

连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2016年8月20日 总第51期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



集团公司召开创建国家卫生城市工作推进会

8月11日上午,集团公司召开创建国家卫生城市工作推进会。集团公司领导戴鸿鸣、陈如军,各单位创卫工作分管领导、负责创卫工作的部门负责人,公司创卫办公室全体成员参加会议。会上,集团公司创卫办对下一阶段的创卫工作作了部署,有关单位交流了创卫工作进展情况,还对创卫档案的搜集整理工作作了培训。

集团公司工会主席戴鸿鸣对创卫工作提出了三点要求。一是提认识,找差距,增强创卫的攻坚气势。创卫工作是一项社会性系统工程,随着时间的推移、工作的深入,成效的凸显,集团公司各单位对创建工作的思想越来越统一,力度越来越大,成效越来越好,但仍存在着工作思路还需进一步理清、思想认识还需进一步提高、工作进度还需进一步加快等问题。各单位各部门要拿出攻坚的气势,决心要大,信心要足,恒心要久,咬定时间节点,步调一致推进。二是抓落实,补短板,打赢创卫的攻坚战。突出抓好环境整治、禁



烟控烟、职工素养、硬件设施、联动共建,健康连云港的“六项达标”。三是严纪律,转作风,夯实创卫的攻坚保障。要以严明的纪律、严实的作风,把每一项创卫工作抓出成效,确保“四个到位”,即,坚定信念抓创建,确保组织领导到位;攻坚克难抓创建,

确保工作落实到位;统筹协调抓创建,确保机制健全到位;深入发动抓创建,确保氛围营造到位。各单位各部门要切实增强攻坚的气势,落实攻坚的任务,严守攻坚的纪律,迅速掀起攻坚的热潮,圆满完成创卫的各项目标任务。(工宣)

集团公司党委召开“两学一做”学习教育暨学华茂活动座谈会

8月18日上午,集团公司党委在华东绿化工程公司召开“两学一做”学习教育暨学华茂活动座谈会,集团公司党群工作部全体人员,各单位分管党群工作部副部长、党群工作部负责人参加会议,集团公司党群工作部部长江舜军主持会议。

会上,观看了华茂公司专题宣传片;青口、台北、徐圩、灌西、供电、神特新材料公司等单位围绕党群工作基本功“大练兵”和深入

开展学华茂活动进行了座谈交流。会议对做好下一步创卫宣传和对外宣传工作提出新的要求,安排集团公司出席市第十二次党代会代表候选人推荐和基层党组织换届调查摸底工作,通报集团年中党建互查调研情况。

会议要求,集团公司下一阶段党建重点工作要围绕以下几方面开展:认真组织学习习近平总书记“七一”重要讲话和《党内问责条例》,利用各种方式,尽快掀起学习热潮;完

成市委组织部下达的“三个调研”课题工作;中层管理人员尽快上报大调研文章,并组织评选;做好优秀专题党课(PPT)评选;组织先进典型事迹巡回报告;继续办好专题、专栏、专版,加强对外宣传工作,提升公司对外形象;根据年度工作安排,做好宣传思想文化工作会议筹备工作;切实抓好党费收缴专项检查工作,致力打造党建工作服务于经济发展的工投样本。(工宣 张青松)

航运公司多措并举学习贯彻《中国共产党问责条例》

近日,航运公司党委积极组织党员干部深入学习贯彻《中国共产党问责条例》以及相关的评论文章,多措并举在公司党员中掀起了认真学习贯彻执行《中国共产党问责条例》的高潮。

一是精心组织,统筹安排。要求各单位、部门要把学习贯彻《问责条例》与“两学一做”专题教育紧密结合,采取多种方式抓好学习

宣传教育,要把《问责条例》纳入党委中心组学习,充分发挥正面典型倡导和反面案例警示作用,利用办公群、微信等加大宣传力度,为《问责条例》的贯彻实施营造良好氛围。

二是严格标准,学出实效。要求公司各级支部要把学习贯彻《问责条例》作为一项重要政治任务,增强学习贯彻的思想自觉和行动自觉,要以学习贯彻《问责条例》为重要

抓手,深入贯彻落实全面从严治党主体责任,坚决把管党治党政治责任落到实处。

三是重在执行,贯彻实施。要求各单位部门要全面抓好《问责条例》的贯彻实施,纪检监察部门要切实落实全面从严治党主体责任和监督责任,把自己摆进去,以身作则、以上率下,主动作为、敢于担当,切实把管党治党的政治责任扛起来。(卢新全)

扬帆远航向美好 五论华茂公司被选树为市级重大先进典型单位

□ 卢同根 李正冬

华茂在这些年来创业过程中,企业由小到大、由弱渐强,逐步发展起来,所取得的辉煌成就,在系统内有目共睹,人所皆知。然而,笔者在采访华茂先进事迹过程中,让我们深深感受到,华茂人并没有因为过去获得较好的成绩,就沾沾自喜,或是躺在“功劳簿”上睡大觉,而是居安思危,正在精心谋划公司的未来发展大计。

公司孙加林董事长曾对我们说过:“以密集劳动型为主要业务的企业,尤其是像保洁行业,不需要多少资金,不需要多少技术,所以市场竞争较为激烈;如果稍不留神,这个饭碗就很容易被别人抢走,其他公司捡来就能干好。因此,我们不光要守好“摊子”,而且要逐步扩大“领地”,还要围绕自身产业衍生其它项目,以及包括上马新产业;只有不断拓荒,才能赢得发展……”

“铸金石者难为功,摧枯朽者易为力。”从领头人的寥寥数语中,让我们读懂,企业要想立足站稳脚跟,乃至健康发展,就离不开“巩固”和“创新”,这个巩固就是精雕细刻,步步为营;这个创新就是高瞻远瞩,勇于突破。否则的话,犹如“无源之水,无本之木”,坚持不了长久。这亦是企业的生存和求变的“风向标”。无疑,华茂正践行着新作为,续写着新发展,不辜负新希望。

翻开华茂这些年的创业史,无不让人赞赏不已。他们在困境中起步,在艰难中前行,从订制度、订责任,到抓管理、抓落实;从跑市场、跑订单,到定目标、定规划等,事无巨细,环环扣紧,一步紧跟一步。在全体员工的思想意识里,做任何事情“开弓没有回头箭”,哪怕再多的难题,再多的“拦路虎”,也要想尽办法,克服困难,一往无前。此外,华茂把人的主观能动性看作比什么都重要,在“筑梦”的路上,人人都把“因为有我的存在,就要实现我的价值”当着敬业的信条,且深入人心;勤奋工作,埋头苦干,兢兢业业,献计献策,不达目的誓不休;每时每刻都要用行动、用实力、用事实去证明一切。这就是华茂精神的可贵之处。正是有这种百折不挠,敢于拼搏的品质,才使得华茂一步步走向成功。

“十年磨一剑,实践出真知。”华茂人用自己的辛劳和汗水、热情和智慧,换来了累累硕果。同时,也为将来再次创业积累了宝贵经验,也可以说,为今后乘势而上打下了良好基础。下一个“十年”,亦将不虚此行。

我们相信,有着优良作风的华茂人,将秉承新理念,力求在精心谋划、科学谋划上下功夫,竭力做到谋而有心、谋而有方、谋而有策、谋而有效。进而,一如既往地用自己的实力续写华茂的明天。

历史昭示未来,使命不可懈怠。我们期待华茂公司:扬帆远航向美好,实现跨越宏图!



8月20日下午,集团公司党委组织部组织有关单位投资部门负责人及业务骨干在奥神新材料和徐圩,感受集团公司在技术创新、管理创新、产业转型、改革发展等方面取得的新成就。(工宣)



为巩固“两学一做”学习教育成果,深化市创建国家卫生城市活动,8月17日上午,集团公司机关党委组织党员,连同华茂公司40余名职工,走进墟沟平山社区居民小区,开展了“党员奉献日,卫生大扫除”活动。(工宣)

金桥公司顺应改革促发展

今年以来,金桥制盐公司针对盐业体制改革即将带来的产销形势变化,围绕公司走优质、高产、高效发展目标,主动创新产销方式,以产品质量控制、生产成本控制、生产效率提升和调动创业热情四个核心要素为抓手,形成公司内部各单位之间良性互动,促进产销提升。

产品质量控制:在去年化验关口前移到车间的基础上,今年新引进化验人才,并加强培训,在高精尖化验设备上大步提升,化验结果精益求精,更好的实现了产品质量控制,加快新产品研发的步伐。

生产成本控制:对生产线设备密集的加工盐车间,公司组织技术人员针对设备配套衔接存在的问题进行改造攻关,在脱水工艺增加盐斗收集落地盐并直接回收,防止了污染和减少了盐耗。改造浴室供水系统,安装定时器控制供水时间,每年节约用水300余吨。改善卤水净化条件,自制石英砂滤灌,提高了卤水纯净度,促进了产品质量的提高。

生产效率提升:上马大包装盐码垛机,把搬包职工从繁重的劳动中解放出来。同时,在开展“应对盐业体制改革我为企业献一计”合理化建议活动中,收集整理来自职工的合理化建议,共收到36条合理化建议,15条被采纳并及时反馈给车间单位,促进生产效率的提升。

调动创业热情:针对产品销售不畅,市场低迷的特殊情况,公司量身定做“大干二季度”小指标劳动竞赛,有效调动了销售部门和销售人员的积极性,有力地促进了市场的开拓。第二季度省内销售计划7500吨,实际完成8400吨,超额完成900吨,实现逆势上扬。(金 宣)

供电公司主动应对电力行业市场变革

今年以来,供电工程分公司积极采取相措施,主动应对电力行业市场变革。

紧跟电力改革步伐。该公司高度关注售电侧改革信息,及时掌握售电侧改革政策、方向和动态。由南方电网公司、招商局集团等5家企业共同出资创建的深圳前海蛇口自贸区供电公司已经正式成立,成为率先在增量配电网领域成立的混合所有制供电企业。该公司拥有独立的配电网,具备率先进入售电市场开放的条件。

做好相关工作准备。该公司按照立法法人制公司标准和要求,积极进行现有资产、场所清查,尽快完成电气试验大厅和材料物资

仓库选址,完善库存管理制度,降低库存成本,杜绝跑、冒、滴、漏现象。明确目标,安排专人,做好售电公司注册前手续的预核准工作,争取将集团所属天然居等资产注入售电公司,扩大资产规模。按照“集约化生产、信息化管理”的目标定位,全面加快信息化建设步伐,尽快运行预付费系统平台,逐步完善电力营销平台建设,为开展售电业务打造良好基础。在完成户表改造的基础上,有针对性着手制定适应智能电网运行的调度、缴费、稽查等制度,确保新老运行方式无缝对接。

拓展电力工程市场。该公司全力做好10KV 神特专线、10KV 蒿西线、10KV 柴路线

升级改造,以及青口和灌西养殖区配电设备改造二期工程、户表改造三期工程等。全力推进金海真空预压三期等配电工程施工,密切关注神特新材料二期项目建设配电工程、杜钟氨纶八期项目配电工程、2.5万平方米特种检测中心配电工程、广电中心正式工程、新海新区文化中心配电工程等项目,并对光伏发电项目配电工程、金开置业二期和徐圩30万吨航道码头真空预压等电力安装工程进行全方位跟踪洽谈。同时,积极与三航、国电、华电、中建材等公司进行电力工程业务捆绑式发展,唱响工投供电品牌。(电 办)

今年以来,台南服务公司始终坚持以市场为导向,以提升优质服务、优质工程“双优”形象为抓手,打造“快速协调、精准施工、高效竣工”品牌工程。

该公司紧抓园区发展机遇,主动上门洽谈对接,参与招投标,积极承揽徐圩新区及园区企业的生活用水及工业用、排水管道的安装和改造业务,以优质服务赢得客户的赞誉和信任。春节前后,该公司针对寒潮侵袭造成600余户自来水用户管网冻裂破损现状,快速更换水表602只,抢修大小供水管线200余处,为公司挽回30000余元水资源损失,节约近15000元材料成本。

7月中旬,该公司为快速优质完成氯碱公司交付的6500米输卤管道查漏抢修任务,充分发挥干群一起连续作战精神,加班加点忙在打点探查作业现场,为氯碱公司节省青苗补偿、材料款和施工安装等费用达5万元。(陈学堂)

台南服务公司彰显“快精准”工程施工新特色

台北海州湾公司扎实推进“抢扒盐”工作

随着开发区征地临近,为了充分利用好现有土地,保证不浪费一粒原盐,海州湾公司“抢扒盐”工作正在如火如荼进行中。扒盐总目标3000吨,目前已完成两个单位的扒盐工作。

为了保证扒盐工作安全有序推进,海州湾公司多措并举,早动员、广培训、强管理。扎实做好扒盐人员组织,机械准备、卤水准备等工作,保证人员到位、机械到位、物资到位;针对工作特点和安全薄弱环节,对扒盐人员进行全面系统的培训,确保培训合格率达到100%;落实干部带班制度,班子成员轮流到一线进行监督、管理;合理调整工作时间,避开高温时段,备足防暑物资,保证员工人身安全。此外,公司工会多次组织人员到抢扒盐现场为员工送去西瓜、绿豆、藿香正气水等防暑降温物品。(韩 挺)

氨纶公司积极应对伏天“烤”验

夏季,更是氨纶公司公用工程部“吓”!高温导致高压,既有设备也有人。进入七月中旬以来,港城进入“烧烤模式”,此时公用工程部即使在用冷却塔风机全开,循环水水温仍然在报警上限值32℃以上,依靠循环水冷却的冷媒机油冷、冷媒机和溴化锂冷凝器、空压机冷却系统等均处于高温满载运行临界状态。

为防范“桑拿模式”可能带来的安全生产隐患,公用工程部确保“四个到位”。即重落实,防暑物品发放到位;分责任,安全运行执行到位;查隐患,检查防范措施到位;树理念,防暑降温培训到位。高温期间,安排专人申领防暑降温物品冰红茶、雪糕和绿豆水等。在维修导热油泵高温现场和装载机检修时室外出渣运煤人工作业现场,“衣服一天没干过,都湿透了”,正在现场作业的丁班老徐说。为此,部门快速联系抢修故障设备,适时调整作业时间和方式,足额足量发放防暑降温物品。

为时刻监控夏季高温环境下设备安全运行概况,要求不惧高温酷暑,巡检快速高效!在周六、周日下午务必将运行数据上传至部门微信群,以便直观掌控设备运行情况且进行研判。(氨纶宣)

利海公司双氧水装置扩产改造有序推进

连日来,利海化工公司双氧水装置扩产改造项目工地上,施工人员正在紧张地进行着塔内件改造和工艺管道焊接,标志着该公司这一重点技改项目正式进入安装阶段。

双氧水装置扩产改造项目是该公司2016年度重点技改项目,总投资299万元,具有投资小、工期短、效益显著等特点,由黎明化工研究院负责设计、施工。项目将通过在现有双氧水装置基础上实施工艺及设备改造,以达到降成本、扩产能、增效益的“一降两升”目标。为了不影响装置生产,双氧水装置扩产改造项目与该公司夏季大修同步进行,施工单位克服高温天,加快项目进度,目前已完成工艺塔、氧化塔、干燥塔的塔内件改造,增加了2台工作液预热器、1台氢气除雾器,工艺配管完成了90%,预计8月底完成双氧水装置扩产技术改造,9月上旬进行试生产。技改工程完工后,氢化塔床层阻力降低,氢效提高,产能提升,节约能耗及固定成本,双氧水年生产能力将由10万吨扩大到12万吨,年节约17.5万元,单位制造成本比目前下降15%,年节约总成本300余万元。(郁洪兵)

台北供电所全力准备三期真空预压电力工程

连云港新城金海三期真空预压工程经过招投标程序的激烈竞争,终于“落地”台北供电所。为认真做好这项400万元的输变电工程,该供电所高度重视,与发包方紧密联系,认真开展施工前期的准备工作。三期真空预压工程共计350亩,位置临近海边和排淡河,堤坝弯曲绵延数公里,围着稀泥和海水,施工条件复杂、环境恶劣。台北供电所与发包方沟通,组织精兵强将开赴工地,经过多次现场勘查测试,精心测量设计,认真规划,确定了施工方案,为工程顺利开展打下了基础。(李吉成)

灌西公司三大行动播响“收获金秋”战鼓

夏的汗水还没有抹去,秋收获已经悄悄到来。在这收获的季节里,灌西投资公司强化责任落实,细化指标分解,集中力量,深入开展清查、清欠、清收三大行动,全面播响“收获金秋”战鼓。

开展资产资源清查行动。理顺产权关系,强化产权管理,进一步做好公司土地、水面、设备等资产资源的征用、转让、租赁、重组等清查工作,同时进行动态管理,推进资产、债权管理的规范化、制度化,保

障资产安全。

开展债权债务清欠行动。南下北上跑碱厂用户,加强盐款资金回笼,协调临港产业区催收土地租金,全面清理各单位部门及个人的债权债务。建立债权债务责任考核制度,细化任务到人头,把回款率作为工作的重要指标,建立奖惩办法,强化绩效考核,确保4641.86万元清欠资金全部清欠到户。

开展租赁费用清收行动。进一步加强养殖池塘租赁收费管理,确保3424.06万元的

清收任务全面完成。对以前未签租赁协议的,以及协议到期未及续签协议的,及时补签;重新对外发包的池塘水面资产,一律实行先缴费后经营制度,规范池塘经营管理秩序。对原先不规范的合同,进行重新修订;对还未完成合同签订的,按照现行公司规定做好合同签订。建立健全公司财务动态监测体系,认真做好资产的统计工作,进一步加强对资产的监管。(杨祖松)

青口公司全力打造“盐田玉”品牌

“盐田玉”是青口投资公司倾心打造的优质大米品牌,该公司采取多项行动扩大品牌知名度,努力实现企业经营创收。

征集创意广告语。近期,该公司面向公司全体管理人员,征集“盐田玉”广告语,目前已征得广告语二百余条,通过符合公司产品定位和产品实际的广告语,扩大品牌知名度。参加各类展销会。该公司五月份参加赣榆第八届樱桃节展销会,长在盐碱地里的“盐田玉”大米引起市民极大关注,利用参加展销会的契机,推介“盐田玉”大米品牌,同时也提升了企业知名度。

拓宽营销网络。该公司在继续与大粮商合作订单农业的同时,推进“互联网+销售”模式,构建“大客户+门店+互联网+销售代理”等营销网络,“盐田玉”品牌大米已成功入驻美团网、市指尖商城,打通了线上线下的销售渠道,大大提高了产品知名度,扩展了“盐田玉”大米产品的整体销路,目前米业中心正谋求与更多电商平台建立合作,进一步扩大“盐田玉”产品的市场占有率。加强产品创新。该公司设立9个规格的“盐田玉”大米包装,聘请专业技术人员设计“盐田玉”包装封面和室外广告牌,目前已构建3家“盐田玉”经销点,签订10家食堂定点供应商,销售包装大米6万斤,实现利润近17万元。(瞿 方)

资产管理公司做好创卫宣传工作

自创建国家卫生城市工作开展以来,资产管理公司积极响应市政府号召,大力配合市城管等部门,利用公司现有广告资源,最大限度地渲染创建氛围,让创卫工作家喻户晓。

公司自2016年6月1日起率先利用大型单立柱广告牌投有关创建国家卫生城市、全国文明城市等公益广告2次(共5面),共计540平方米,克服

了时间长、任务重的困难,确保完成集团公司提出的各项工作要求,全力以赴做好创卫宣传的排头兵。另外,公司积极响应集团公司要求,通过加强卫生检查、提高员工卫生意识等活动全面开展公司内部创卫工作宣传,多措并举、狠抓落实,努力实现“六项达标”,形成人人皆知、人人关注、人人参与的良好创建氛围。(朱婷婷)

日晒制盐公司多项举措战高温保安全

虽已立秋多日,但高温持续,给安全生产带来严峻挑战。日晒制盐公司坚持以人为本的安全理念,积极抓好各项安全举措的落实,切实做好高温天气下的安全生产工作。

强化安全知识宣传。该公司高度重视高温下安全生产宣传引导工作,利用电视、网站、宣传栏、短信等载体,加强防暑降温知识宣传,开展“夏季五防”安全知识教育培训,每次生产分析会、班组会上必讲安全,着力提高员工自我保护意识和防护技能,增强员工安全意识。

落实安全防护措施。合理调整作息时间,采取“做两头、歇中间”的方法,适时调整夏季高温作业劳动和休息

时间,同时,要求活随时必须两人以上同时作业,防止出现中暑等意外时能够互相及时救助。开展危险源大排查活动,及时整改隐患。积极开展创建“安全合格班组”活动,倡导先进的班组安全文化,健全完善班组安全生产责任制,加强班组安全教育和规范化管理,通过开展岗位培训、隐患排查、应急演练等活动全面提升企业班组安全管理水平。

开展员工关爱服务。在公司工会牵头下,积极开展以“战高温、送清凉、保安全”为主题的员工关爱活动,并及时协调组织对全体员工进行一次免费体检,对身体状况差的员工进行了调岗,保障职工身体健康。(季兴胜)

一旬天气早知道

预计8月下旬前期受副高控制,以好天、高温为主;后半旬副高减弱南退,环流较平,云系多变;旬后期气温较前期有所降低。预计该旬有雨日1-2天,雨量10-20毫米,蒸发量60-70毫米。(气象台)



青口公司强化纪律制度执行不放松

为加强权力运行监管,确保各项纪律制度贯彻到位,今年以来,青口投资公司纪委落实多项举措强化纪律制度执行,努力为经营发展保驾护航。

落实两个责任,守住干部廉洁底线。该公司重新修订了党风廉政建设党委主体责任清单和纪委监督责任清单,明确单位(部门)党政“一把手”为党风廉政建设第一责任人,并层层签订党风廉政建设目标责任书,落实了领导干部“一岗双责”。日常工作中将党建一体化纳入绩效考核全覆盖,确保用良好政治生态促进经营管理工作开展。

加强监督检查,严防“四风”问题反弹。该公司精简会议,压缩“三公”经费,出台《办公设备配备与使用管理办法》,公司纪委对照主责,对各项费用使用情况实行全程监督,对党员干部婚丧喜庆等事宜实施有效监督;纪委牵头开展约谈活动,对中层干部定期约谈警示提醒,对重大事项或发现苗头性问题重点约谈,保证正常经营运行。

狠抓“三重一大”,确保权力阳光运行。制定了《青口投资公司“三重一大”决策制度实施办法》,坚持决策的事前请示报告制度,事中的沟通酝酿提交会议集体研究制度,事后公示、交

办、督查、考核制度。大宗物资采购公开透明,坚持“阳光采购”,坚持采购前先在网公示,采购中、采购后的各个环节中主动接受审计及其他部门监督。

注重信访维稳,营造和谐稳定氛围。该公司通过建立首问负责制、预警机制、包案制度、追究制度、不稳定因素信息报送制度、值班制度“六大制度”切实加强各项维稳工作。通过施行“谁主管、谁负责”举措,在防范上认真研判,切实将职工注意力凝聚到企业发展中来,努力营造风清气正的发展氛围。

(瞿方)

灌西公司纪委强化监督执纪助力发展

近期,灌西投资公司纪委通过廉政教育、小金库专项治理、明察暗访督查等方式积极履行监督执纪问责职责,持之以恒的改进工作作风,为公司解困发展、收获金秋保驾护航。

季度性廉政教育筑防线。紧贴企业与党员干部队伍实际,采用集中培训、个人自学、专题党课、观看专题片等多种教育形式,按季度围绕党性观念、党纪党规、作风建设、警示教育四项专题分批组织各支部党员到廉政教育室接受警示教育。目前已组织开展15批次教育活动,17个基层党支部、近350名党员接受了教育。

小金库专项治理严纪律。成立“小金库”专项治理工作领导小组,对权属单位、部门设立“小金库”等情况进行专项检查,杜绝私设“小金库”现象及其他财政资金违规情况。

不定期明察暗访转作风。加强对党规党纪和中央八项规定执行情况的监督检查,通过重点检查、暗访抽查、专项检查等方式,加强纪律作风建设,及时发现并纠正存在的苗头性问题,狠刹“四风”。畅通举报监督渠道,加大惩戒问责力度,对举报和检查中发现的违规违纪行为快查快办,发现一起查处一起。

(杨婕)

台北公司纪委强化廉政教育知纪明规

今年以来,台北投资公司纪委开展常规廉政教育的同时,通过不断创新教育方式,积极发挥廉政教育预防在先的作用。

勤学廉政法规。结合“两学一做”学习教育,该纪委认真组织学习党章党纪和廉政知识。充分利用三会一课、党员固定学习日等教育平台,以党支部为单位集中学,党员干部带头学,深刻领会,做到精准把握,并通过知识竞赛和知识测试等形式,检验熟练掌握程度。

创新教育形式。基层党支部两两组合,开展

交流上廉政党课,同时,选取部分党支部开展“送党课下基层”活动,以加强党性修养、争做合格党员为主题,引导广大党员准确理解和把握党纪法规精神实质,学深悟透、自觉践行。

营造廉洁环境。为了更好地发挥廉政文化阵地教育作用,该纪委要求有条件的党支部以廉政古训、廉政绘画、廉政警句、廉政书法、廉政图片等为主题,打造出廉政文化走廊,着力营造廉洁环境,让廉政文化教育真正入脑入心。

(孙小玲)

徐圩公司纪委落实“责任清单”工作显成效

今年以来,徐圩投资公司纪委及时制定8项党委主体责任和6项纪委监督责任两个“责任清单”,突出“四查一考”跟踪考核机制,促进“两个责任”落地生根。

该纪委始终坚持“以单定责、照单履责、按单问责”督查方针,对照《党风廉政建设目标责任书》,对各单位如何做细“两个责任”清单,及时推进落实自身建设、一岗双责、规范运行及廉政教育等党委主体责任进行跟踪督查,及时对各责任单位落实党委主体责任过程中存在问题和薄弱环节进行现

场督导。

该纪委始终以推进落实纪委监督责任为抓手,不断强化自身建设,增强主业主责意识,积极围绕“纪律制度执行情况、领导干部规范运行、经济工作重点环节、党员干部提拔任用等监督内容开展日常监督工作,不断提升“执纪、问好责、把好关”监督形象,努力构建“责任清、工作实、问责准”三位一体责任落实运行机制,并通过推进“四严”措施,对各单位全面落实“两个责任”清单工作情况加大督查力度。

(叶维友)

房地产公司多管齐下筑牢廉政防线

今年以来,房地产公司以“两学一做”学习教育为契机,以构建惩防体系为主线,以构筑廉洁工程为抓手,建立责任、目标、教育、制度、防范等五项机制,狠抓廉政建设工作,努力营造“人人思廉、人人保廉、人人促廉”的良好氛围,着力筑牢廉政防线。

一是建立责任逐级传导机制。按照“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则,逐级签订党风廉政建设责任书和党风廉政建设承诺书,形成责任能传导、压力能传递、工作能落实的责任逐级传导机制。

二是建立目标考核机制。将党风廉政建设与生产经营同研究、同部署、同检查、同考核,做到履行职责有目标、检查考核有标准、追究责任有依据,形成党政齐抓共管、单位、部室(项目部)各负其责的良好工作局面。

三是建立学习教育机制。采取集中学习和个人自学相结合、走出去与请进来相结合、面上学习与专题党课相结合等形式,狠抓干部职工思想政治教育、反腐倡廉教育、党纪政纪政策法规教育、典型引导与警示教育,筑牢“不想、不敢、不能腐败”的思想道德防线。

四是建立健全约束机制。及时修订和完善10余项党风廉政建设规章制度,做到用制度管人、用制度管权、用制度管事,推进党风廉政建设的制度化、规范化和长效化。

五是建立预警防范机制。全力以赴抓好督查工作,及时掌握党风廉政建设方面的苗头性、倾向性问题,做到早发现、早预防,提高防范腐败的预警能力。截止日前,开展干部集体廉政谈话2次,诫勉谈话2次,干部任前谈话3人次。

(房宣)



日前,解放军149医院“军中天使”志愿者服务队11名医护人员冒着炎炎烈日,前往市重大创业先进典型——连云港市华茂绿化工程有限公司慰问一线环卫工人。为烈日下坚守在创卫一线的环卫保洁工人送去消暑饮品,并给他们免费检查身体。

(张青松)



日前,徐圩工会特别邀请连云港和美家妇产医院的专家及医护人员为女职工进行女性健康知识讲座和义诊活动,来自基层各单位的200余名女职工及职工家属参加了此次活动。

(王善芳)

氨纶公司开展“立足岗位做贡献、我为公司献计策”大讨论活动

“星多天空亮,人多力量大”,职工群众中蕴藏着无穷的智慧和力量。日前,氨纶公司开展的“立足岗位做贡献 我为公司献计策”大讨论活动圆满落幕。

主题大讨论活动开展有声势、有力度、有措施,讨论结合公司安全生产、经营管理、产品质量、企业发展实际为内容,以确保企业稳定为重点,广泛征求意见,分部门组织讨论、职工代表座谈讨论、综合评比三个阶段。全厂职工集思广益,积极建言献策,在全公司掀起大讨论活动高潮。大讨论活动共收到各部门提交建

议227项,分为管理、成本、销售、新产品研发、党建、工会等七大类。

随着氨纶公司综合管理水平不断提高、市场竞争能力进一步加强,企业步入了良性发展轨道。然而,伴随着国家宏观经济结构调整的不断深入,市场竞争愈演愈烈,形势也变得复杂和严峻。通过大讨论活动的进行,让每一位普通员工以主人翁的姿态参与公司的发展建设中,上下齐心,凝聚共识、立足岗位,积极应对,为公司后续的健康、快速发展奠定坚实的基础。(氨纶宣)

今年是金桥制盐公司应对盐业体制改革,逐步推行市场化运作的关键之年。该公司党委引导全公司上下解放思想,转变观念,振奋精神,投入盐业体制改革浪潮,为该公司转型发展提供强有力的政治保证和组织支持。

加强思想教育,引领企业改革发展鲜明导向。撰写面对盐业体制改革企业如何发展的形势任务宣讲材料,向全公司干部职工讲清面临的形势变化和困难机遇等。开展多层次、多轮次的座谈讨论,让职工清晰全年生产目标任务,增强主人翁意识。利用车载视频、餐厅电视、电子显示屏宣传企业改革发展面临的形势任务、重大举措和取得的成果。通过针对性、密集性的思想观念教育和形势任务宣传有效引导全公司上下推动当前生产经营工作和积极应对盐业体制改革。

加强队伍建设,充实企业发展人力资源储备。选配强党组织负责人,提拔任用青年管理人员,促进干部队伍年轻化、知识化。以开展“五带头,五争先”主题教育活动为载体,提升职工队伍整体素质。开办职工大学堂,先后举办公文写作、企业文化、安全管理、质量管理、消防技能、女性健康等培训班,为职工学习搭建有效平台。举办星级员工擂台赛,把促进小改小革、促进降本增效、提升技能素质、实现岗位创优等作为评比条件,经基层推荐、党委会研究产生季度星级员工,助推企业创先争优蔚然成风。

搭建活动载体,激发基层党组织创新创优活力。扎实推进“一点一岗”创建工作。今年该公司包装盐车间被确立为示范点,充分发挥党支部战斗堡垒作用。机修工王以知被树为党员先锋岗,起到了引领示范作用。认真落实“两张清单”。明确党委书记抓组织建设责任,各基层党支部制定工作目标清单,并分解到每个月度,进行逐一落实。党员个人制定行动清单,内容包含遵规守纪、工作举措和目标任务。“两张清单”有效地推动了责任人的工作。重视“三会一课”基础性作用。党委要求各基层党组织用好支部手册,抓好“三会一课”,展示党组织活动。各支部正常召开支部大会讨论支部工作计划、党员发展、评先评优等工作,并通过上党课保持对党员的经常性教育。

(金宣)

灌西公司团委掀起“华茂精神”热潮

近期,灌西投资公司团委在团员青年中广泛掀起“华茂精神”热潮,深入开展“学习华茂精神,争做有为青年”活动。8月11日下午,该公司团干及部分团员青年集中开展华茂精神学习活动,一起学习了集团公司《关于开展“学华茂、创新业、促转型”活动的决定》;在廉政教育室一齐收看了《春华秋实 枝繁叶茂》华茂绿化工程公司先进事迹宣传片。

该公司团委将对学华茂精神,认真查找自身存在的不足,积极加以改进,弘扬正能量。要求广大团员青年,要以学习华茂公司的创业精神、担当精神、团队精神和奉献精神为契,在实际工作中努力践行“大爱担当、大志拼搏、大力执行、大举克难”四大意志品质,立足岗位,主动作为,掀起学华茂精神热潮,在实现灌西“1618”、“12345”目标进程中攻坚克难,作出青年人应有的贡献!(杨婕)

(杨婕)

自古文人重“家风”。先修身，齐家，才能治国平天下。在中国传统文化中，家风敦厚尤显重要。因此古往今来，中国文人留下了不少“家教联”，令晚辈耳濡目染，成为“言传”和“身教”的典范。

家风，顾名思义，就是一个家庭或家族的传统风尚。家风是中华民族传统美德的现代传承，我们中华民族5000多年的灿烂文化所孕育了许许多多优良的传统。家风是我们立身做人的行为准则，家风是社会和谐的基石。家风就像一棵树，一棵枝叶如盖的百年大树，子子孙孙都在它的荫庇之下。

“一粥一饭，当思来之不易；半丝半缕，恒念物力维艰”。关于勤俭节约，我的父亲常常这样说，也总是这么做。吃饭的时候，父亲是不允许剩饭的，他说每一粒米都是饱含了农民的汗水，吃的了少就盛多少，盛了就必须全部吃完。对于水资源，父亲更是珍惜。小时候，记得有一次我洗完手忘记关上水龙头，匆忙的赶着出去玩

“家风”润泽传勤俭

□ 钱敏丽

要，父亲瞧见了，严厉的训斥了我，同我讲水资源的宝贵。父亲常常说洗完衣服的水要存放在水桶里，用来拖地，淘米水可以用来浇花，水龙头要关紧……，凡此种种，不一而足。在父亲言传身教之下，我亦将勤俭节约当成一种责任，一种传承。

花朵的开放需要阳光的沐浴，小草的嫩绿需要雨水的滋润，雄鹰的自由需要蓝天的广阔，孩子的成长需要良好家风的熏陶。当我为人母的时候，也时常教育我的孩子，如何勤俭节约。

记得儿子小的时候有剩饭的坏习惯，刚上一年级的时，他学会了古诗《锄禾》，常常在我面前献宝似得背诵。正如父亲当初教育我一样，我对小家伙说：这首诗是写农民伯伯在正午烈日暴晒下锄禾，汗水从身上滴在禾苗生长的土地

上，可是又有谁知道盘中的饭食，每颗每粒都是农民用辛勤的劳动换来的呢？有的小朋友吃饭喜欢剩一点在碗里，你说，这样做好吗？儿子也不喜欢刷牙，但喜欢玩水是孩子的天性，每次刷牙我都会喊他：刷牙了，你自己来把杯子装满水吧。他就会屁颠屁颠跑过来开水龙头，一边刷牙，一边玩水，白白浪费了许多水。同样的，我借机教育他：水是宝贵的资源，一杯干净的水对我们来说很平常，但是中国还有5000万的农村孩子喝不到干净的水，在一些自然灾害频发的山区，一杯干净的水对那里的小朋友来说，甚至是一种奢望。听完，小家伙似懂非懂的低下了头，从此以后，儿子不但不再剩饭，还成了家里的用水监督员。

勤俭节约是我的父母赠予我的宝贵财富，让我在工作生活中受益良多，现在，我将把这笔无形的财富送给我的孩子，帮助他在成长的道路上勤俭持家，修身齐家，并由他，将这优良的“家风”一代一代传承下去！

工 投 人

□ 宋云

黄海之滨有这样一群人
求实担当创新卓越的工投人
他们曾经的事业崇高而艰辛
历史的发展促使他们不断成长
翻开准盐文化的发展史书
我们会被由远而近的惊人变化震撼
也许他们无法创造惊天动地的奇迹
但他们前进的步伐一路坚定而有力

时间如流水，稍纵即逝
历史在发展，不会因你曾经的辉煌而眷顾
昔日的盐田变成现代化厂房
创新发展是企业战略转型的必然趋势
自我超越是实现个人发展的必然途径
不转型就落后，不改变就淘汰
他们不敢有丝毫懈怠

市场新特点逼着企业
向全方位多元化方向发展
生存发展发生又一次质变
他们凭着坚韧的性格
憧憬“品质工业、精诚投资”的梦想

新使命开创新未来
改革创新推动转型发展
他们凭着天生无畏的勇气
凝聚工投“涅槃式”发展的强势气场
助推企业勇攀新高峰，创造新辉煌

那是个周末的清晨，天刚蒙蒙亮，路上几乎没有行人，倒是拉货的大车，一辆接着一辆，“嗖嗖”地从耳边穿过。我心惊胆战地驾着小车，对这些狂妄的“巨无霸”心生埋怨。不一会儿，车就驶进了公司的环卫养护范围——临港产业区。从一辆辆疾驰而去的货车间隙里，我看到路边有一个手拿大扫帚，微微俯身掩住口鼻的环卫工人。我看看表，时间还充裕，就将车停在路边，朝着“小桶点”走去。

我小心穿过马路，来到那个她身边，热情地打着招呼：“姐，这么早就上班啦？”“是啊。”她抬起头，拉下口罩，微笑着回答我。“不是七点才上班么？”“儿子要上学，起得早，他上学走了，我在家待着也没事干，就早早过来了。”我看看表，这哪是稍微早点呀，提前快一个小时到岗了。“天天如此吗？”

她点点头，倒是有点不好意思。“哎呦，这寒来暑往可不易坚持呀！路上一点挡头都没有，冬天光是风，就把人吹僵硬了；夏天这片地找个阴凉都难！”正说着话，“呼”地一声过去一辆大货车，发红的尘土肆意飞舞，她赶紧拉上口罩，我用手掩鼻。待车辆走远，尘土消停下来后，她接着说道：“在华茂工作两年，习惯了，下

远去的背影

□ 赵盼

岗后也没什么特长，这份工作挺好的。我看你跟眼，你也在华茂工作吧？”“是啊，你见过我吗？”

“当然，公司举办职工活动的时候，我看过你。我还得过奖呢！”语气里带着骄傲。

“是嘛，真不错。”“呼”又过去一辆拉红矿砂的大货车，从车顶扬出的尘土模糊了眼睛。

“这车开的真野啊！”我抱怨道。“附近好几个红矿砂货场，来来回回拉货的大车特别多，每天都这样。我早早过来，就是把晚上积的尘土清扫干净，不给我们公司的样板路段抹黑。麻烦的是遇到下雨天，清扫起来就不那么容易了。”说着，她挥起扫帚清扫积在路牙石边的尘土，又是一团“红尘”扬起。她继续说道：“以前没做这行的时候，真是没把环卫工人当回事，现在想想，整洁干净的市容环境，不都得靠他们？你说是不是？”

我看着她娴熟的动作，默默地点点头。她

并没有抬头看我，紧接着说：“每天早点来，把路段打扫干净了，赶早的人走上去心里也舒服，我自己看着也舒心。”这会儿路上没有车辆经过，我看着这新铺的柏油马路，新栽的绿化幼苗，还有这新盖的厂区，如果没有环卫工人的辛勤劳动，早就灰头土脸了。“这红矿砂和灰尘没啥两样啊，也不容易清扫，吸到身体里有没有危害啊？”我问道。“不碍事，我裹得严实，公司每月都发防尘口罩，每年还安排职业病检查。过会儿还有大型的洗扫车经过，保准一尘不染。”她很自豪的说。

看看时间不早了，我和大姐匆忙道了别。望着她远去的背影，心里顿生敬意，是他们起早贪黑的劳作，换来整座城市的风景。



热 土



青山绿水 宋文静 摄

当汽车驶进柴达木的那一刻，无边的孤独也随之蔓延而来。此刻脑海里浮现出当年雷殿生徒步穿越罗布泊的场景，一个用尿液止渴、用鲜血润喉的铮铮铁汉，当他一个人面对这蚀骨的孤独时，内心是否有过些许挣扎？绵延几千公里的无人区，热浪席卷着黄沙，除了零星可见的几簇骆驼草，看不到任何生命的迹象。

再向西行进，便是1955年八名南方女地质员牺牲的地方，被后人称作南八仙。在这里，几千万年来形成的雅丹地貌，以其壮阔与恢弘震撼着每一位途经她的游客。每当夜幕降临，风卷残沙，呼啸苍穹，诉说着无尽的诡秘与荒凉，行人游走其间，如置身于魔鬼之城，浩瀚星空之下，漫漫黄沙之中，渺小得如同蝼蚁。

西行漫记

□ 万虹羽

死，死后一千年不倒，倒后一千年不朽的胡杨林，在日复一日的风沙里见证着大漠的传奇。生于斯，是无奈，长于斯，是选择，在这里生存下去的一草一木都是值得敬畏的。比起它们，那些年少时的哀愁又显得多么微不足道。

此刻，落日西下，鞠一捧敦煌的风沙，饮一杯经年的老茶，驼铃声里竟潸然泪下，或许沉浸在旅途中的每一个人都是幸福的，那些走过的路，看过的风景，或以欣喜，或以哀伤，多年以后，都会成为你生命的模样……

践行“两学一做”争当合格党员

□ 范晓宝

参加集团公司党支部书记“两学一做”学习教育培训，虽然只有短暂的两天时间，但感受很深，收获颇大。

今年，中央决定在全党开展以深入学习党章党规，深入学习习近平总书记系列重要讲话，做合格党员”学习教育。这是继党的群众路线实践活动、“三严三实”专题教育之后，深化党内教育的又一次重要实践，也是推动学习教育从关键少数向全体党员发展，从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措。

通过这次学习培训，让我深刻领会，充分认清“两学一做”学习教育的重大意义，“两学一做”基础在学，关键在做。学，就要深入学习党章党规，学习习近平总书记重要讲话。做，就要做合格党员。

作为一名基层党员干部，学习党章党规要从基本标准做起，要对党忠诚，时刻牢记入党誓词，牢记党的宗旨，牢记党员义务权利，坚定理想信念，做到思想上、行动上始终与党保持一致。同时多学习党的历史，学习革命先辈和先进典型，从周恩来、薄熙来、徐才厚、郭伯雄、令计划等众多违纪违法案件中吸取教训，养成纪律自觉，守住为人、做事的基准和底线，务必恪守义务，在享有应有的权利时，更要认真履行党员义务，把一言一行放在一名共产党员应有的高度。

在今后工作中坚持做到以下几点：一要有务实的作风。说老实话、办老实事、做实在人，即是处事为人的立身之本，也是创业为政的基本准则。一

个人的能力有大小，职位有高低，但只要是踏踏实实做事、实打实地做人，就能干出名堂，也能取得组织的信任，得到职工群众的赞誉。

二要有实干的行动。实干，是共产党人的作风；认真，是共产党人的品格。作为华茂公司一名普通党员干部，在工作中要充分发挥先锋模范作用，要坚持“干”字当头、“实”字为先，遇到困难不缩手，干不成功绝不罢手，以实干精神带动身边的人，以实干精神为公司谋发展。正确的决策加上实干的行动，我们的企业就能持续蓬勃发展下去。

三要有实际的效果。衡量工作能力的标准，主要是看实绩。只要是领导布置的任务、安排的工作，都要按时、按质、按量完成。

四要筑牢拒腐变的思想道德防线。我们要认真学习贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，坚持立党为公、执政为民，把反腐倡廉工作作为一项工作重点，利用党员集中活动日，“三会一课”加强廉洁从政教育，从反腐事例中吸取教训，从源头上预防和治理腐败问题。牢固构筑拒腐变的思想道德防线。要自觉地以党纪政纪约束自己，用群众的满意度鞭策自己，模范地遵守廉洁自律的各项规定，始终做到自重、自省、自警、自励，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，以自身的模范行动实践

为民服务的根本宗旨。

学习交流