

连云港工投

苏新出准 S 2018 07000024 号 2018 年 10 月 31 日 总第 129 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

杨龙董事长会见北京宣力投资公司总经理郑维军

10月23日上午，集团公司董事长、党委书记杨龙在总部会见北京宣力投资有限公司总经理郑维军一行，洽谈双方合作事宜。集团公司副总经理朱天松、外部董事彭新华、孙惠颖等参加会见。

杨龙对郑维军一行的到来表示欢迎，并向他们详细介绍了工投集团产业发展情况和未来愿景。双方围绕环保清洁能源等领域加强深层次合作进行了深入探

讨和交流，并希望能够发挥自身产业和资源优势，找准契合点，在更高领域、更高质量上全方位、多形式深化关联产业互利合作，谋求开放创新、包容互惠、共同发展的合作前景。

北京宣力投资有限公司成立于2006年，专注于能源和环保产业，致力于清洁能源开发和节能环保投资，立志成为面向未来的能源互联网领域的领军企业。
(工宣)

中信产业基金总裁田宇来集团考察

10月24日下午，中信产业投资基金管理有限公司总裁田宇一行在连云港市副市长尹哲强的陪同下在集团奥神新材料、氨纶公司考察调研，并与集团公司董事长、党委书记杨龙就双方合作事宜进行了深入洽谈、全面对接。

中信产业投资基金管理有限公司作为中信集团和中信证券私募股权投资业务战略平台，拥有雄厚的股东实力。集团公司与中信产业基金经过磋商，达成合作框架协议，拟共同设立产业投资基金，主要投资电子信息、智能制造、新材料、生物医药、高端医疗器械等新兴产业，招引优质项目落地，促进连云港市产业提质、升级，实现多方共赢。双方表示，将进一步加强交流对接，建立固定信息沟通渠道，整合优势资源，务实推进合作事宜落地。
(工宣)



为服务于连云港市经济发展，切实解决我市中小微企业融资难、融资贵等难题。10月22日，经过前期筹备和努力，由集团公司出资4.48亿元的工商变更登记手续顺利完成，格斯达担保公司注册资本由2.52亿元增加至7亿元。

格斯达融资担保公司自2015年划归集团以来，逐步成为连云港市规模最大、担保实力最强的国有控股担保公司。通过成熟的市场化运

格斯达公司完成注册资本增资7亿元

作，已拥有900余家基本客户和广泛的社会知名度，企业的实力和盈利能力有了很大提高，担保业务已遍及我市各县区，历年来公司信用评级始终保持AA级，监管评级成为我市担保行业唯一一家荣获A级的单位。公司融资服务平台经营的业务品种主要有融资性担保贷款业务、

下岗失业人员小额担保贷款、创业贷、大学生村官贷、科技贷、连文贷等一系列融资业务。

此次增资进一步提升了公司担保能力，为助推港城经济持续发展，进一步缓解我市中小微企业融资难题发挥了积极作用。

(格斯达担保公司宣)

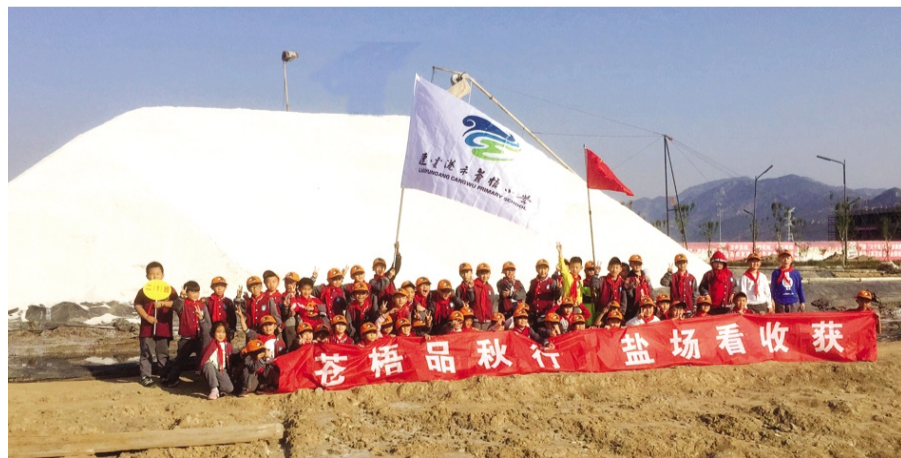
集团公司党委理论中心组召开学习会

10月25日下午，集团公司党委理论中心组组织第七次集中学习，学习《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》、新修订的《中国共产党纪律处分条例》以及全国国有企业改革座谈会精神。集团公司党委理论中心组全体成员参加学习，党委书记、董事长杨龙主持学习会。

杨龙在总结讲话时指出，《三十讲》的出版发行是落实全面从严治党要求、用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑的重要举措，对集团公司当前工作具有很强的指导性和针对性，要做到以学促思、学思践悟、学以致用，努力把学习成果转化为推动“高质量发展、后发先至”的强大动力。杨龙强调，新修订的《中国共产党纪律处分条例》政治性更强，内容更科学，逻辑更严谨，指导性和可操作性更强，是党的各级组织和全体党员必须遵守的根本行为规则。各级党组织和党员领导干部要将《条例》学习与落实全面从严治党要求相结合，推进“两个责任”的落实，打造廉洁工投。杨龙要求，要认真学习贯彻全国国有企业改革座谈会精神，全面贯彻落实党中央、国务院对国有企业改革的决策部署，坚持市场取向，突出问题导向，服务发展大局。要进一步解放思想，勇于创新，主动作为，加强政策研究、工作谋划和顶层设计，加快深化各项改革举措，推动集团公司高质量发展。
(工宣)



10月21日，中国纺织学术年会在西安召开，集团公司副总经理王士华获得“2018纺织技术带头人奖”，全国仅三名科技工作者获得该项荣誉。
(投资发展部)



日前，台北投资公司大浦工区生产二组迎来一批小客人——苍梧小学所有校区的二年级小朋友。他们在工区工作人员的带领下参观了“秋扒”现场，近距离体验了盐业生产的流程，充分感受到盐的纯洁品质和独特魅力，分享了收获原盐生产劳动成果的喜悦。
(许邱白 韩挺)

日晒制盐公司决战四季度勇攀新高峰

进入四季度以来，日晒制盐公司紧盯“三超两增一确保”全年目标任务，以“大干四季度动员大会”为契机，多措并举掀起大干热潮，力争使今年的原盐生产再攀新高峰。

三大举措冲刺全年生产目标。一是抓好生产费用控制。安排专人对各班组生产费用及库存材料情况进行检查，确保全年生产费用节约10%。二是抓好卤水提制。发扬“穷制卤”的精神，确保全年吨盐卤水单耗控制在4.0方以下；强化滩场整理，打好滩场整理“组合拳”，提升滩场管理水平。三是抓好扒盐管理。确保原盐硫酸根离子含量控制在0.3%以内，严控“三黑盐”上虞，保证高品质盐上市销售。

三大创新推动盐业高质量发展。一是推进科技创新。充分发挥安树林劳模创新工作室的引领作用，不断推进技术创新，大力推进新型扒盐机革新、自动解绳器升级、电机定时器和快速电动扳手应用等技术创新成果。二是推进工作创新。推进“学习型、创新型、环保型、效

益型、和谐型、安全型”六型班组创建，进一步深化抓好党建促经济理念，推进党小组建设、委员包片考核机制等特色品牌创新。三是推进制度创新。实施“三色”制度促发展，以班前会，布置每天工作任务；以周会研究解决原盐生产中出现的难题；以月会通报问题解决的进度。

三大活动凝聚干事创业能量。一是开展“强堡垒、谋跨越”辩论会活动，对生产工艺、班组管理、降本增效等方面进入深入讨论，统一思想，强化工作举措，破解制约加快发展难题，助推原盐生产。二是开展“寻找先锋班长”活动，对班组管理、生产指标再深化、再定位，进一步思想动员、细化措施，开展“冲刺两万吨滩岗”劳动竞赛，促进全年产盐58万吨目标任务完成。三是开展“争做党员示范班组”活动，以活动的开展凸显党员班组的先锋作用，增强班组凝聚力、向心力，在公司上下形成了想干事、会干事、干成事的良好氛围。
(张明建)

神特公司奋力谱写高质量发展新篇章

2018年以来，神特新材料公司聚焦“提能达产、降本增效”主题主线，调结构、稳增长、强管理、促创新，全面打响扭亏增效攻坚战，奋力谱写“高质量发展、后发先至”新篇章。

生产经营攀新高。调整机构设置，加强工艺革新，推行“7S”现场管理法，完善内控制度，规范操作规程，拓展销售市场，实施员工绩效考核和岗位技能定级，强化安全“一查三督”和“双重预防机制”建设，加快新增白油罐区、环保应急水池和综合研发楼重点项目建设，完成二期工程安全验收，开展三期工程规划调研，营造出高质量发展的新局面。

党建工作创新绩。深化解放思想大讨论活动，常态化开展中心组和固定日学习，健全通讯

员网络，举办党建综合业务培训班，建设企业网站，创办《神特宣传》《神特清风》内刊，开展党员团员志愿服务，打造“三亮三挂三考核”党建品牌。推进“三位一体”廉洁风险防控机制建设，组织廉政承诺、《监察法》知识测试和廉政谈话，选聘党风廉政监督员。

群团建设展新姿。广泛开展“提能达产当先锋、降本增效做表率”年度劳动竞赛、“我为创业创新献一策”合理化建议和“安康杯”竞赛活动。组织拜师学艺和结对共建活动，开展春送体检、夏送清凉、金秋助学活动，为职工生日送蛋糕卡、送祝福。组织安全教育培训，积极选树先进典型，营造出和谐共进氛围。
(神特宣)

台北公司『三措并举』冲刺全年目标

进入四季度以来,台北投资公司围绕全年各项重点工作,对照年度目标和时间进度,抓牢抓实基础产业,加大项目建设推进力度,细化内部管控,全力冲刺全年目标任务。

盐钙产业稳抓不怠。以制度提质量,高标准、高质量、高效率做好秋季扒盐工作。目前,秋扒盐总量达到6.7万吨,完成总计划的94%。预计十一月中旬全面完成秋扒工作。原盐集运注重对外协调沟通,有效提升工作效能,截止10月底,共集运原盐7.9万吨。钙液销售工作紧抓内、外部销售市场,多方面拓宽钙液销售渠道,截止10月底,共销售钙液43.73万方,完成年计划87.46%。

项目建设提速冲刺。目前,美多利科技产业园B1厂房屋面维修工程和美多利中小企业园3号厂房新建道路、临时卫生间等工程已经完工,裕泰小区房屋维修已经开始施工,330亩物流园(一期)停车场项目正在招标中,金三角二号楼整体发包出租正在进行中,海州湾3号9号厂房消防手续正在推进中。

内部管控从严细化。强化预算管理,深入推进扭亏增效。公司各单位抓好各自扭亏增效方案的落实,进一步强化管控力度,确保压缩可控费用20%。加大资产租赁清理工作力度。对清理对象进行再梳理,责任到人,进一步加快清退工作速度。同时,建立健全绩效考核机制,激发管理工作的有效性,调动起职工的积极性,提高员工个人的业绩能力。

(张会鹏)

青口公司进入秋收倒计时

当前,青口投资公司2018年度的秋收工作已进入倒计时,两万亩水稻预计11月上旬开始收割。该公司抢抓早,提前谋划,自上而下,做足准备,确保颗粒归仓。

科学组织早计划。公司根据水稻生长情况,制定秋收预案,包括划片顺序、机械、晒场、运输、销售一整套操作办法。成立稻谷水份测量小组、仓储烘干小组、灵活机动小组,确保收割工作有条不紊的高效开展。

农业机械早联系。两个生产单位提前与机械作业的合作社挂钩联系,通过竞标寻找收割机械数量多、质量上乘、价格合理的合作社,统筹工作全面布置。

安全措施早到位。组织相关人员深入田间泵房进行安全教育,提高员工秋收中用电和操作农机的安全意识,全面宣传落实秸秆综合利用工作精神。

后勤服务早落地。及时发布天气信息,根据气象条件合理安排秋收准备工作,各部门通力配合,做好秋收时期的典型宣传、志愿服务和统计量工作。

(顾益)



10月23日下午,供电公司台北供电所组织20余名干部职工参观了连云港市安全生产警示教育馆。通过参观学习,进一步提高了员工安全生产意识,增强了应急处置能力,形成了人人重视安全管理,共同抓好安全生产的良好氛围。(钱明华)

徐圩公司“四大手笔”描绘发展新格局

四季度,徐圩投资公司紧扣“减亏增效”工作中心,强化“冬准”新内涵,“四大手笔”悉心描绘原盐、养殖、开发、市政版块发展蓝图着色点,扬“四情”,强措施,挖潜增效,厘清发展思路,构筑发展新格局。

工笔描绘冬准增效新举措。实施“扩容保量”战略方针,坚守3.5-4万吨原盐生产目标底线,有序推进五大工程:“三个一”工程,即一合一注一高,提高储水容积,提升制卤效率;水系调整工程,强化调研,科学精准设计路线,确保生产养殖用水供给。滩内退养转盐工程,坚持“生产第一”宗旨,强化管理,科学统筹。原料盐基地工程,按照海盐生产标准,推进马二份原料盐基地相关实施建设。人力

资源工程,推行有能者领滩为准则,优化政策,促进生产效率提升。

浓墨润染养殖增效新画风。以“提档增效”为原则,实施养殖“万万千”项目,即:打造万亩海水养殖基地、扩容万亩海水养殖资源、建设千亩淡水养殖基地。对养殖区域内进排水道、道路、供电设施进行整体规划。提升基地化概念定位,围绕养殖强管理,树品牌,强化渔业项目包装,争取相关政策支持,高效推进项目工程实施。完善各类池塘发包方案,强化措施,规范流程,提升效益空间。

特写勾勒产业开发新作为。有序推进“维保和劳务派遣”两个项目,强化调研力度,关注徐圩新区产业动态,寻求新产业开发商机,

搭建合作经营服务平台,力求在承接区域热电产业、石化产业“维保”项目上取得突破。完善劳务派遣管理机构,加强人才培养,“对外对内”,深入挖掘劳务派遣产业效能,为征地失岗人员转岗安置提供平台。

绿彩精绘市政开拓新要务。紧扣“双五”中心,强化月度计量、签证管理、大宗物资招投标等工程管理。与徐圩新区、连云港开发区市政管理部门强化对接与协调,跟进部分“增项”工作落实;按节点推进金桥产业园自来水管网、路灯安装等扫尾工程。加快推进张圩小区2期自来水管网安装、海滨大道护栏防腐、新区道路维修等工程项目落实。(陈健)



进入四季度,金桥制盐公司产销两旺,每天装车量都在500吨左右,10月份累计发运各类大小包装盐产品1.54万吨。图为工人正在将小包盐产品装车发往省内各客户。(凌家佳)

房地产公司安全攻坚唱响“四部曲”

进入四季度关键时期,房地产公司认真贯彻落实“安全第一,预防为主”的安全工作方针,通过加强安全质量标准化建设、现场管理、隐患排查和职工思想教育,积极唱响“四部曲”,全力以赴打赢四季度安全攻坚战。

加强安全标准化建设。该公司大力加强安全质量标准化建设,做到认识高起点、工作高标准、落实高效率,严格执行标准,从基础抓起,从现场抓起,从每个岗位抓起,强化安全合格班组创建工作。同时加强动态管理,争创精品工程,强化动态过程中的质量检查、质量验收和文明生产,确保职工人人上标准岗、个个干标准活,现场条条线线、台台件件时时达标。

加强隐患排查治理。该公司严格落实隐患排查责任制,认真执行隐患排查管理制度,落实“一查三督”行动方案要求,对存在的隐患和问题严密梳理,落实责任,限定时间,认真整改,确保双重预防机制工作顺利实施运行。同时,充分发挥安全员生产前哨“哨兵”作用,以作业现场为突破口,积极深入生产一线查隐患、堵漏洞、反“三违”,力争把问题发现

在现场,把隐患处理在现场,把措施落实在现场,四季度排查安全隐患16起,整改15起,为实现全年安全“零”目标夯实基础。

加强现场监督管理。该公司严格执行生产现场领导跟班带班制度,各级安全生产管理人员深入到工投大厦、海旭花园、上元技改现场等,全面做好安全监督检查工作;加大各类安全检查和频率,强化对小区、零星岗位、薄弱时段的安全检查,特别是定期分析现场安全重点,实施覆盖检查,把功夫下在现场,问题处理在现场,各类安全技术措施落实在现场。

加强职工思想教育。该公司全面做好职工日常安全教育,坚持每周学习不间断,坚持班前安全会、安全知识问答、安全嘱咐不间断,坚持设立安全警示牌提醒职工注意安全隐患不间断,公司安委会不定期深入基层结合具体案例和单位实际进行针对性的安全教育。进一步落实各级安全生产责任,从单位到车间、项目部、再到个人,层层落实,安全人员配备整齐,安全管理专业专职。(秦春董雪纯)

(高艺茜)

灌西公司九大项目建设助推企业发展

项目建设是推动企业高质量发展,实现后发先至的关键之举。今年以来,灌西投资公司项目建设投入一再加码,先后实施九大项目工程助推企业高质量发展。目前,该公司全年已经完成和在建项目投资已突破4000万元,为企业经济提供强劲的发展动力。

九大项目的实施夯实企业经济高质量发展基础。一是钙液区淡水池塘改造工程,投资132万元,年初实现了当年投入当年创效,每亩发包价格达1592.5元,创历史新高。二是投资达1800余万元的五灌河码头二期扩建工程,目前已经完成码头的主体工程,码头堆场、吊机等配套设施正在加快推进之中,有望年底投入运营。三是投资750余万元的占补平衡二湾土地复垦项目,前期已经完成项目立项申报、规划设计、环评招标等工作,已于10月初开工建设,将复垦土地830亩,净增耕地750亩,项目实施为集团公司提供了必要的用地保证。四是投资900万元的埭南高效养殖农开项目,项目建设规模达4000亩,已经完成项目立项申报、规划设计、审批和招标等工作,该项目将推动公司水产养殖高质量发展。五是投资40万元安装滩场生产指挥智能化系统项目工程,目前已经进入调试验收阶段。六是投入75万元持续推进自来水升级改造项目,让全体职工群众喝上“放心水”。七是投入200万元实施西海岸风情小区配套项目工程,改善职工生活环境。八是投入50万元实施“创森工程”,推进国家森林城市创建。九是投资100余万元先后完成了生产设施提质升级项目工程。(季兴胜)

信息短波

▲今年以来,徐圩悦升市政分公司利用互联网信息平台,充分发挥自身优势,把业务“阵地”二次拓展至核电站。8月16日,经协调沟通,承接协助安装核电站避雷工程,工程费用近万元。(王绪军)

▲10月24日-26日,氨纶公司顺利通过方圆标志认证集团有限公司对该公司质量、环境、职业健康安全和能源体系进行再认证及监督审核。(氨纶宣)

▲日前,资产管理公司工会积极动员广大职工参加为玉树捐冬衣公益活动,仅仅四天的时间,共募集秋衣、线衫、棉袄、羽绒服等衣物50余件。(资产管理公司)

▲近日,青口投资公司2017年三洋滩涂高效养殖基地项目经过听汇报、看现场、查资料等方面的全面考核后,顺利通过市级验收。(青宣)

一句天气早知道

预计11月上旬前期受西北气流控制,天气晴好;旬中期5.6.7日受南支槽影响,有降水过程;旬后期环流转平,以多云天气为主;预计本旬无明显冷空气影响。预计该旬有雨日2-3天,雨量1-10毫米,蒸发量20-30毫米。(气象台)



青口公司“四个到位”打造职工舒心家园

今年以来，青口投资公司工会坚持以服务职工为抓手，通过丰富载体求突破，创新举措谋实效，扎实推进各项工作有序开展，全力为职工打造舒心家园，着力构建和谐企业。

引领到位，做响“劳动竞赛”品牌。开展“放飞梦想—跨越2018”主题立功竞赛活动，同时在大新农场、明威公司两个种植单位开展“田状元”评选活动。成立劳动竞赛领导小组，扩大评选范围，提升竞赛水平，以打造“品牌型、效益型、学习型”生态企业为主线，积极推动劳动竞赛活动的开展。

暖心到位，做实帮困扶贫工程。深化工会“四必访”，对困难职工采取逐户走访形式，摸清基本情况，做到精准帮扶；开展女工维权服务与关爱扶贫行动，加大困难及单亲女职工的帮扶力度；为10名困难职工完成市特困职工申报；给7名新入学的职工子女送去行李箱及祝贺金；为有创业能力的职工发放16万元贷款资金，解决职工创业难题。

体贴到位，做细职工关爱服务。组织近200名职工进行健康体检；为劳模专项体检；开展每年一度的妇女病普查普治，建立健康档案，提供

随访服务；常态化开展节日走访慰问，送去企业关怀祝福，强化职工认同感和归属感。

服务到位，做精各类文化活动。积极开展丰富多彩的文体活动，提升素养、强健体魄。女工委开展读一本好书、推荐一篇好文章、写一篇心得体会“三个一”读书活动，营造文化氛围；举办“劳动成就梦想”庆五一文艺汇演，展示青口新形象；参加集团公司篮球赛等活动；开展“迎国庆”职工系列活动；组织百余名职工参加“盐田玉”杯越野长跑比赛，激发全民健身热情，丰富职工精神文化生活。
(王玲)

航运公司“三大关怀”提升企业凝聚力

今年，航运公司工会加大对广大职工的关心爱护，以关怀职工身心健康、岗位成长和困难职工生活为着力点，推动和谐企业建设。

关怀职工身心健康，开展形式多样的文体活动。公司工会以形式多样的文体活动为载体，先后组织开展了“迎新春”系列活动、“庆五一”棋牌比赛、“女神节”厨艺比赛、中秋登山比赛等各类文体活动，为职工搭建一个交流互动的平台。

关怀职工岗位成长，打造发展平台。引导青年职工立足岗位，苦练本领、提高技能。优先选拔任用优秀的青年职工和业务骨干，目前，青年职工担任公司中层正职3人，副职2人，已逐步成为推动企业发展的重要力量。

关怀职工冷暖，积极开展权益保障和送温暖活动。每年春节、端午、中秋、重阳等节日，公司工会及时向困难职工送去节日祝福和慰问品；每年5月组织职工参加年度健康体检。并且建立职工医疗救助基金，不断健全和完善多元化、职工医疗保障体系。今年共走访慰问困难家庭35户，补助发生意外伤害和看望生病职工8人，补助困难职工400人次，累计发放困难补助金共计9万余元。
(卢新全)



金秋十月，氨纶公司工会组织60余名职工来到灌云湖河湾公园和伊甸园开展户外活动，在强健职工身体的同时丰富了业余生活，加强了企业文化建设。
(朱云轩)

台北公司工会加强职工之家建设

今年以来，台北投资公司工会坚持把建家工作作为工会组织建设的重要内容，采取“三大举措”加强职工之家建设，确保让职工之家建起来、转起来、活起来。

明确建家重点，夯实建家基础。形成工会运作、各方配合、齐抓共建的工作格局，建立了纵向到底、横向到边的工会组织网络。根据工会工作群众化、民主化的原则，在广泛发扬民主，征求各方意见的基础上，精心设计建家规划，筛选建家内容，开展建家活动。组织会员评“家”评工会干部、工会干事，把职工群众的参与度和满意度作为评判“职工之家”的重要标准。

加强党工共建，形成建家合力。公司工会积极主动争取党政支持，形成党政工齐抓共建的工作格局。共同制定建家目标，研究制定建家方案，组织开展建家活动。开展活动时，党政领导带头参加，会员评家时，党政领导到场倾听职工群众的呼声，考核评估时，党政领导参加总结汇报。

坚持开拓创新，注重建家实效。坚持以提高经济效益为中心，各级工会积极倡导建家就是建企业的理念，引导职工确立以企业为“家”的理念。坚持以维护职工合法权益为出发点，建设“和谐之家”，把维护广大职工的合法权益作为“建家”和“评家”活动的出发点和落脚点。在建家活动中，各级工会组织广泛开展“两节送温暖”、“金秋助学”等送温暖活动，关爱困难职工，使他们更加感受到“家”的温暖。
(北工)



为更好地关爱女性健康，提高女性自我保健意识及疾病预防知识，近日，房地产公司举办女性健康科普知识讲座，邀请市妇幼保健院专家对女性生理特点及其各时期常见疾病进行了讲解。
(江丹)

灌西公司集体协商制度实现互助共赢

近年来，灌西投资公司积极推行集体协商制度，通过调研、互动、对话等协商平台，疏通诉求渠道，提高集体协商效果，实现互助共赢。

互动研讨制定制度。通过走访基层与座谈交流相结合，广泛征求意见与专题调研相结合，了解基层单位生产、经营、安全等实际情况，形成讨论稿后下发至各基层分会，组织职工进行讨论，几上几下形成共识，提交职代会表决通过后执行。今年以来共制定了《公司薪酬分配方案》、《班组生产承包责任制方案》、《安全生产履职风险抵押金缴纳方案》、《创新创优奖励办法》等四项制度。

互动协商维护权益。在广泛征求职工对工资分配、福利待遇、技能提升等方面意见和诉求基础上，组织职工代表对所提意见建议逐条研究分析，确定协商内容和重点；秉承“合法、合理、平等、互利、和谐”的原则，按照市总工会集体协商“冬春要约行动”的要求，邀请协商代表共同参与拟写工资专项集体合同（草案），并与

企业行政方开展协商；职代会表决通过后，企业方与职工方首席代表正式签订《集体合同》，并及时报送市人社局审核备案；定期组织职工代表对集体合同内容执行情况进行监督检查。经协商沟通，确保了职工工资每年实现7%涨幅，生产一线职工10%涨幅。

互动对话解决难题。畅通职工表达利益诉求渠道，坚持推行“董事长与职工代表对话会”制度，搭建企业与职工面对面的交流平台。每季度组织召开一次对话会，董事长向职工代表通报企业的经营现状，向职工交代“家底”；职工代表就职工普遍关心的热点、难点问题当面踊跃提问，董事长坦诚作答，以“沟通零距离”的民主对话方式，及时解决职工遇到的实际问题。通过对话会解决了职工关心的道路、环境卫生、生产配套设施等民生实事30件次，化解信访问题8件。
(孙武善)



为营造积极向上、温馨和谐的企业文化氛围，彰显人性化、亲情化管理理念，让员工感受到“徐圩大家庭”的温暖，从今年开始，徐圩投资公司工会牵头持续给各部门、单位同月生日的“寿星”们举办集体生日宴会。
(戴月婷)

利海公司“党建e站”上线运行

今年以来，利海化工公司党总支积极推进指尖党建建设，利用手机企业微信平台开发“党建e站”，将支部建在网上，将党员连在线上，着力为广大党员打造一个集宣传、教育和服务为一体的“网上家园”。

该公司“党建e站”是一个全天候、开放性、菜单式的智能平台，开设了“e站资讯”、“e站交流”、“e站学习”、“e站链接”、“在线考试”、“在线投票”等6个功能板块，具有学习、交流、服务、指导、宣传和互动等功能。

同时通过对“党建e站”的后台数据进行采集分析，综合研判党员学习、党员管理、党员思想状况、支部组织生活开展情况，并可随时针对问题进行工作调整，推进支部“强基提质”。“党建e站”于10月25日正式上线运行，实现了党员学习教育“随身、随时、随地”，有效拓宽了党建工作渠道。如今，在线党课学习已成为利海党员的一种习惯。
(郁洪兵 顾孟)

利海公司员工技能大赛提综合素质

连日来，利海化工公司“大干四季度，冲刺全年目标”第五届员工劳动技能大赛全面展开，为员工搭建提素建功平台。

完善竞赛机制，保证竞赛有效开展。该公司工会制定竞赛方案，修订员工操作技能比赛细则，形成了开展劳动竞赛的长效机制。为确保竞赛顺利开展，竞赛现场仲裁组、裁判组、现场安全组人员分工明确、各司其职、密切配合。同时鼓励员工以节能降耗、技术创新活动为载体，对工艺流程、技术规范、操作平台建设等提合理化建议，切实解决生产过程中的操作技术问题。

创新竞赛项目，提升员工技能水平。该公司结合生产实际，完善比赛内容，创新比赛形式，提高比赛难度，分别在双氧水、氯化钾、苯甲醚、仓储、检测和维保6个重要操作岗位分组进行理论和操作比赛。

掀起大干热潮，冲刺全年目标任务。10月上旬，各参赛部门利用部门例会、班前会等形式进行宣传，动员广大职工积极参加本次技能大赛活动。此次大赛共计109名员工报名参赛，在全公司上下迅速掀起了“学技术、练本领、提安全、强素质”的新高潮。
(顾孟)

供电公司“三个着力”助推解放思想大讨论活动

供电公司党委为确保解放思想大讨论活动落到实处，形成一批实践成果和制度成果，紧紧围绕活动实施方案，着力在营造氛围、查摆问题和加快实践转化上下功夫。

着力营造全员参与的良好氛围。该公司党委结合收集的24条“我为高质量发展、后发先至”献一策内容，召开专门会议研究整改方案，并下发各支部组织职工人人参与讨论，充分调动了广大干部职工积极参与解放思想大讨论活动的良好势头，对提出的好的建议、想法，积极回应、加以引导，集思广益，共同发力，形成推动思想大解放、改革再出发的强大合力。

着力查摆不合时宜的思想观念。组织各支部开展解放思想大讨论活动问题查摆座谈会7场次，并结合公司项目投资、工程建设、供电服务等重要事项，重点查找精神不振、思路不清、认识不深等八个方面的问题，形成了公司领导班子和班子成员问题清单、支部班子和支委问题清单，并以问题为导向，认真梳理，形成整改方案，定人定责定时定措施，确保整改效果。

着力加快思想解放的实践转化。紧扣“高质量发展、后发先至”这一主题，结合“大学习、大讨论、大调研”收集来的中层以上人员涵盖制度更新、电力改革、服务提质、理论学习等多个方面26篇调研报告，真正做到把思想解放的成果转化为推动企业高质量发展的具体举措和实际能力。
(电宣)

编者按：10月17日至21日，集团公司党委组织部分党内先进代表赴西柏坡开展以“不忘初心、牢记使命”为主题的党性教育，现分期选登部分党性教育心得体会文章，以飨读者。

践行西柏坡精神

□袁忠

10月17日，作为工投集团“不忘初心、牢记使命”党性教育培训班的一名学员，笔者跟随团队走进革命圣地——西柏坡，探寻先辈先烈革命足迹，瞻仰党的丰功伟绩，用西柏坡精神激励前进。

西柏坡，是毛主席、党中央进入北平，解放全中国的最后一个农村指挥所，是中国共产党执政的起点。在这个位于河北省石家庄市平山县中部、总面积16440平方米的中共中央旧址，1947年5月至1949年3月，党中央和毛主席指挥了震惊中外的辽沈、淮海、平津三大战役，召开了具有重大历史意义的七届二中全会和全国土地会议，立下了党的执政“规矩”，解放了全中国，故有“新中国从这里走来”的美誉。

西柏坡精神，主要凝练为两种精神。其一是“两个务必”精神，西柏坡时期，中国革命即将取得全国胜利，中国共产党即将走向全面执政。在这重大历史转折关头，毛主席高瞻远瞩地告诫全党：“务必

使同志们继续地保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，务必使同志们继续地保持艰苦奋斗的作风”。从此“两个务必”成为中国共产党执政的重要法宝；其二是“进京赶考”精神，在中共中央和解放军总部即将离开西柏坡迁往北平之际，毛主席意味深长地对大家说：“我们是进京赶考，我们决不当李自成，一定要考出好成绩”。真切地反映了中国共产党人的忧患意识和执政理念。

回顾历史，传承精神；铭记历史，奋发前行。学习西柏坡精神，重在知行合一、真学实做。工投集团作为市委、市政府实施“产业强市、工业兴市”战略的重要抓手，承担着“引导高新技术产业、推进产业转型、服务企业、重大工业项目投资”四大职能。对标“高质发展、后发先至”的新要求、新使命，集团的发展任务比较繁重。当前，我们面临着宏观环境、资产质效和资金制约等因素影响，发展能力不强、质量不高、活力不足等问题仍然突出，

成为制约集团高质量发展的瓶颈和短板。作为企业的一员，我们要继承和发扬西柏坡精神，始终牢记“两个务必”的告诫，担当新使命，砥砺新作为，在本职工作提高业务，在各自岗位锤炼党性，在基层一线做好为民服务，积极投身冲刺全年目标任务的生动实践，打赢扭亏增效、项目推进、安全环保三大攻坚战，推动“主业发展”和“改革改制”两大任务落实，精心谋划好明年的工作思路和目标；作为一名基层党务工作者，我们要继承和发扬西柏坡精神，始终保持“进京赶考”精神，围绕经济抓党建，创新思路抓党建，抓大党建，抓党建，加强组织力建设，把方向、管大局、保落实，发挥政治引领、战斗堡垒和先锋模范作用，将广大职工的思想统一到完成各项目标任务中去，智慧和力量凝聚到落实三年行动计划上来，奋力新时代，扬帆新征程，向组织、向职工交上一份满意答卷。

难忘初心 坚定使命

——西柏坡红色教育感悟

□卜海

久有凌云志，来趟西柏坡，千里来寻，梦想成真。西柏坡是一个让人肃然起敬的地方，是一个抒写革命诗篇的圣地，是一个永葆政治本色的摇篮。10月17-21日，我有幸参加集团公司党委精心组织的“不忘初心、牢记使命”党性教育培训，短短的几天时间，先后参观了三个馆，考察了三个点，凝听了三节课；举办了敬献花篮和重温入党誓词仪式，让我们能够近距离接受革命传统教育，提升党性修养，使自己的心灵得到一次大洗礼。以两个务必为核心，以“敢于斗争，敢于胜利，团结一致，顾全大局，谦虚谨慎，艰苦奋斗”为主要内容的西柏坡精神，体现的是非同寻常的历史必然；包涵的是与时俱进的创新勇气；展现的是持续奋斗的优良传统。

弘扬西柏坡精神是我们实现高质发展、后发先至的思想保证。千里西柏坡之行，让我们深刻体会到西柏坡精神有太多的内容需要去听，去看，去感受，去思索。主要集中在两个精神层面。一个是决战决胜的精神；一个就是勇于赶考精神。当年，中国共产党以大无畏精神破釜沉舟，义无反顾与实力强于自己的国民党军队展开战略决战，这是何等的勇气和信心，胜利新中国诞生在望，败则倾家荡产，再无退路，一首支前民歌完全体现了这一事实。党选择的敢于斗争，敢于胜利的革命进取精神。赶考精神是在党的工作重心从农村转移到城市的历史性转折关头形成和发展的，其根本就是自强不息，开拓创新，勇于向历史和人民交出新的满意答卷。今天，我们工投集团以高质发展、后发先至为主题主线，实施三年行动规划，同样必须有三年决战决胜的信心和勇气。一声令下，一干到底，一往无前。作为工投人，我们必须要有迎难而上、开拓进取、真抓实干的赶考精神，履行使命，干出出彩的成绩。

永葆两个务必是我们实现高质发展、后发先至的作风保证。

中国共产党人靠两个务必打出了一个崭新的中国，靠两个务必建成了社会主义强国。谦虚谨慎不骄不躁的作风，就是一种忧患意识。艰苦奋斗的作风就是一种使命感。西柏坡是立规矩的地方，没有规矩不成方圆。当前，“高质发展，后发先至”更要求我们，作为工投一名党员，必须以扎实的作风，创先争优，勇于奉献，牢固树立有才能有位，有位更要有为的工作理念，全面提升党性修养，以较强的政治素质、业务素质和工作作风素质，为工投的高质发展作出自己的使命担当。

始终不忘初心、牢记使命是我们实现高质发展、后发先至的政治保证。在西柏坡，看到最多的宣传标语就是不忘初心、牢记使命。我想，每个人对待工作、学习、生活，总是要有一种信仰的，这种信仰应该能完全体现在学习中，工作生活中，支撑个人的世界观、人生观、价值观。而西柏坡就是寻找和坚定信仰的圣地。作为一名党务工作者，面对新时代、新思想、新征程，不忘初心、牢记使命，就是要抓基层，打基础，创品牌，树典型，加强支部建设，推进支部制度和工作方式创新，把基层党组织工作严起来，实起来，活起来，坚决把党的声音、党的要求及时传达到每名党员，让党旗在基层阵地高高飘扬。

革命圣地西柏坡，红色教育优势多，两个务必要牢记，赶考精神须永葆。就让我们携手齐心，努力奋斗，共创工投新诗篇。

爱在深秋

□周虹梅

当夏日的余热悄然退场，秋的气息就如约而至了。秋，宛若幽谷中的少女恬静、温婉、不动声色地穿过时光的缝隙，晕染了季节的眉梢。秋，是静谧的，少了春之萌动、夏之嫣然、冬之凛冽，更有一种别样的风韵。我们在季节深处翘首仰望，如春一般掠过希冀的原野，如夏夜穿过点点繁星，一个不期而遇的转身，一次无厘头的沉醉，不经意间我们和秋有了邂逅。

岁月，因为走过而精彩，生命，因为经历而丰盈，撷一枚落叶品秋的清凉。秋是意境的写照：恬淡、清冷、寂寥、旷远、厚重、质朴，是人生繁华落尽见真淳的境界。我偏爱秋天，喜欢花叶扶疏、内敛而不张扬的这个季节，没有刻意地追求，没有特意的停留，以一种优雅的姿态勾勒出生命的轮廓。人们习惯于春，是播种的季节，秋，是收获的季节。其实不然，秋，既是收获的季节也是播种的季节。每年的九月是孩子们在求学道路上播种希望、放飞梦想的时候，他们将以此刻作为起点，在浩瀚的书海中“贪婪”地吮吸着营养，不敢有丝毫的懈怠，不断丰富充盈着自己内心，为以后的人生之路埋下伏笔。恰恰也在这个季节，寒窗苦读十载有余的莘莘学子们，学业有成在经过短暂的休憩调整之后，踏上了求职之路，去迎接人生中的一次蜕变，收获着属于他们的希望，期待着破茧成蝶的那一刻辉煌。

秋色的美是含蓄的，没有春的奔放、夏的肆意、冬的冷傲。是由内往外自然的流淌，宛如岁月的沉香，格外细腻，分外耐品。伫立于瑟瑟的秋风中，随手捡起一片落叶，平添了一丝惆怅，转念一想：落叶不悲伤，只是它懂得岁月的交替，委婉的离开才是最好的选择。其实我们面对的生活和工作也是如此，要适时的知进退、懂取舍。面对大喜大悲、潮起潮落之时，保持一颗平常心，遵循人生的游戏规则，淡薄名利得失。努力做到：不以物喜，不以己悲的人生境界。烦郁之时，静对一江秋水，一山秋色，灵魂也随之轻了，空灵了，仿佛远离了尘世间的喧嚣，心绪也会随之平静，感觉格外心安。生活，一半是墨守成规，一半是放浪不羁。

站在秋的路口，不知不觉中，已是深秋。看片片落叶渲染了秋色，驻足远眺，绵延的山峦之间尽显秋日的景象。面对着满目的金黄，一边寻找，一边回味，努力把美好的记忆锁进秋眸。任一袭暗香弥漫，心静如止水，才发现人生就像一场落叶来去匆匆，所有的过往只是浮华一梦。抛开尘世的烦恼，远离世俗的纷争，潜心沉醉于，如诗、如画、如梦的深秋！

热土

蒲公英飞到哪里去？

周末阳光甚好，带着女儿去公园，偶尔有一朵毛球飞过。女儿问我：“妈妈，蒲公英都飞到哪里去？”

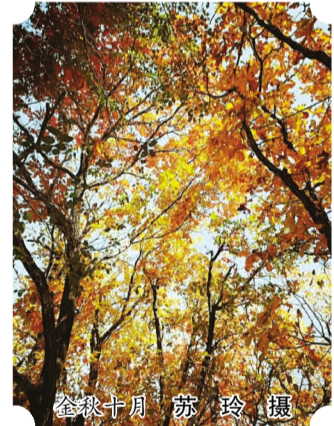
蒲公英为什么会飞？它要飞到哪里去？我们就这个问题进行了认真的探讨。蒲公英在刚刚长出来时，并无特别之处，和一棵普通的野草没有什么区别。慢慢地，它的末端中心伸出了一个红色的“小支干”，这就是它的花苞。近看蒲公英的花苞，就像一个个小灯笼，特别可爱。再过几天，蒲公英的茎会越来越长，叶子越长越多，花苞终于绽放。它的花朵就像一把白色的“小伞球”。一

□庄婧娟

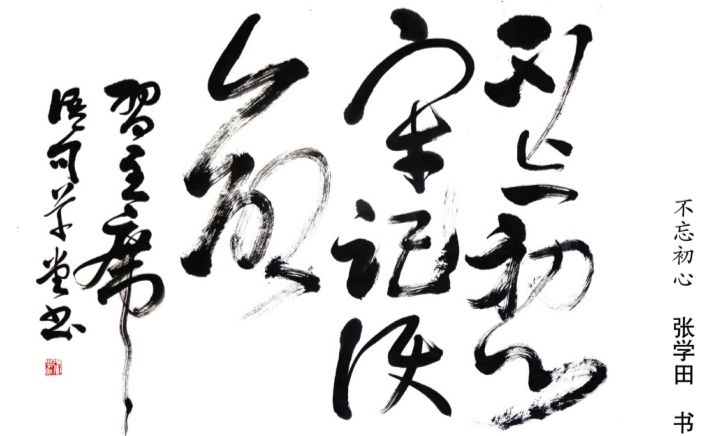
阵风吹来，“小伞球”便脱离了蒲公英的植株，随着风飞走了。借助风的力量，蒲公英的果实能飘到很远的地方安家，并生出许多“小蒲公英”。世界上的生物多种多样，它们为了始终存在于这个世界上，就需要一直将自己的果实传承下去，让它们重新生根发芽。但是蒲公英比较特殊，它不畏艰险，飞跃山川河流，到世界的任何角落，繁衍后代，生生不息。



我的 赵绍能 摄



金秋十月 苏玲 摄



不忘初心 张学田 书

向往美好生活的需求决定着工作脚步的逐渐加快，工作不能控制好节拍，压力将犹如巨石一块压得人不能喘息。以放松的心态工作才会有事半功倍的效果。想要把工作干得游刃有余，学会“玩”着干活很有必要，这里所说的“玩”并不是通常意义讲的玩耍而不顾正业。

曾经收看一期励志综艺节目，讲述了一位著名影视演员赵毅的成功历程。他在初学梨园技艺、从事影视替身、再后来成为影视演员，经历种种磨难，始终以放松的“玩耍”心态加以努力走上成功之路。

日常工作中，您的每一项工作的完成是否都有成就感呢？相信大家的答案是肯定的。这是人本能的游戏思维

把工作当做“兴趣”

□霍中波

找到工作的乐趣，各项“乐趣”任务一一完成会让你沉迷其中，乐不思蜀。有人说，把所有工作完全比作游戏似乎不恰当，许多工作中的项目是枯燥无味的。那么，只能说你还不会“玩”，一个连玩耍都不会的人怎么能够干好工作呢！工作上的“玩”是要学会平心态平稳，要有认真而非较真的准确思路，端正好态度，即使再枯燥的工作也能找到某一兴趣点。

让我们把工作当做一种“兴趣”一种“娱乐”，放松自我，努力在“玩耍”过程中认真完成好各项工作，积极完善自己，大胆地向成功迈进。

模式，能够在“过关斩将”的过程中收获愉悦，在游戏通关后获得的成就感。工作亦是娱乐，工作亦是娱乐，工作亦是娱乐。