

连云港工投

苏新出准 S 2018 07000024 号 2018 年 5 月 20 日 总第 113 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

民建市委调研集团新材料产业发展情况

5月18日下午,民建连云港市委员会主任委员朱振亚、副主任委员张克勤、李开国带领市政协民建界别委员,来集团专题调研新材料产业发展情况。集团公司总经理胡建明、党委副书记戴鸿鸣陪同。

调研组一行先后赴中复神鹰碳纤维、氨纶公司、集团公司展厅参观考察。在随后召开的座谈会上,戴鸿鸣介绍了企业的发展情况。调研组认为,自成立以来,工投集团紧紧围绕市委、市

政府赋予的“四项职能”,改革发展有序推进、经济发展稳中有升。特别是高性能纤维产业注重培育研发团队,加强技术攻关,为连云港市的新材料产业发展作出了巨大贡献。希望工投集团抓住机遇,乘势而上,加快发展,提升企业核心竞争力,把新材料产业做大做强,形成亮点,在高质量发展中取得更大成绩。调研组将对调研情况进行梳理,提交调研报告,供市委市政府决策参考。(工宣)

集团举办纪检监察干部培训班及专题报告会

5月15日下午,历时两天的集团公司纪检监察干部业务能力培训班圆满结束。

在开班仪式上,特邀市纪委副书记、市监委副主任王奎杰作《全面从严治党永远在路上》的首场报告。王奎杰围绕“全面从严治党永远在路上”主题,从统一思想,切实增强全面从严治党的足够自信;明确任务,自觉扛起全面从严治党责任担当;挺纪在前,着力推进全面从严治党向纵深发展等三个方面作了精彩讲解。报告内涵丰富、案例典型生动;阐述明确,条例清晰;分析透彻,指导具体,对集团公司党员干部认清形势,提高纪检监察干部队伍素质和能力,进一步抓好集团党风廉政建设和反腐败工作具有很强的指导意义。

集团公司党委书记、董事长杨龙作动员讲话,要求各级党组织提高政治站位,勇挑发展重担;切实履行职责,恪守清正廉洁;全面补足短板,持续深化“三转”,为集团“高质量发展、后发先至”营造风清气正的政治生态。

集团公司领导,总部高管以上人员,各权属单位领导班子成员、工会副主席、女工委主任,两级纪检监察干部共200余人参加开班仪式并听取首场报告。

在随后的培训中,17个权属单位的41名纪检



干部聆听了市纪委党风政风监督室主任任艳、市纪委案件审理室主任黄雯、灌南县委常委、县委书记、监委主任朱晓春等领导分别围绕强化作风建设、案件审理、提升监督执纪问责能力等方面所作的辅导和解读。参训学员表示将以此次培训为契机,扎实推进学思践悟,不断提高履责水平;始终坚持问题导向,强化监督执纪问责力度;严格自我约束,争当清廉表率。

培训结束后,对参训纪检干部进行了知识测试,检验学习成效。(工纪 工宣)

近日,神特新材料公司创新方式方法,在原有生产绩效考核办法的基础上,修订出台了2018年生产绩效考核办法,变“减法”为“加法”,构建以生产为核心的绩效考核体系。

新的生产绩效考核办法改变以往从员工自己基础工资中取出一部分与单位相应补贴的一部分一起参加生产绩效考核的“减法”,转变为以人力资源部根据财务部、质检部、销售部等提供的数据核算出完成目标超额部分以及节省生产损耗部分相应的奖励总额,交由生产设备部自行根据员工综合表现进行奖励的再分配的“加法”,引导广大员工能够创新工作思路,强化内部成本管控,提高降本增效水平。

新绩效考核办法的出台,调动了广大员工的主动性和积极性,促使车间在强化生产的同时,能够增强成本意识,重视过程管理,及时发现生产过程中存在的问题并作出修正,从而保证企业健康、有序的发展。(李筠涵)

神特公司绩效考核由「减法」变「加法」

台北公司落实“创文”活动措施实

台北投资公司党委以创建全国文明城市为抓手,着力构筑道德风尚建设高地,提升员工文明素质和企业文明程度,为公司高质量发展凝聚力量。

确保“两个到位”,突出精神文明建设的重要地位。组织到位,成立以分管领导为组长的工作小组,明确工作小组的总方向和总目标,层层落实责任;措施到位,结合公司实际情况,制定对应的方案及检查合格标准,深入查找工作的薄弱环节,在措施有效监督实施过程中及时发现并解决问题。

落实“两个强化”,培养一支素质过硬的职工队伍。强化政治思想教育,公司党委积极开展思想工作,通过微信公众号、宣传展板、电子显示屏等方式增强广大职工的主人翁意识,提升道德素质水平;强化员工队伍建设,大力开展“创新创优贡献、提

质增效当先锋”年度劳动竞赛强化专业技术教育,广泛开展职工技能培训、岗位练兵、技术比武活动,加强劳模创新工作室、劳模创新示范岗、技能大师工作室建设,深化“职工微创新”和小改小革“六小”行动,打造专业性强的员工队伍。

建立“两个机制”,推进精神文明建设的制度化、常态化。建立横向到部门,纵向到基层的组织体系,形成一级抓一级,一级对一级负责,层层有人抓、事事有人管的工作局面;建立检查考核机制,公司党委组织专项检查不定期对各板块进行督察,检查精神文明建设开展情况,将具体情况汇总并下发通报,对优秀单位进行表彰,对存在不足的单位限期整改,推动文明创建工作有力开展。

(张会鹏)



为进一步加强上下联动,形成整体合力,推动创建工作深入开展。近日,房地产业公司与赣榆区前进社区开展创建全国文明城市联动共建。(顾卫远)

华茂公司“创文”再加速

自集团公司深化创建全国文明城市推进会召开以来,华茂绿化公司精心筹划,积极参与,将“创文”工作与日常工作紧密结合起来,利用自身行业优势,“创文”工作再加速。

加大人文环境建设力度。自推进会召开以来,华茂公司积极组织人员,对火车站前广场、出口加工区、工业展览中心等重要窗口地段进行集中整治,从而确保窗口地段的整洁美观,各类设施能够正常使用。

提升生活环境改善实效。除辖区内居民区外,开发区内还有许多居民小区与华茂公司有着业务往来,该公司在做好日常工作的同时,不定期组织党员干部、劳动骨干等,开展卫生突击整治活动,使辖区内小区居民的生活环境得到了显著提高。

生态环境改造提档升级。为了提升辖区内整体生态环境,打造城市绿色生态圈,华茂公司积极参与到开发区各项绿化改造工程中去,先后开展了新光路绿化恢复工程、242省道绿化恢复工程。此外,还承接

辖区内企业绿化提档升级工程。特色创建活动有声有色。将各单位日常工作、实际情况与“创文”工作相结合,以分公司为单位成立领导小组,定期上报“创文”工作开展情况。同时不定期组织职工,对辖区内夜间偷倒垃圾、卫生死角、各类车辆抛洒等进行清理,并安排专人员进行定点监督检查,切实有效的将“创文”工作落到实处。(王曜)



青口公司“创文”惠民谋福祉

早晨,风拂在脸上暖洋洋的,“静心亭”旁,翠绿的柳树、白杨迎风招展,鸟鸣声此起彼伏,到处花红柳绿。青口投资公司机关驻地黄沙坨,环卫工人在清扫整理,将这座袖珍小城镇打扮的清爽整洁。

“盐场家园”惠职工“安居乐业”盐场家园小区坐落在赣榆新城,创建全国文明城市开始以来,公司通过加强小区环境治理,提升小区绿化覆盖率、新增停车位等措施不断完善公共服务设施。公司物业不断提升服务水准,强化自身业务能力。

“青农一路”惠出行“四通八达”以前进入青口公司,必须经过一条狭长的乡村干道,仅容得下两辆车相向行驶。去年,在公司的积极争取下,利用道路补偿资金扩宽重建,两车道变四车

道。目前道路左侧正在进行附河景观亮化工程,届时路、树、水相互映衬,将建成青口公司东大门一道靓丽的风景线。

“厕所革命”惠老人“心情舒畅”为了加强生态环境建设,公司对附河两侧和公共厕所实施“旱改水”的厕所革命,仅用二天时间,就将73座旱厕等全部拆除。目前,附河两侧已新建2座水冲公共厕所,居民区新建2座,还有3座正在不同程度的改造和翻新中。

“文化广场”惠居民“润物无声”黄沙坨文化广场已被打造成市级廉政文化示范点、廉政文化展示牌、留青小径、企业文化、核心价值观立其中。崭新的橡胶篮球场、乒乓球桌,六盏大大的照明灯竖立在广场的两旁,集文化教育

与休闲娱乐于一体。(顾益)

坚决落实绿色发展战略 加快推动生态环境高质量

日晒制盐公司战高温忙生产

“我们班除四人出去扒盐了，余下的六人要做好23块结晶池的日常活... 5月15日上午9点多，班长匡洪忠一边倒塑布一边对我们说到。五月份以来，天气一反常态，湿热多雨，日晒制盐公司广大员工战高温忙生产，全力投入到大二季度工作中来。

严把结晶管理提质量。及时修补塑布，更换到期塑布300余块，实施“零毫米”盖布战略，强化“三雨”操作，减少盐斤淌化；坚持人工和机械相结合抓好日常池盐活晒生产。规范除硫工艺，对26.5度以上卤水及时除硫，确保硫酸根离子不超过0.3，保证池盐质量。充分利用副碱基、沟道等有效面积，以蒸发制卤、泡碱制卤和小盐化卤方式制卤水，将单耗控制在4.0以内，目前池内已长盐22万吨。

强抓扒盐工作保安全。严格执行扒盐机械“体检”准许运行制度，对参扒人员进行全员安全知识培训。全面贯彻执行“十四”不准，扒盐安全“十二道”防线、十六条规定，对专业机械操作人员全部实行持证上岗。安排专职安全监督员，加强现场扒盐安全管理。加强待扒池盐扒盐卤水检测，确保扒盐安全、合格盐。目前，已扒盐13万吨。

重抓降本创新增效。狠抓降本增效不放松，从节约生产费用、降低卤水单耗、强化劳力管理等方面入手，强化管理措施，严控生产费用。深入开展“利润翻一番，我能干什么”大讨论活动，加强职工降本意识教育，广泛征集降本好点子、增效好办法。以安树林、王绪华劳模创新工作室为引领，开展生产工艺创新研发，推进经济实用的盐业生产机械研发。(季兴胜)

二季度，徐圩农工商公司紧扣“创新创效、减亏增盈”工作主题，弘扬“四情”创业精神，深化体制改革，注重资产管理、完善经营秩序、强化基地建设，为确保完成二季度经营指标夯实基础。

强化海盐生产。全面深化海盐机制改革，坚持从源头抓好管理，严格执行各项生产管理规章制度，抓好各个环节质量控制。当前海盐产量稳步提升，池内长盐约8000余吨，预计比去年增产30%。

强化资产运营。对公司财务情况以及资产情况进行全面清理和清查，摸清家底，结合实际，制定切实可行的运营方式。5月份，完成办公用房、生产厂房、养殖池塘租赁费用收缴任务；原雪花盐厂实现对外出租，创收8万元。

强化市场整治。建立健全监管机制，与经营户签订好责任书；新增食品安全公示宣传栏，市场食品安全管理员每天开展日常巡查并进行记录，发现问题及时整顿；强化市场环境管理，对市场画线经营，明确停车区域和经营区域。

强化基地建设。强化生态园基础设施建设，科学合理确定放养品种，实现经济、生态、效益的三者统一，建立可持续发展的水产品养殖生态园。目前，已投放斑节虾苗300万尾，贝类2万余斤，鱼苗5000余尾。(陈守兵)

徐圩公司“和声”唱响生产经营五月红

日前，徐圩投资公司精准贯彻集团公司“提质增效”工作要求，围绕“减亏增盈”年度目标经营“总谱”，和谐唱响原盐、市政、资源、安全挖潜增效“高低音”，强化管理提“高质”，同步推进求“后至”，“和声”唱响生产经营“红战歌”。

原盐“唱响”改革增效“最强音”。推行管理人员效益薪酬收入与工区海盐整体业绩挂钩激励管理机制；坚持多劳多得公平竞争机制，优化“两定一限”核算政策；充分发挥工区管理、服务、宣传“三大”职能；强化养水滩不准养殖“准”规定，重基础、抓制卤、强工艺，二季度滩地维护完好率由原先70%提升到85%，当前实现排老卤1.28万方、重卤1.51万方、

进新卤4.25万方、破碱率88.5%。

市政“唱响”市场开拓“次高音”。利用市政“5.0”招标系统，紧抓新区“大美徐圩”有利业务开拓契机，推进与新区10.5万平方米新拓展绿化养护业务合同签订；积极与新区相关部门对接，注重细节，强化安全，拓展“大合同”外业务，按流程推进承接新区西安路等道路清泥、降尘工程；巩固市场调研成果，强化苗圃基地绿植经营，5月“放心”价格出售苦楝树824棵，创利近万元。

资产“唱响”和谐强企“爆发音”。截止5月18日，完成9000亩池塘发包费用、13000亩看管池塘管理费用收缴工作；利用水面再利用挖潜增效，5月完成创收年指标60%；统

筹利用养殖物流资源提供场地、饲料、药品服务，实现增收10万元；清查出租房屋约32间，约496平方米，清查零散种植土地约57块，面积687.19亩，签订看管协议20份。

安全“唱响”保驾护航“重低音”。实施班组晨会、支部周安全例会、岗前喊话等教育措施；按照流程、职责、岗位认真做好转岗、复岗人员安全培训。组织开展道路交通、在建工程安全隐患、工区生产用电、作业车辆关键部位专项系列大检查，排查安全隐患10个，下达自查自改通知3份。按季度对专兼职安全管理人员进行考核，强化责任追究。投资数万元完善班组软硬件进行“包装”，推进“安全合格班组”创建。(陈健)



氨纶公司废丝纺齿轮输送机进入金属异物经常造成停车，国内两家主要齿轮泵厂家都没有妥善解决。近期，该公司生产设备部机修伙伙修和程吉堂两名操作能手先后解决了堵和修的问题，为废丝纺正常生产保驾护航。这项技改成果为氨纶公司挽回设备损失至少50元万元。图为伙伙修正在检修机器。(氨纶宣)

台北公司多管齐下助推企业高质量发展

台北投资公司以安全促生产，以效能促发展，继续抓牢基础产业，聚焦现有品牌，发展新兴产业，力争做大做强企业声誉，聚精会神搞项目，一心一意谋发展。

抓牢基础产业，为企业发展保驾护航。五月份以来集运原盐6000吨钙盐，保质保量的向年度目标迈进；截至5月11日，累计销售钙盐17.59万方，共计394.55万元，力争超额完成年度指标。

聚焦现有项目，做企业发展新方向。祥立公司一方面稳抓手中已经确定的项目工程，目前有关美多利消防管道更换工程已经结束，临达管道迁移工程也已竣工，此外关于钙液泵站换泵工程和灌西钙液管道增设流量计工程正在进行中，承接神特公司的前纺接水盘制作工程也在如火如荼进行。另一方面积极与多家公司联系，发挥自身优势明确目标争取项目工程，目前已经争取到终圩河送水道穿越工程；金台公司餐饮近期与婚庆公司强化合作，广开客源，将出台促销方案扩大散客接待，客房抢夺旺季市场份额，下调团队接待价格。

发展新兴产业，做企业发展助推器。组织市场调研和招商，盘活物流用地和港城金三角2#楼资产，拟定资产盘活方案；积极对接税务等有关部门，继续用足福利退税政策，并尽力争取330亩土地减免政策；积极对接省市科技部门，将“众创空间”扶持资金50万元落实到位。时刻关注国家相关政策法规，不断完善园区和中小产业园的建设，确保新兴产业有地发展，有法可依。(张会鹏)

金桥包装公司多措并举打造发展环境

为贯彻落实全市“高质量发展、后发先至”主题主线，金桥包装公司针对食盐市场竞争日趋激烈、食盐品种结构发生较大改变的实际，多措并举，合力打造发展环境。

为了树好企业形象，扩大内外部影响力。近期，该公司投入1.8万元购买花草、树木、草坪等苗木提升厂区环境，利用停产期间投入30多个人力对厂区环境进行绿化。投入5万元对拖轮公司年久失修的办公用房进行了修缮，同时对建立安全合格活动室、安全合格班组园地提供了场所。在生产安全管理上，积极开展安全合格班组创建，执行9S管理规定、制定安全管理制度、开展安全系列活动、建立健全各类台账，降低安全风险，全力打造安全生产环境。在经营活动管理上，根据年度计划量入而出，做到有计划不超支，无计划不开支。加强成本管理，努力形成节约发展环境。

在当前食盐市场销售量不足，企业处于半停产的状况下，该公司党总支支智出招，实心实意营造人文发展环境。在抓好全员培训、学习的同时，加大形势任务教育。同时结合“高质量发展、后发先至”，在员工中广泛开展“三大”活动，积极营造从思想上抓生产促发展氛围。在开展好主题活动的同时，该公司党总支在全体党员干部中积极倡导“守纪、自律、担当、有为”活动，要求广大党员干部在新一轮大发展中率先垂范，勇立潮头。加大勤政廉政教育，落实班子勤廉责任清单，积极从组织保障上抓促发展氛围，全心全意营造发展环境。(王耀山)

徐圩农工商公司紧扣主题强化增效

房地产公司“三抓三促”冲刺“红五月”

进入五月份以来，房地产公司各板块到处洋溢着热火朝天的繁忙景象，广大员工鼓足干劲，撸起袖子加油干，板块各业发力“红五月”，掀起了大干红五月的热潮，全力冲刺双过半目标。

重抓进度促工期。抓好重点工程进度推进，从公司领导班子到各权属单位、项目部、机关部门层层签订军令状，把每项任务明确到人。强化工期节点控制，强化工期倒排，确保在建工程项目有序高效推进。抓住五月天气晴好时机，工投产业大厦主体填充墙加快施工，泰运公司承揽金桥产业园、神特综合楼工程和海旭花园小区工程施工现场一片热火朝天施工场景，正在按照既定目标进度顺利推进。

重抓销售促增长。上元公司抓住“红五月”建材销售黄金季节，全面突围，打响市场竞争“赤膊战”，确保“红五月”产销爆棚，红红火火。海旭花园房屋销售抓住“红五月”有利时机，优化营销方案，确保新增销售收入达到预定目标。

重抓项目促发展。加快项目建设进度，力促工投产业大厦、海旭花园小区、神特新材料综合楼、金桥产业园6-7#厂房等工程项目快出形象。推动项目建设全面提速，确保工期进度、确保形象。放大影响，抓好重点工程项目建设推进，做优“金桥房地产”品牌。(顾卫远)

青口公司强化风险管控筑牢发展之基

近年来，青口投资公司积极落实“三位一体”廉洁风险防控机制建设，不断加强内部薄弱环节监管，健全完善风险识别、风险评估、风险管理机制，优化操作流程，有效筑牢公司经营运行高质量发展之基。

抓风险防范。成立风险防控办公室，加强对项目投资、资产租赁、市场销售、资金运作、预算支出、生产成本、人力资源等管控力度，做好事前、事中研判，提高科学决策水平；加强运营监管，发挥好资产领导小组、建设项目审核管理委员会、价格管理委员会等机构的监督职能，与职能部门、考核部门联合，把运营监管纳入绩效考核，在合同管理、降本降本，落实公司党政重大决策等方面下功夫，力争公司经营收入再创新高；完善管理制度，推进以完善法人治理结构、落实经营权责为重点的现代企业制度建设，建立“结构合理、方法科学、体系完备”的内控体系。加强流程管控和考核评价，防范风险。进一步完善资产管理办法，加大法律纠纷防范，保证国有资产不流失。

抓安全管理。落实安全生产责任，完善“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全责任体系，强化“双基”工作，

加强安全监管，界定部门监管和属地监管职责，确保责任有效落实；增强安全意识，不定期开展职工安全素质和技能培训，积极开展安全文化创建活动，推进安全生产和职业健康进基层、进社区、进班组、进家庭，普及安全常识，开展应急预案演练，增强职工群众对应急预案的认知、协同能力和自救互救技能，营造关爱生命，关注安全的浓厚氛围；抓好隐患排查治理，结合公司自身特点，明确安全隐患、危险源，确保安全资金的投入，发现隐患限期整改到位。不断提升应急管理能力和制定安全生产、防汛等应急预案，不定期安全巡查，确保隐患整改率达100%。

抓清单考核。制定“责任履职清单”，根据岗位职责，制定员工岗位责任履职清单，一人一单，作为日常考核和年度考核依据；下达“任务指标清单”，重点对单位、部门下达阶段性工作任务，以考核表单形式进行网上公布，强化公开监督考核力度，提升工作效率；实行“落实考核清单”，按季度、半年、全年三个时间节点，由绩效考核小组对单位、部门和个人落实清单情况进行考核测评，考评结果及时网上通报，按分值高低增减当月收入。(杜娟)



5月16日上午，灌西宵湾物流公司五灌河码头二期扩建工程开工仪式在码头施工现场举行，此次二期工程为扩建工程，项目总投资约1900万元，预计工期为100天，建设内容包括：2个300吨级(结构兼顾500吨级)泊位和11000平方米后方陆域堆场，码头泊位长180米，宽20米，年设计吞吐量为100万吨。(封杨)

一句天气早知道

预计5月下旬初22日受小槽影响，本地有一次小雨过程；旬中期26日前后受高空切变和地面倒槽影响，还有一次降水过程；其余天气较好；预计后半旬气温缓慢升高。该旬有雨日2天左右，旬雨量5-15毫米，蒸发量40-50毫米。(气象台)



灌西公司纪委创新载体树品牌

今年以来,灌西投资公司纪委按照市委“高质发展、后发先至”要求,强化廉洁文化效能,聚焦反腐倡廉主业,突出执纪监督主责,多练内功、强补短板、争创品牌,全力推进省廉政文化示范点创建。

“两会一考核”发挥党委主体职能。落实全面从严治党要求,以年初专题会、年中推进会对公司党委党风廉政责任清单进行再细化、再分解、再完善;健全基层单位和服务部门相互考核办法、日动态监督和定期汇报制度。

“两查一报告”发挥纪委监督职能,通过日常巡查、定期监督和定期报告机制,认真落实“一岗双责”,形成公司党委“不松手”、支部书记“不用手”、支部班子成员“不缩手”的良好工作格局。

“两课一讲堂”抓好廉洁教育。扩大“掌上纪律课堂”活动空间,以电视台、公司网站、微信、短信群四个廉洁教育阵地,拓展“一前一后一微一群”廉洁教育基地。强化“廉政教育室课堂”活动制度,将每月10日定为“企业廉洁固定学习日”。抓好“两级”书记讲堂廉洁教育。组织开展好公司党委书记给副职级以上党员干部讲专题廉政党课,党支部书记给支部全体党员上廉政党课活动。

“两会一公开”全面推进民主监督。每季度召开一次党风廉政建设工作发布会,开展一次董事长(总经理)与职工代表对话会,面对面解决职工关注的焦点问题;坚持实施周四接待日制度,专门接待来访职工,使企业的各项管理、生产经营在阳光下运行。

“两室一员”前移监察关口。在基层单位根据生产、经营等不同工作性质,设立两个派驻基层纪检监察室,由公司纪委委员兼任负责人;同时聘任12名党风廉政监督员,分片区开展监督,成为一线监督“哨兵”,筑牢一线作风建设和廉政防线,加强对公司决策部署落实情况的监督检查。

抓廉促廉“四个一”活动。

抓廉促廉“四个一”活动。抓廉促廉“四个一”活动。抓廉促廉“四个一”活动。

(杨祖松)

房地产公司深入贯彻落实习近平总书记“纠正‘四风’不能止步、作风建设永远在路上”重要指示,全面执行市纪委出台的《深化机关作风建设八条禁令》,为公司“高质发展、后发先至”积蓄精神力量。

强化学习提高。充实纪检监察干部管理监督室人员,组织纪检干部开展纪检业务大学习,提升纪检干部的业务素养。运用微信公众号平台、“山海廉韵”及《连云港党建云》等新媒体,编发、摘转有关教育内容,让党员在“廉”文化的浸润中加强党性修养。

强化阵地建设。公司加大投入,建设1500平方米廉政文化广场,新建廉政教育室和2个廉政文化走廊,打造了具有公司特色的党员廉政教育实景课堂。

强化风险管控。提高政治站位,建立健全廉洁从业规章制度,提升廉洁从业规矩意识,加强党员干部对中央“八项规定”贯彻执行,对排查出来重要环节和重大事项一级风险点26条、二级风险点10条,认真落实整改工作,按照“限时、量化、定责”的要求全面完成整改任务。

强化监督执纪问责。公司全面落实业务领域的党风廉政“主体责任”,履行好“一岗双责”;不折不扣执行《八条禁令》和集团公司纪委廉洁自律规定,人人签订《八条禁令》承诺书;严肃查处建筑、建材领域吃拿卡要腐败问题以及各种不良工作作风问题,加大问责力度,强化“一案双查”,用实实在在的工作成效,为打好高质量发展攻坚战保驾护航。

(顾卫远 卞艺琳)

房地产公司“四措施”强化纪检工作

台北公司“四个结合”扎实学习《监察法》

近日,台北投资公司精心组织、全面发动,扎实开展《监察法》学习,通过“四个结合”在全公司范围内掀起一场学习热潮。

结合“中心组学习”领头学。公司领导班委坚持以上率下,将学习《监察法》列为党委中心组学习会的专题内容,积极发挥“头雁效应”。班子成员结合分管领域工作实际,带头讲解《监察法》。

结合“风险防控”对照学。对照《监察法》要求,结合工作岗位实际情况,深入挖掘风险源点、扎实开展排查工作,着力构建权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时的风险防控机制。

结合“两学一做”常态学。把深入学习贯彻总书记系列讲话作为“必修课”,把加强党纪党规学习作为“基本功”,把开展学习《监察法》作为“必答题”,激发学习热情,积极营造常态化学习氛围。

结合“素质提升”全面学。结合“精读一本书”活动,以“学理论、提素质、促发展”为主题,各基层党组织切实加强《监察法》学习的计划安排和组织实施,牢固树立红线不能触碰、底线不能逾越的观念,切实为台北转型发展作出贡献。

(北纪)

徐圩公司纪委构建纪检监察新格局

日前,徐圩投资公司纪委聚焦主责主业,精准找好责任、阵地、防控、机制“四大发力点”,构建纪检监察工作新格局。

抓牢主体责任发力点,构建责任强化新格局。强化“一岗双责”,完善“两个责任”清单20余项,与17个基层党组织签订《全面从严治党责任书》,目标明确,责任清晰。同时通过完善“三重一大”实施细则,明确“四级会议决策权限”,坚持定人定向、全程跟踪原则,结合开展廉政谈心谈话活动,做好专项记录,确保决策过程监控到位。

抓实廉政文化发力点,构建教育阵地新格局。坚持“化廉于心、践廉于行”工作理念,将廉洁教育纳入“两学一做”学习教育计划。对新提拔人员和重点、关键岗位党员干部进行从业培训;通过“微平台”开展新《监察法》

学习教育;与工会联合开展“一把手家属”家庭助廉“四个一”活动。

抓紧廉洁风险发力点,构建防控建设新格局。紧盯薄弱环节,选择水面经营、工程建设、大宗物资采购为效能监察切入点,强化新建池塘改造、河道疏浚及悦升职工休息点等工程12个事项过程监管,联合开展“双查一整改”、“作风整顿月”及“劳动用工、水面经营”专项整治巡查等系列督查行动。

抓细监督管理发力点,构建机制创新新格局。坚持“因地制宜、因时制宜”监督原则,不断完善纪检监察管理机制,及时出台《风险防控机制实施细则》,在重点单位成立基层监察室,派驻专职纪检员,与各单位兼职纪检员共同打造专人监管防控体系。(陈健)

神特公司“三举措”筑牢拒腐防线

今年以来,神特新

材料公司聚焦主责主业,压实两个责任,创新方式抓教育,对照清单抓问责,紧盯关键抓执纪,营造出风清气正的改革环境。

坚守底线把好关。按月编发党风廉政教育内刊《神特清风》,组织党员及管理人员上廉政党课,进行党的十九大和《监察法》应知应会知识测试,对关键岗位人员进行廉政谈话,组织全体党员、管理人员递交廉洁承诺书,建立微

信公众号打造“掌上纪律课堂”,向管理人员赠送廉政书籍、发放家庭助廉倡议书。

健全机制问好责。完善从严治党责任清单,在机关部门和车间选聘党风廉政监督员,充分发挥党内外群众监督作用。推进“三位一体”廉洁风险防控机制建设。利用新建办公楼积极打造集产品展示、企业文化、党建阵地、廉

政长廊、工会园地于一体的多元化展示平台。

聚焦中心执好纪。紧盯节假日执纪、“三公”经费使用、项目工程等敏感点,强化跟踪督查。采取公车封存、发送廉政短信、下发通知公告等方式强化节假日廉政建设,开展专项检查行动。用好监督执纪“四种形态”,强化公司员工执行力建设。(神特宣)

利海公司掌上“微课堂”搭起党员教育新平台

为有效推进“指尖党建”建设,更好地缓解“工学”矛盾,利海化工公司利用支部微信群载体,搭建掌上“微课堂”平台。一季度在一支部进行了试点,取得了良好的党员教育学习效果,目前已在各支部进行推广,让广大基层党员在随时随地学习中接受党性锤炼。

突出实效性。利用掌上“微课堂”加强形势任务教育,定期发布集团和公司关于企业发展相关的重要精神、行业发展趋势和企业生产经营状况。同时结合公司的大政方针、工作任务、安全环保形势,企业面临的内外环境,不定期在支部微信群开展形势任务教育,进一步统一思想,鼓舞士气,增强党员的责任感和使命感,为推动公司发展再上新台阶凝聚力量。

强调针对性。每月通过掌上“微课堂”这个平台,开展党员专题学习和专题讨论,增进党员之间的互动,推进党员学习教育由“掌”入“心”。党员可随时随地利用空闲时间进行学习,还可以在微信群中进行讨论发言,发表心得体会。目前各支部已组织了党的十九大精神、市委书记项雪龙在全市目标绩效管理总结部署会议上的讲话精神以及集团、利海公司“两会”精神、党员干部

应知应会等10次专题学习;开展了“学习十九大精神,我该怎么办”、“尽责担当有作为,我为利海谋发展”8次专题大讨论,收到党员学习心得120余篇。

抓好经常性。每月向党员推送一期微党课,内容涉及党的最新理论和重要文件精神解读、热点问题评析、典型经验介绍等多个方面。同时结合廉政知识学习,将《守住底线—69封廉家书》、《历代名人的家风家训故事》等书籍以每日一篇的形式放在支部微信群中,促进党员学习。党员通过手机,能够随时随地接受教育培训,有效地解决了党员集中学习难的问题,尤其是解决了流动党员、经常出差党员学习时间零散的问题。

注重导向性。全市“高质发展、后发先至”动员大会后,各支部及时将会议精神在微信群里进行推送,把党员干部的思想和行动引导到“高质发展、后发先至”主题主线上来,引导到公司“稳生产经营、求发展突破”工作主题上来。此外,各支部还将党员参与掌上“微课堂”学习情况纳入到党员季度百分制考核中,督促党员积极参与“微课堂”的学习。

(郁洪兵 顾孟)

“看看今天走了多少步!”近段时间,供电公司职工回到家的第一件事就是拿出手机,刷新一下“微信运动”排行榜。五月份以来,该公司通过“微信运动”这一平台,开展了“徒步走健康、行动促低碳”健身月活动。借助“微信运动”的计步功能来鼓励职工加强体育锻炼。

供电公司“微信运动”掀起趣味健身热

上半年以来,供电公司工会围绕集团公司下达的目标任务,以不断提高企业竞争力,充分激发职工工作热情和创造力为目的,开展了丰富多彩的工会主题活动。

一是以学习贯彻党的十九大精神为抓手,把思想教育贯穿于全年学习教育,加强主题思想政治工作,全面提升员工思想政治素质。二是组织并积极引导员工参与主题为“开拓创新促发展、扭亏增盈求突破”劳动竞赛活动中,围绕公司总体经营目标,在各部门和全体员工中开展以“四比四看”、“四讲四促”为主要内容的竞赛活动。三是开展丰富多彩的职工文化体育活动,开展了“生日送祝福”活动,每一名职工在生日当天都能收到生日蛋糕卡和祝福鲜花;以“健康生活、快乐工作”为主题,组织员工参与全民健身活动;打造“读书角”,给每一名员工留一份阅读园地;关爱女职工,定期组织女工读书会活动,进一步提升女工政治和文化素养,打造智慧女性。(郭坤)



5月11日下午,为持续营造全民阅读的学习氛围,不断增强职工从业素质和职业技能,徐圩投资公司女工委、团委联合开展的“书香徐圩”读书沙龙活动在机关阅览室举行启动仪式。来自公司不同工作战线的30余名优秀女工、青工代表一起参加启动仪式。(戴月婷)



黄化制钙公司重新整修“职工书屋”,及时安装空调等设备,购置更新更贴近职工需求的书籍。5月16日,职工书屋再次“开门迎客”,首日借书量达到了20余本,同时开展读书漂流活动,鼓励员工捐赠好书,增加藏书量。(刘凡榕)

她性格直爽、泼辣，做事果敢、大胆，说话铿锵有力；她勇挑重担、踏实肯干、工作业绩骄人；她带领的班组经常被评“先进班组”，个人也多次荣获公司“先进个人”、“悦升之星”等称号……她就是徐圩悦升保洁分公司纵七路班班长、市“五一巾帼标兵”伏广萍。

破茧为蝶，人生因努力而精彩。破茧为蝶的过程充满了艰辛和痛苦，却同时孕育着生机和希望。伏广萍从一名产盐工人，转岗到市政公司，扛起了扫把做起了保洁。身份的改变并没有让伏广萍的工作热情有所改变，上岗不久，就因为工作表现优秀，被选拔为班长，带领二十多名职工，负责226省道的保洁工作。当时的悦升刚成立不久，没有机械设备，全部靠人工清扫，每人每天要清扫近千米。刚接手这个班组的时候，很多人都很不服气，包括男同志，但是伏广萍很快就用实际行动说明了一切，要求别人做的，自己先做；要求别人做好，自己先做好。拔草、除泥、清扫、洗刷地面，样样干在别人的前面，干起活来比男同志还要“凶”，吃苦耐劳、雷厉风行的工作作风让班组成员刮目相看。

铿锵玫瑰别样红

——记徐圩悦升保洁分公司纵七路班班长 伏广萍

226省道保洁辖区路上车辆较多，所以班组安全管理尤为重要，每日的班组会议，“喊话”最多的内容就是安全问题。她常对职工说“生命只有一次，一定要珍惜，一定要做到开开心心上班，平平安安回家”。班里有一名特殊员工腿有些瘸，耳朵也有些背，平日伏广萍在工作上就给予他多一点的帮助与体谅，提醒他工作时一定要靠边，一定要注意安全，并把车辆相对较少路段安排给他保洁。

2016、2018年连续两届“新区国际马拉松”大保障工作中，226保洁班在伏广萍的带领下，每天往返226省道五、六十公里环保辖区，齐心协力，努力耕耘，期间突击加班30次，协助其他班组工作12次，高质量完成各项环保任务，大保障期间主动放弃所有节假日，班组累计加班达40余天。他们班组的工作作风得到新区主管部门及公司领导充分肯定。

工作业绩的背后是伏广萍对家人的亏

欠，但她不后悔。为了工作，她不能亲自照顾刚上幼儿园的小儿子，只能把孩子放在老家，逢着休息才能去看看孩子；大女儿常常抱怨，回家从来没有热饭吃，说她是“狠心”的妈妈。这位“狠心”的妈妈怀着对子女的愧疚，却把工作干的非常出色，年年是先进。她说，我不能辜负公司领导的期望，更不能辜负班组同志们的信任，带好班组、干好工作是我应该做的。常年累月的超负荷工作给身体留下了许多小毛病，领导想帮她换个轻松些的岗位，但是她选择继续坚守在岗位上，扫好一段马路，带好一班“兵”。(宋云)



峨嵋山纪游 (二首)

□ 卢正兴

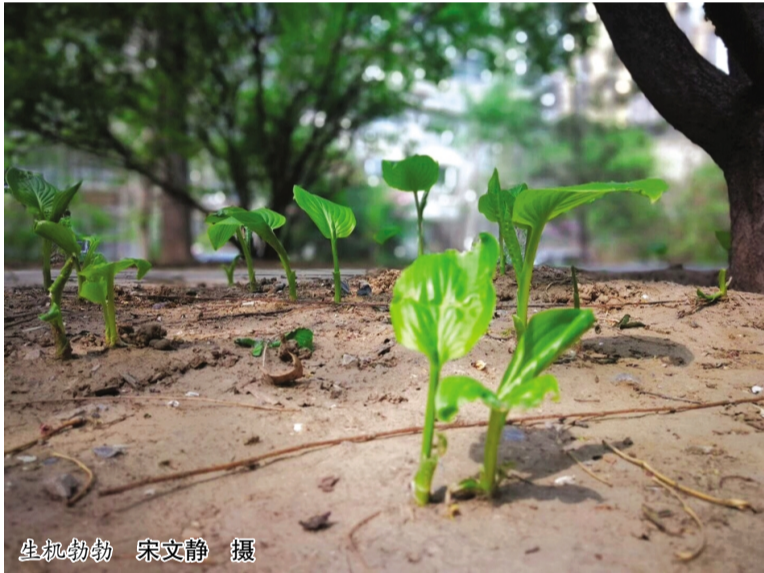
金顶览胜

峨嵋乘兴攀金顶，险登缆车入云中。
长空临天揽霞彩，穿云越壑观雾腾。
峰顶纵目群山小，崖畔观日天边升。
云海翻腾远天去，游人欢歌庆兴隆。

白龙洞忆古

立意寻访白龙洞，探询千年白蛇精。
崖畔古松蔽天日，庙后洞府无影踪。
青灯故卷依然在，古磬钟声照样鸣。
老僧铺陈修炼事，激情全在传说中。

热土



提高认识 笃学不倦 勇于担当

——参加集团党支部书记培训班学习心得

□ 凌家佳

近期，集团举办了“2018年度党支部书记培训班”，我有幸参加了这次培训，深感自己受益匪浅。根据学习内容，谈几点体会。

提高认识，增强“高质发展”的使命感和紧迫感。目前集团上下正在贯彻落实全市“高质发展、后发先至”动员大会精神，市委党校科研处王洋处长作了“高质发展、后发先至”专题辅导，让我们认识到自身的优劣势、面临的新形势和当前的新任务。作为一名基层党务工作者，要增强共产党员的使命感，进一步提高思想认识，提高政治站位，切实增强“高质发展、后发先至”的紧迫感，切实加强抓好党建的自觉性和主动性，带领广大干部群众推动落实“高质发展、后发先至”的各项部署。

笃学不倦，要做党建工作的明白人和有心人。“党的一切工作到支部，党的一切工作靠支部”，通过市委

组织部林林处长所作的基层党建实务培训，使我明白基层党务工作者不仅要有过硬的思想政治素质、岗位需要的专业理论知识，还要注重学习新知识、积累好经验，了解党的新政策和新形势、新目标和新任务，才能做基层党建工作的明白人和有心人，做好基层党组织的“好班长”。

勇于担当，争当高效团队的建设者和执行者。通过学习市委党校法政教研室朱云主任的《高效能团队执行力建设》，对建设高效团队有了深刻的认识。基层党务工作者，要争做高效团队的建设者，把基层党组织打造成高效率、高标准的坚强战斗堡垒；同时，作为党组织的一员，必须坚定政治方向，强化执行理念，当好执行者。要坚决执行上级的决策部署，为实现上级下达的各项目标任务不懈努力，为广大党员做好表率。

做时代弄潮儿 扬风帆创伟业

——读《习近平关于青少年和共青团工作论述摘编》有感

□ 姜红来

“五四”青年节期间，有幸参加了利海化工公司团委组织的“三项活动”，感受到了青春的火热气息，红五月的激情与朝气。活动之余学习了《习近平关于青少年和共青团工作论述摘编》，总书记的谆谆教诲萦绕于心，经久不散。

工作以来，逐渐迷失在日复一日的工作中，从离开校门时的一腔热血到明日复明日的慵懒，人生没有了朝气，没有了激流勇进的壮志豪情。有了孩子以后，更是沉湎于个人的小家庭，渐渐的脱离了激昂奋进的新时代主流。通过团委组织的“五四”青年系列活动及论述摘编的学习，心灵深处那渐归于无的理想再次萌芽、觉醒，再次谨记我是青年，更是党员，在追逐、实现中国梦的征程上，还未创造出价值，做出人生应有的贡献。作为青年一代，应该朝气蓬勃，响应党的号召，攻坚克难，忘我奉献，无论何时何地都要开拓进取，锐意创新，展现

青年人的风采！

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，高度重视青少年和共青团工作，亲切关怀青少年健康成长。为新形势下青少年和共青团的工作指明了方向，也为青年一代的成长指明了道路，增强了青年一代的历史使命感。

作为走上工作岗位的青年一代，我们要静下心来，从头开始，从零开始，树立和践行社会主义核心价值观，珍惜党和国家赋予我们的工作机会，提供的成长环境。我们要在党的领导下，踏实做人，扎实做事，德才兼备，知行合一。做实干家，抓住机遇，以滴水穿石之韧劲坚守岗位，积极参与新时代建设。我们要勇于担当，满怀激情的投入中国梦，让五月的青春在圆梦的征程中更加绚丽多彩，做无愧于党和国家的时代新青年。让青春不因选择而迷惘，不因虚度而悔恨，让青春因拼搏而出彩，因坚守而光荣绽放。

初夏的美

□ 薛清

初夏，总是让人琢磨不透，雨过天晴后，初夏的太阳竟是那么的热烈，感觉似火的热情来得太快，使人惊异于它为什么昨天还清新凉爽，今天就酷热难耐了，感觉它就像一个活泼可爱的小姑娘一样，它没有春的娇柔，冬的沧桑，秋的寂静，它有的是她的青春、她的活力。

初夏是美的，是有别于艳阳春的另一种美，初夏是一年中最为胜数的季节，它没有盛夏的骄热，冬的寒冷，时间太快，还来不及思考，不经意间，已是初夏，初夏。石榴花渐渐开放了，绿叶衬红花，美丽极了，初夏的阳光从密密层层枝叶间透射下来，地上印满铜钱大小的粼粼光斑。初夏的晚风，带着枣花和月季花的幽香，飘进人们的心扉。让人陶醉，让人迷恋，空气中弥漫的香气，淡淡的，甜甜的，就像初恋的味道，这就是初夏的美。

近日阅读了美国作家、心理学家戴尔·卡耐基的《做内心强大的女人》。这是一本女性励志书籍，文中通过深入浅出的事例教会女性如何正确择友，如何经营事业与婚姻。但最根本的中心内涵是教会你如何让自己的内心变得强大起来。

“一辈子很短，请为自己而活”。我们从懵懂的无知少女，成长为有思想、有内涵的女性，随着岁月的流逝，经历了一次次的蜕变，这个过程中伴随着磨难、委屈和泪水，一步一步的锻造着我们的日趋成熟……莫泊桑曾经说过，生活不可能像你想象的那么好，也不可能像你想象的那么糟，我觉得人的脆弱和坚强都超乎自己的想像，有时，我可能脆弱的一句话就泪流满面，有时，也发现自己咬着牙也走了很长的路。快乐也是过一天，痛苦也是过一天，脑中的病毒，如果不对电脑进行处理，结果就是主机全盘崩溃。懂得扔下包袱的人才能获得更多；把包袱扔在路边，任人去捡的人懂得真正的生活。忘掉那些不美好，让我们开心生活，就能创新出全新的精彩生活。

通过阅读《做内心强大的女人》这本书还让我学会了释放压力，放飞自我。很多时候，有很多事情我们都知道，但是有些时候我们都忘记做到。人们在实现人生快乐的同时也要承受它带来的痛苦。幸福是一种心境，一种自我感觉。在任何时候都不要抱怨生活，学会坦然面对挫折，以一颗沉着的心耐心等待，固守着内心的那份坚定。让我们做一个有梦想的女人，做一个内心强大的女人！

《做内心强大的女人》读后感

□ 陈捷

为什么不让自己快乐起来呢？

“正视生活本身，凡事不要苛求自己”。俗话说：“人非圣贤，孰能无过！”人的一生会犯很多次错，要是每一次错都深深自责，一辈子就会背着一大袋子罪恶感，那生活还有什么幸福可言？不要把自己的心灵挤压得支离破碎，要永远保持对生活的良好期待和执着追求。

“不要拿自己的自卑去消耗别人”。自卑容易让人嫉妒，嫉妒容易让人盲目。你是唯一的自己，不要因为自己的自卑而对别人的努力冷嘲热讽，更不要因为害怕自己的失败，而对别人的努力成功而嗤之以鼻。试着相信自己一次，给自己一点鼓励。也许，努力依然不一定成功，但在努力的过程中，你总会收获到不一样的自己。

“把包袱扔在路边，任人去捡”。痛苦是一种病毒，就好像电脑中的病毒，如果不对电脑进行处理，结果就是主机全盘崩溃。懂得扔下包袱的人才能获得更多；把包袱扔在路边，任人去捡的人懂得真正的生活。忘掉那些不美好，让我们开心生活，就能创新出全新的精彩生活。

