河制盐分公司支部活动室,面对济济一堂的生产一线骨干,新河、埭南两个分公司的经理、包片委员和班长对各自的特色工作侃侃而谈,分别从公司、片区和班组三个层面,一对一对摆数据、亮特色、比成绩,攻防方慷慨陈词攻势犀利,守擂方见招拆招信心满满。生产、党建、人力资源、工会及安全等部门负责人面对面点评打分,最终新河制盐分公司作为擂主分别在公司层面和委员包片层面胜出,守擂成功;在班组层面,埭南制盐分公司十一班攻擂成功。

这是该公司在年底进行的一次擂台争冠赛。今年以来,该公司党委以支部擂台争冠赛、片区对标夺旗赛、书记业务拉力赛、党员岗位立功赛“四大竞赛活动”,深入推进党内主题教育实践活动开展。通过在新河、埭南两个原盐生产党支部开展对标打擂争冠赛活动,对各自全年的工作进行展示和工作实绩的比拼,广泛营造比学赶超竞赛氛围。

“擂台争冠赛开展给工作树立了紧张快干、多谋善干、真抓实干的鲜明导向。开展工作既要重视原盐产量质量,也要重视党建、安全和班组管理。只有干得好、有特色才能有讲头。”埭南分公司党支部书记庄忠明说道。

“这样的擂台赛传导的既是压力更是动力,我们新河作为守擂方,生产基础相比埭南要好一点,如果在擂台赛上被埭南比下去,脸上无光呀。新河分公司作为公司的示范支部,有劳模创新工作室、有祝星星的示范标兵岗,我们在班组管理、小改小革、工艺创新和质量管理提升方面还有很多硬仗要打,我感到压力巨大”,新河制盐分公司经理安树林深有感触地说道。

一场同台对标打擂争冠赛,不仅是交流经验的“有形讲台”,更是接受检阅的“无形擂台”,是对各自年度工作的一次考量,也是推进当前冬准工作的一次较量。传导的不仅有了压力,更增添了动力,营造了浓厚的比学赶超氛围。(季兴胜)



## 房地产公司工会工作亮点纷呈显特色

近年来,房地产公司工会紧紧围绕集团公司工会年度的工作要求,围绕全市“高质量发展、后发先至”主题主线,以提升职工素质、推动企业进步、提高创新能力为重点,充分发挥广大员工在企业转型发展中的主力军作用。

突出政治引领,提升职工素质。着力深化职工读书学习、劳动和技能竞赛、金房子志愿者助力文明城市建设。逐步完善职工素质工程发展计划,积极组织职工参加各类素质提升培训,今年以来,先后邀请集团公司安全部、集团团委、市安监局、市妇幼保健院等领导到公司专题培训辅导。

突出搭建平台,助推企业发展。凸显主

题,深化劳动竞赛活动。根据企业实际情况,相继开展了“转型升级谋发展,改革创新添活力”年度劳动竞赛和“奋战二季度、冲刺双过半”季度劳动竞赛活动,引领助推劳动竞赛在公司总部、上元建材、泰运建筑、裕禾物业中蓬勃开展并取得了丰硕成果。

突出精准施策,服务职工需求。公司工会深入实际精准了解和把握职工需求,常态化开展“送温暖”活动,春节前筹集发放各类慰问金近2万元。高温期间,公司领导和两级工会分赴车间、施工现场、小区送清凉,慰问职工200

余人,慰问款物达2.1万元。为职工提供健康体检220人次,倡导“职工生日送祝福”活动,以各种送祝福形式提升职工幸福感。

突出强基固本,建设职工之家。近年来,房地产公司工会针对企业实际,深入开展建设职工之家活动,筹措资金对新城花园会所进行更新改造,目前职工之家涵盖企业展厅、乒乓球室、棋牌室、台球室、健身房、职工书屋、道德讲堂和室外活动广场,室内面积300余平方米,室外1000余平方米,极大丰富了广大职工业余文化生活。(顾卫远)

## “五大特色”聚焦徐圩和谐创建新亮点

强化民主管理,开展劳动竞赛,聚焦关爱行动,实施惠民工程,渲染多彩文化……盘点徐圩投资公司工会全年工作,亮点纷呈。

民主管理有亮点。按节点做好“二查一改”。“一查”:每月对单位生产经营管理、劳动关系和谐创建、民主管理、安全生产等情况进行巡视。“二查”:每季度对党风廉政建设责任制落实、廉政制度执行情况、各项规章制度执行情况进行督查。“一改”:对巡视督查中10余件各类问题,提出整改意见,责令限期整改。

劳动竞赛有亮点。以“转型升级谋发展、改革创新争奉献”劳动竞赛活动为主线,一季度开展“奋力苦干三十天·夺取首季开门红”劳动竞赛活动。下半年开展“‘对手赛’中创佳绩,‘龙虎榜’上争第一”减亏增效大比武活动。11月开展“大干冬准·强基提质”全员劳动竞赛活动。启动首届“金牌员工”评选活动,5名“金牌”员工及5名“提名奖”员工脱颖而出。

关爱行动有亮点。精心做好“三大关爱工程”。送清凉:七月份,投入15万元,为职工发放防暑降温物品;送助学:八月份,为公司18名职工子女迈进大学校园发放“助学金”。在“重阳节”开展敬老、爱老、助老系列活动。

惠民工程有亮点。创建一个“3+1”精准帮扶体系,聚焦公司11户市特困职工家庭,分析致贫原因,因人而异施策,年度4户顺利脱贫。顺利实施八项民生工程。

多彩文化有亮点。“三八”节期间举办女职工才艺大赛,举办“颂歌献给劳动者”迎“五一”文艺联欢会暨首届“金牌员工”颁奖大会。精心打造职工“文体广场”,为篮球、乒乓球、羽毛球、台球爱好者提供便利活动场所。举办第十一届职工文体周,共组织13支代表队近1000人次参加大合唱、拔河、台球、跳绳、书画摄影、征文朗诵、文艺汇演等8个项目。

(陈健)

## 台北公司工会多措并举筑造温馨港湾

今年以来,台北投资公司工会不断提高保障和改善民生水平,为职工办实事、做好事、解难事,真正的把温暖送到每一位职工的心里,为职工打造温馨的娘家。

着力做好帮扶服务工作。以“春送技能、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”为特色载体,进一步深化困难帮扶举措,在建制度、上项目、全覆盖等环节再提层次,再动脑筋,再求实效。认真落实集团公司职工医疗救助政策。

积极落实改善民生政策。积极参与涉及职工利益政策的制订,反映职工的诉求,提出工会的意见,在政策层面上推动职工合法权益的落实。主动

争取和有效运用上级工会、公司党委给予的政策支持,着力解决好职工最关心、最直接、最现实的问题。

推进女职工工作创新发展。进一步强化政策法规的落实力度,细致做好女职工健康体检,切实保障女职工的健康权利;进一步保证专项合同的运作规范,推动实现女职工专项集体合同的全覆盖;进一步丰富关爱帮扶的服务形式,做细、做好对困难职工帮扶的各项基础工作,努力将困难女工和单亲特困女工作为重点帮扶对象纳入社会和企业的帮扶体系。

(许邱白)



为提高管理人员的综合素质,加快推进公司创新转型发展。12月19日上午,灌西投资公司中层管理人员共60人在灌云县委党校进行了为期两天的“创新高效转型跨越”专题培训学习。(张明建)



为庆祝改革开放40周年,日前,台北投资公司在金台大酒店10楼会议室隆重举办“汇聚台北旋律,唱响改革强音”歌唱比赛。来自各条战线140余名员工参加了活动。比赛过程中还进行了改革开放40周年知识互动抢答。(张会鹏)

生于斯长于斯工作于斯，作为地地道道的盐场人，回眸改革开放40年，感受最深的还是淮北盐业走过的市场化改革之路。细数起来，大致经历了酝酿、阵痛、转型三个阶段，而我的职业生涯正好贯穿其中。

计划经济体制下的简政放权，酝酿中的“山雨欲来”。“准盐自古甲天下”，准盐盐税历来是中央财政的重要来源，解放战争时期是我党我军的“华中金库”，解放以来为国家上交六十亿元税利。杰出的历史贡献，让淮北盐场在计划经济时代享有“盐大头”的美誉。淮北盐场作为传统的国有老企业，新中国成立到1995年，一直实行计划管理体制。当改革开放的春风吹遍大江南北之时，在“计划”与“市场”的碰撞下，准盐的历史光环渐渐褪色。特别是沿海城市开放以后，“放开搞活，放权让利”的国企改革如火如荼，身处沿海地带的淮北盐场经营机制僵化的矛盾日益突出。由此，淮北盐场开始简政放权，实行厂长负责制，对盐场只考核原盐产量、质量和利润指标，下放资金使用、劳动人事和工资分配权，原先统得过死的计划职能逐步淡化。1987年以后，更进一步推行经营承包责任制，采取“包死基数、定额上交、超收全留、歉收自补”承包方式，让企业的经营者掌握一部分的剩余控制权和索取权，盐场逐步成为了“自负盈亏、自主经营”的经济实体。虽然简政放权、承包经营是在原经济体制内进行的，不涉及原先的所有权框架，但是标志着淮北盐场从计划经

## 职业生涯与盐业改革的交织之路

□ 陆向东

向市场经济迈出的第一步，盐场人也分明感受到了改革步伐的逼近。作为江苏盐校毕业生，也曾自豪是“盐场的骄子”。1991年分配回到徐圩盐场工作，正好赶上盐场经营机制调整起步阶段。一方面服从组织安排，折转几个生产工区，从事的生产统计工作，让我充分认识了计划生产体制的模式化。另一方面，在工作方式渐进式调整过程中，触碰到来自于外部环境的变化，将自己的视野开始从封闭的“盐圩”拉向开放的“沿海”。

工业盐市场化下的改革改制，阵痛中的“风雨前行”。九十年代国企改革是一场事关中国经济命运的“攻坚战”，十四届三中全会提出了要使国企变成“产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学”的现代企业，十五届四中全会提出“抓大放小”、“有进有退”、“有所为有所不为”的国企改革战略方针，国企改革向纵深推进。在这种大势驱动下，1995年11月，国家出台《关于改进工业盐供销和价格管理办法的通知》，推动工业盐快速走上市场，给淮北盐场这样的海盐老产区带来巨大的冲击力，生产经营一度陷入难以维系的境地。为适应市场经济的需要，1998年江苏省盐业集团公司整合盐场资源，组建了金桥与银宝两大公司，奏响了江苏盐业改革的

最强音。盐场内部体制机制的改革步伐随之加快，普遍推行盐田租赁承包和滩头盐产品公收，实行内部市场化承包经营机制，实施以“退盐转养”为主方向的产业结构调整，盐业生产效率有了较大的提高。同时，国家出台政策将企业办学校、办医院、办公安、安排就业等许多社会职能逐步剥离给政府，大量富余职工通过协议解除劳动合同走向市场，企业负担大大减轻，盐场经济状况得到有效改善，从而实现盐产品公收结算、职工工资、医疗费用的“三不欠”。市场经济的浪潮波及每个盐场人，有很多人开始跳出盐场走向市场。而我也在这期间也“吾将上下而求索”，工作之余搬搬“豆腐块”，从而被挖掘到场宣传部门，实现职业生涯第一次转折，开始由枯燥无味的生产数据统计转向自己感兴趣的文字工作。

沿海大开发下的战略性改组，转型中的“华丽转身”。进入新世纪以后，随着国资委的成立，国企战略性改组加快推进，“兼并重组”“整合壮大”成为新一轮国企改革的目标。为实施江苏沿海战略、支持连云港大开发，2006年4月28日，省委省政府决定将金桥公司划转地方管理，这也是推进地方国企战略改组的重要举措之一。金桥公司作为国有老企业，在长期计划经

济熏陶下，条块封闭式的传统管理模式的延续，在融入沿海大开发过程中显示出极大的不适应。为此，金桥公司创新“跳出盐业谋发展，融入大局求跨越”发展理念，改组为金桥盐业集团，从体制到机制诸个方面实现新的突破，激发了企业转型发展的活力。短短8年新兴项目投资超过30亿元，还办成一些几十多年都未能完成的惠民实事，涉猎范围之广、项目密度之大、自主投入之多，对于淮北盐场来说史无前例。党的十八届三中全会召开后，掀起新一轮深化国企改革的浪潮。我市围绕“一带一路”建设带来的新机遇，大力实施“产业强市、工业立市”战略，以金桥盐业集团为主体组建了工投集团，作为全市深化国企改革的先行者，站到了更新、更广阔的转型发展平台上。随着工作经验的积累，我的职业生涯也实现第二次转折，从基层盐场调到集团总部从事文秘工作，可以不无自豪地说，用自己的笔或多或少记录了盐业改革转型发展的点滴。

从生产一线到场部，再到金桥机关，现在工投集团，职业生涯身处其中，从未离开，让我深深感悟到，跟随改革开放的深度推进，盐业体制多年持续的改革，已逐步从计划经济的思维定势中解放出来，从根深蒂固的准盐情结中突围出来，从深化改革重组的困惑中解脱出来，古老的淮北盐场已嬗变为现代企业集团，祖制的盐场人已实现走向新时代沿海人的华丽腾跃。

## 40年间我的家

□ 刘继美

1978年是改革开放的第一年。那年我刚好七岁。我们家六口人，父亲是盐工，母亲待业，全家靠父亲每月24块工资钱支撑着，生活拮据，每到月底母亲望着米缸、油桶叹气。当时我国实行计划经济，百姓需要的生活用品都有相关部门统一销售，每家每月按人口数发放定量的粮票、肉票、豆腐票、布票等。我们兄妹四人正是长身体、需营养时期，可人均每天只有几两粮食，吃不饱，那时感觉不经意间就会饿，吃点冷饼垫下肚子就满足了。一到夏天，我们就会收集牙膏皮、旧的塑料布片、坏掉的凉鞋，在路上翘首以盼骑着自行车售卖麦芽糖的兴化人，换到手的仅一点的麦芽糖，会用舌头舔着吃，希望糖就这样永远吃不完。我是每天都在数日子，什么时候是春节，那时有句流行语“小孩盼过年，大人怕花钱”，只有过年才出现心中惦记一年的花生、瓜子、三道酥、轧糖、变蛋、猪肝等好吃的食品。

1979年夏天的一个夜晚，我们家用稻草和泥夯成的20平米的房子在大雨中倒塌了，六口人只能生活在露天地。父母不断的找场领导汇报困难，希望能解决住房问题。没过多久，我们家分到了带有厨房的50平米住房。房子是用石头砌成，里墙是白石灰抹面，高大亮堂，唯一不足之处地面是泥地，后来随着生活条件的改善，屋里屋外都铺成水泥地。

1983年，邻居家有了12寸黑白电视机，那时电视台正在播放香港电视剧《霍元甲》，到了晚上周围几公里的人们聚集到他家看电视。那种景象现在想想觉得不可思议。两年后，母亲用积蓄也买了台黑白电视机，

每晚一家人围坐在一起看电视，紧接着家里陆续添置了家具和缝纫机。

1984年，嫂子送我人生中第一件毛衣，毛衣是粉色的，样式简洁大方，得到毛衣时的高兴劲现在还记得犹新。兄妹四人基本上没有几件像样的衣服，都是缝缝补补穿几年的样子。我还记得一种名为的确良布料，这种布料比棉布颜色鲜艳，不褪色、凉快、耐磨等特点。一上市就被抢购一空，母亲为我和姐姐做了的确良上衣，平时很爱护衣服，怕弄脏，晚上再把衣服叠整齐放在枕头下压平，第二天穿起来自我感觉又是新衣服。

1991年，我上班了，第一个月领了91.73元工资，虽与现在的工资没法比，但足够我买喜欢的衣服，心仪的高跟鞋还有零食。也不会象小时候有5分零花钱就是一件奢侈的事情。

2009年，我们兄妹四人早已结婚成家了，父母的生活担子轻了，加之父亲的退休工资涨到3100块钱，两老人舍不得吃的、喝的，营养跟上了，身体也好了起来。母亲在我们小时候体弱多病，有严重的贫血，导致不能长时间站立，吃了好久的药才渐渐好起来。还有在她四十几岁时得了哮喘，一到冬天就得住院治疗，那时国家实行合作医疗政策，医药费由国家承担，若是自家掏钱看病，那我们家也没那么多钱给母亲治病。现在想想还是当年生活条件差，营养不良造成体质差。

2018年，政府对父母的房子进行征用拆迁，经过多次协商后，拆迁办决定以每平方米2800元进行补偿，母亲在她八十四岁时得到了近26万元的补偿款。这是她从没想到的事。

改革开放的四十年间，我们家从无到有，从泥房子到瓦房再到公寓，全家人的幸福感、获得感不言而喻。国家改革开放的政策，受惠于老百姓，才有今天强盛的国力，幸福安康的人民！

## 与改革开放同成长

## 与美丽工投共奋进



孙习军 摄

湘西，是一幅水墨幽香、素黑淡雅的中国画长卷。多年前随友人前往游览，湘西的山、水、洞、人文风情等都给我留下了难以忘怀的印象……。

山是深邃、博大、伟岸的，它雄奇、峻峭，像塔、如柱、似城，历经古老、沧桑岁月的洗礼，矗立在张家界这片神奇的大地上。难怪山水画家张文俊先生称其“有泰山之雄、华山之险、桂林之秀、黄山之奇，诸山之美兼而有之”。

著名作家莫应丰曾叹曰：“人生一快事，夜听金鞭溪，纵使群山倒，甘心碾作泥。”这是听金鞭溪水最愉悦的心情。水是清澈蜿蜒的，流过历史的隧道，流过浓情的时光，凝成晶莹的一溪，聚成剔透的一湖，伴着崇山峻岭放歌，哺育着强壮的男子，滋养着美丽的少女。

台湾言情小说家琼瑶游览黄龙洞后的题词是“洞中乾坤大”可谓一语中的。洞是奥妙神奇、光怪陆离、如梦如幻般的景象，仿佛是一个神话世界。黄龙洞几乎包含了石灰岩溶洞的全部内容，是我国目前类型最齐全、造型最奇特的洞穴之一，其规模与景观，均为全球罕见。

## 水墨幽香恋湘西

□ 小桥

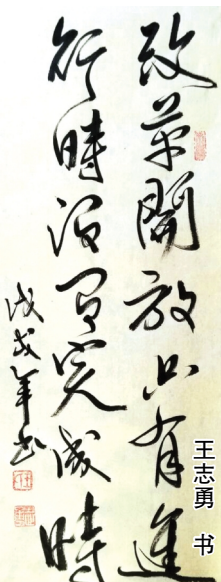
这奇山异景让无数文人墨客为之癫狂与痴迷，他们的胸中一定沸腾着涧泉的轰鸣和树木花草的光影，历史的长廊也给人无尽的追溯与遐想……。我想诗人的灵感会在这里顷刻爆发，画家的笔墨会在这里尽情挥洒，但音乐家的歌喉定会在这里悄然失声……

这就是湘西的自然美景，没有粉饰的清新纯洁，没有雕刻的世纪痕迹，一切皆是真情自然。而湘西的内在灵秀之美，它的文化风韵，则在沈从文老先生的诸多文集中，得以彰显。佛说：“凤凰涅槃，浴火重生”，那凤凰该是凶悍而顽强的灵兽吧？可是她怎么会如此古朴地呆在历经千年的墨香里？一颗探求的心随着沈老先生闲适的文字跳跃起伏，是沅江使古城凤凰有一颗坚韧而又柔美的芯，保存着淡定、沉着而又安详的灵魂，沉浸在水墨湘西的风景里，沉浸在吊脚楼上少女的歌声里，沉浸在凤凰城边的沅江里，静心

品味着湘西的千古柔情。沅江像一位仁爱的母亲，哺育着凤凰无与伦比的气息，清凌凌的水，穿流手指都带点淡淡的墨香气。乘乌篷看两岸吊脚楼下的翠竹，听船上艄公与苗家女深情地对歌，嫩绿如斯，给这古老的城池增添了无限的浪漫风情。沈从文先生说过：“水教给我黏合卑微人生的平凡哀乐，并作横海扬帆的美梦，刺激我对于工作永远的渴望，以及超越普通个人功利得失，追求理想的热情洋溢。我一切作品的背景，都少不了水。”

从自然景观到人文风情，我粗略的笔墨终究描绘不出湘西那少女般婀娜的幽柔与积淀悠久的历史。土家族歌手宋祖英的一曲“小背篓”，更将湘西土家风情唱遍大江南北，四海五洲。水墨幽香的湘西，质朴淡雅的山水画，散发了湘西朴实粗犷、五彩缤纷的文化光芒……

## 热土



王志勇 书