

连云港工投

苏新出准 JS—G027 号 2016 年 4 月 20 日 总第 39 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

神特公司防弹纤维项目主生产线合同签约

4月17日，神特新材料公司二期项目500吨超高分子量聚乙烯防弹纤维主生产线成套设备合同签约。合同约定，设备制造期为四个半月，随后两个月进行设备安装、调试。

“超高分子量聚乙烯纤维提质扩能，发展防弹纤维”是集团公司“十三五”规划中列入的

发展重点。神特公司二期项目为集团A类建设项目，被列为市重点项目，颇受关注。

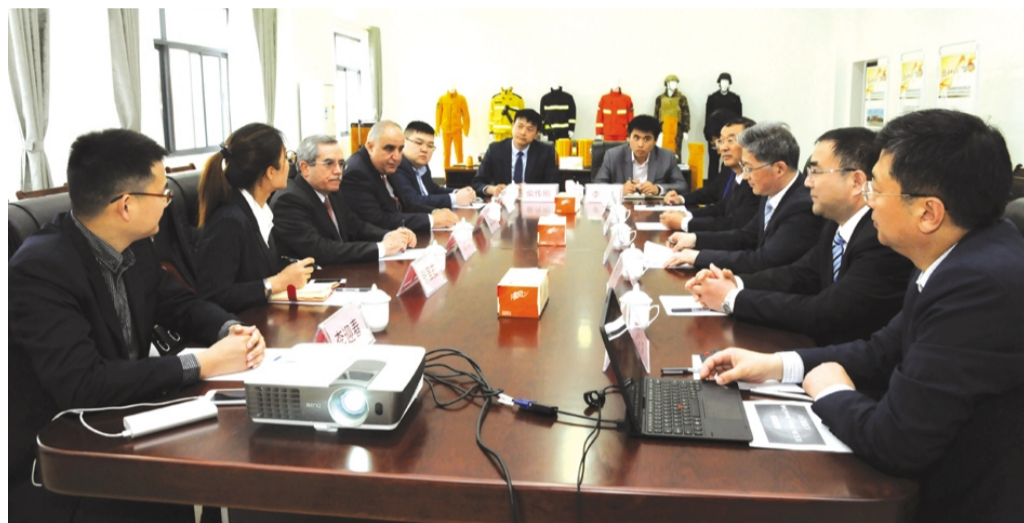
该项目的成功签约，是神特公司积极实施防弹纤维项目取得的重要进展。该项目投产后，公司产能、产品品质将得到明显提升。

(神特宣)

约旦驻华大使一行到集团公司考察

4月14日，约旦驻华大使叶海亚·卡拉莱(Mr. Yahya Qaralleh)一行到集团公司考察。市政府党组成员胡文杰，公司董事长、党委书记杨龙，总经理胡建明，副总经理张其海、王士华等人对约旦驻华大使一行的到来表示热烈欢迎。在先后考察了神特新材料公司和奥神新材料公司的生产线和产品后进行了座谈交流，大使对我公司生产的新材料产品和先进的技术给予高度评价，表示将与集团公司进行友好合作，将有关新材料产品在中东推广。

(工宣)



4月15日下午，市文明办副主任刘永鑫，市委宣传部宣教处处长许思文、理论处处长孙宜志、研究室主任葛建文等一行到徐圩投资公司调研指导工作。

调研组一行先后参观了“幸福家园”职工小区、悦升公司办公用房建设及创业基地等地，实地考察悦升、银虹、供水中心等单位的精神文明建设情况，在随后召开的座谈会上，及时听取徐圩公司近年来的生产经营、项目建设和产业转型等发展情况，以及精神文明建设的工作汇报，并就创建文明单位工作进行针对性指导。要求徐圩公司按照“分类指导、属地申报和条块结合”原则，加强道德讲堂、环境卫生及村企共建等硬件建设，营造“全员参与”氛围，并根据创建标准测评表逐条完善电子台账，确保材料审核关，为最终的考核验收工作奠定坚实基础。(联宣)

市委
宣传部
调研组
到徐圩
考察

灌西公司逆境奋进实现首季开门红

今年以来，灌西投资公司积极应对盐价持续下跌、企业经营困难的不利局面，振奋精神，强推机制改革激发活力，强化经营管理降本增效，强抓安全生产争创佳绩，逆境奋进加快发展，实现首季开门红。投资公司一季度实现收入2764万元，实现利润1392万元；日晒制盐公司一季度产盐10.5万吨，销售原盐13.7万吨。

机制改革难题不难。该公司自从去年九月份起，就深入开展“争做解困发展灌西人”大讨论活动，营造改革氛围，为今年的机制改革顺利实施奠定了坚实的思想基础。转变灵威养殖和绿准肥业两个公司运作机制，实行模拟民营化运作；实现单位部门精减三分之一、生产一线员工减少四分之一、管理人员精减五分之一的目标。

盐业生产淡季不冷。一季度天气寒冷，但日晒制盐生产却红红火火，始终将降本作为工作主题，持续开展降本行动，深入开展“大干冬准”劳动竞赛，自制卤水5万方，卤水单耗控制在4.0方以内；滩场文明建设、注站硫酸钙清理和班组承包责任制方案落实等工作任务顺利完成；常年八公分

扒盐机制得到贯彻，成立了两个扒盐队，扒盐工作稳步推进，扒盐5万吨。

原盐销售淡季不淡。积极应对盐业市场需求滞缓的淡季，该公司销售人员抢抓春节期间的销售间隙，南下北上抢占销售市场先机，春节期间向天津碱厂等地销盐不停息，一季度完成销盐13.7万吨，回笼资金1586万元。

费用收取愁中不愁。坚持“先交费后发包”和“前不清后不包”的原则，成立承包费催收小组，强化池塘水面收费工作，共收取池塘租赁费1356万余元，其中淡水租赁费已经完成年计划的76%。

新业务发展慢中不慢。甯洋物流公司加快推进码头物流业发展，一季度五灌河码头吞吐量完成11万吨，筑包基地捆盐5千吨，承接危化品运输900吨，销售柴油2万公升；绿准肥业公司注册成立，已销售有机肥195吨。甯翼绿化公司积极承接市政工程项目，先后完成了埭南、二湾小复垦工程、海水盐基地一期工程，并承接了爱心基地、管委会大鵬湖绿化、日晒制盐道路维修等工程项目。(季兴胜)



4月11日下午，集团公司召开党委中心组学习会，集中学习习近平总书记对开展“两学一做”学习教育作出的“突出问题导向，确保取得实际成效，把全面从严治党落实到每一个支部”的重要指示精神(摘要)和2016年政府工作报告(摘要)。集团公司党委书记、董事长杨龙主持学习会。(工宣)

台北公司“四轮驱动”迈进跨越发展新征程

2016年以来，台北投资公司上下聚力改革与发展两大重心，紧扣“挖潜增效益，转型促发展”主旋律，大力实施“123”工程，全面巩固盐钙基础产业，致力发展科技创业园和物流园两个主导产业，培育壮大机械制造业、酒店宾馆业和加油站项目三个辅助产业，努力形成辅助产业与主导产业竞相发展、相互交替、相得益彰的发展新格局，为实现“十三五”愿景开好局、起好步。

调结构，挖潜能，盐钙产业生机勃勃。坚持产品与市场相结合、稳产和增产相结合，公司努力克服酸钙冲击、盐价下跌、征地加速等不利因素，优化生产布局，调整供水体系，扩充钙液储存能力，降低吨盐卤水单耗，抓好钙液平衡排放，提前启动“春扒”，走访调研外部市场，提质量扩产量促销量，盐钙基础产业后劲勃发，实现首季“开门红”。截至3月底，公司新长原盐4万吨，完成年计划33%；排放成品钙液8.6万立方，结转成品钙液23.6万立方；集运原盐5.3万吨，完成年计划的36%；销售成品钙液11.5万立方，外销量同比有所增长。

拓市场，提总量，资产经营风生水起。把参与市场竞争作为企业经营的新常态，最大化发挥资产资源优势，1-3月份，新产业共同发力，齐头并进，晒出骄人“成绩单”。祥立公司先后承接了灌南化工企业皮带输送机、神特新材料不锈钢原料车等30余万元工程项目；美多利公司积极推进共建“众创空间”，成功申报厂房租赁补贴项目和科技创新券项目，获得25万元资金；临达公司充分利用云台铁路专用线，拓展3万

余吨非盐物资储运业务；海州湾公司顺利通过市福利企业年检，加快3号、9号标准化厂房项目建设；金台公司灵活酒店宾馆经营方式，推进昌圩湖邻里中心租赁经营。

严考核，强管理，内部运营彰显活力。加强全面预算管理，分解量化费用指标，开展节支降本活动，确保可控费用不突破年度预算；加强财务管理，审账务、核预算执行情况，查“三项费用”支出和“两支笔”签报制度执行情况，加强合同管理，严格审批流程，规避经营风险；加强人力资源管理，及时清退临时用工和长期挂岗人员；加强安全“自转”管理，举办管理人员安全培训班、班组长培训班和消防应急知识培训班，出台《安全质量“双百”验收标准》，为“春扒”护航；加强土地资源管理，大力清理被占用闲置土地；加强项目建设管理，召开推进会，签订责任书，强化绩效考核。

聚合力，惠民生，党建经济相融共生。聚力“两学一做”学习教育、“两张清单”考核、“大练兵、大讨论、大调研”活动、党建同业务竞赛、精读一本书活动等10项重点工作，彰显建设服务型党组织新成效；对新提拔管理人员进行廉政谈话，向基层单位赠送廉政书籍、组织两部法规知识测试和竞赛、选聘党风监督员、开展三项费用检查，营造风清气正改革发展环境；广泛开展“挖潜增效益、转型促发展”劳动竞赛和“我为创业创新献一策”合理化建议活动，组织“幸福女性·出彩人生”女职工才艺比赛，评选表彰“家庭贤内助”和“家庭好媳妇”，成功申报市级青年文明号，呈现和谐共进新局面。(袁忠)

近两年来，青口投资公司一直致力于都市休闲农业破题，虽然困难重重、道路曲折，但通过精心规划、细致实施，目前休闲农业“栏中禽、圈中畜、池中鱼、畦中菜、园中果”的发展已逐步迈向优质高速之路。

“栏中禽”七彩山鸡已入栏。近日，玉田农庄新建的养鸡舍内一片热闹、繁忙景象，井然有序，首批800只3月龄七彩山鸡如期入栏。七彩山鸡俗称野鸡，市场销路良好，供不应求。目前，在经过了严格消毒之后，头戴眼来的鸡仔们，正在积极适应新的生长环境。近日，将有大批七彩山鸡陆续抵达栏舍，青口公司“特禽”养殖已初具规模。

“池中鱼”垂钓鱼池已放苗。日前，青口公司购进大批适宜休闲垂钓淡水鱼种，其中鲫鱼3000条，花鲢600条，鲤鱼300条，根据计划还将陆续投放总数约30000尾的鲫鱼苗种，100万尾的南美白对虾苗种，全力满足生态休闲垂钓观赏的需要。

“畦中菜”油菜花正怒放。一场春雨过后，青口公司玉田农庄内一百八十多亩颜色金黄、清香扑鼻的油菜花田正陆续绽放。长势茁壮的油菜花已然超过半人高，放眼望去，遍地金黄，艳丽夺目，令人心旷神怡。盛放的油菜花田已成为青口公司都市休闲农业的一道靓丽的风景线，美不胜收。

“园中果”花草苗木全成活。青口公司上下齐心协力改良土壤、细心呵护，经过两年来的不断努力，玉田农庄内种植的桃、梨、石榴、玉兰、巨峰葡萄等多种多样的花草苗木已全部成活，吐露芬芳之间，尽显春色，为发展休闲采摘农业再添助力。(杜娟)

青口公司
休闲农业
发展快

金桥制盐公司吹响『大干二季度』冲锋号

随着食盐市场即将放开的步伐越来越近,金桥制盐公司在宏观形势严峻的情况下,明确目标要求、突出工作重点,确保实现上半年时间、任务“双过半”,吹响“大干二季度”冲锋号。

抓生产经营。不仅加大生产经营的落实力度,同时加大新品种研发力度。首先,该公司拟在二季度上马立袋机项目,该项目的落实不仅会解决手工包装的生产需要,更是将满足未来市场竞争的需要。雪花盐搬迁、低钠盐设备搬迁等项目也在紧锣密鼓的进行中;其次,福建盐司、黑龙江盐司的订单急、量大、品种新,该公司四月上旬及时拿出生产方案、积极组织生产,全力以赴保市场;第三,该公司将继续跟进省公司产品结构调整步伐,稳定现有产销产品,促进和落实去年已申报的14个新品种,力争在二季度部分品种能上市销售。

抓质量管理。强化督导,全面做好安全质量防控。持续加强产品质量监控,加强产品化验,把好出入口关,确保不合格的产品不交付、不合格的产品不出库;对公司颗粒盐产品进一步细化分类,认真设计不同粒度产品,在产品分类质量上精益求精,最大范围内的满足不同客户的不同需求;认真做好质量教育工作,指导和加强职工标准规程的学习,掌握公司产品质量内控标准和相关管理制度,提升车间一线人员质量责任意识和现场管控能力。

抓宣传教育。该公司党委以“引领创新创优”为宣传导向,明确各支部重点工作任务,发挥党团组织优势,为“大干二季度”保驾护航。首先,宣传形势任务教育,印制专版《金桥简报》,重点宣讲公司当前的经济形势、市场需求和经营愿景,讲清讲明“大干二季度”对完成“双过半”的重要性;其次,加强培训,利用“大学堂”这一平台,有针对性地对管理人员和一线操作职工进行岗位培训,提高广大干部职工的管理和技能水平;第三,继续推行星级员工评比,进一步发掘、选树、宣传优秀员工典型,让勤奋工作、业绩优秀的员工有名、有利,并以“擂台赛”的方式引导员工“学先进、比先进、赶先进”,进一步浓厚“创新创优”氛围。

(金宣)

青口公司“四机制”开启增效新引擎

近年来,青口投资公司开启了“效益主导经营”模式,实施“夺标2016”,以机制优化创新为效益增长的突破口,狠抓经营管理,确保实现全年利润“破八达千”的目标。

创新经营机制,保证效益大头落地。该公司积极探索实现主业增产增效的方法,在经营机制上大胆创新,实行种植业完全自营和认标制两种模式,条田分类定价,抠出条田地亩费,保证企业直接收入;完善养殖池塘发包机制,实行“1+1+1”发包模式,池亩价格合理递增,保证了企业和承包人的即得利益,实现公司发包收入增加330万元。

优化核算机制,确保成本费用可控。该公司坚持财务集中核算,严格预算费用开支把控,实行每月大额现金开支提前申报,保

证现金流量可控。农业种植成本划小核算单位,以“一卡通”为管控手段,成本直接核算到每个条田工;规范核算流程,细化“一卡通”费用报领制;强化分场长的职责,把控制好用工、施肥、田间管理等环节,有力控制成本费用。

完善分配机制,调动增效的积极性。公司实行分配激励机制,完善绩效考核方案,严格考核要求,明确奖惩标准,让干事者、实干者劳有所得;加大创收奖励,结合单位实际,制订了“跳一跳够得到”的创收指标,完成创收指标的即可获得奖励,超出指标的,按比例分成,超出越多奖励越高。优化条田工分配机制,对外来种田人实行完全自营,交足地亩费,一切权利都归自己;对认标制条田工,核

定地亩效益,把条田工个人收入、用工费用、生产资料费用全部打入成本,年终扣出地亩费和成本,剩余归个人所有。

化解风险机制,促进经营良性运行。该公司坚持问题导向,实行风险预判,降低运营风险,强化市场运行,与大合作商签订订单农业,与农机合作社签订规范协议;压缩生产性借款额度,严格审核把控借款人条件,确保发的出、收的回;坚持企业经营运行月度、季度性分析,对重点工作实行表单元化考核。采取管理外化手段,对认标制种植实施农机作业、农资采购、“一卡通”等全程监管,实行派驻工作组制,对当前重点工作进行跟踪指导服务,确保重点工作有效落实。(卢忠歌)



近日,黄化制钙公司针对化工行业安全生产的特点和现状,举办了开车前安全培训及“黄化杯”安全知识竞赛,促进公司安全生产工作进一步规范化,促进广大员工提高安全意识,掌握更多的安全生产知识。(赵丹)

徐圩悦升公司“三举措”提升道路保洁质量

日前,徐圩悦升公司为进一步提高道路保洁工作效率和清扫质量,积极改进工作措施,落实主体责任,加大巡视督查力度,为持续确保新区道路整洁通行环境提供保障。

增加保洁频率,推行“人机”联动。及时以机械清扫为主、人工保洁为补充,要求各路段每天进行机械化清扫2次改为3次,洒水1次改为2次,减轻保洁人员劳动强度。建立划片包干清运机制,规范道路清扫到垃圾收集、倾倒、清运各环节的作业流程,确保道路垃圾日产日清。

(戴月婷)

利海公司构筑安全生产防线

今年以来,利海化工公司进一步加强安全责任制落实,强化安全生产责任意识,确保安全生产工作稳定、持续、可控、有效开展。

架设好思想防线。加强安全生产知识培训,有针对性地加强对员工安全生产的思想教育,不断强化安全生产意识。坚持开展形式多样的各种安全教育培训活动,努力营造更加有利于加强安全生产的氛围。制定了安全责任连带追究制度,进一步强化安全生产工作齐抓共管意识。

架设好高压防线。加大安全生产管理措施的落实力度,以高压态势加强安全生产工作。开展安全生产大排查、大整治专项行动,加大现场管理力度,坚决杜绝安全事故的发生。

架设好消防防线。全面贯彻“预防为主,防消结合”方针抓消防安全,提升消防管理水平。定期查验消防设施,确保平时有效,关键时刻能用。进一步完善《危化品事故救援预案》,加大演练频次;进行岗位练兵,不定期开展安全生产业务演练,进一步促进员工提高自我防护意识和能力,实行“安全一周一题”培训,提高员工事故防范和应对能力,切实构筑起了一道坚实的安全生产“防护墙”。(郁洪兵)

灌西绿淮肥业公司对接“外企”谋发展

三月底,灌西绿淮肥业公司成功注册成立,该公司以“模拟民营化”模式创新运营机制,积极对接“外企”北欧农庄丹有生猪养殖场,着力发展有机肥深加工项目。三月份,销售有机肥195吨,实现销售收入3.7万元,为公司发展迎来良好开局。

今年以来,该公司加快发展步伐,积极走市场化经营之路,成功注册了“丹灌”有机肥品牌商标;搭建了互联网+销售网络,同时,申请了企业微信公众号,提升公司知名度和美誉度。根据地域特点,研究开发益生菌生物肥、高效果蔬有机肥、花卉专用肥、氨基酸水肥等一系列绿色肥料,满足果蔬、花卉等不同农户的需求。着力推进有机肥生产线项目建设,大力发扬自力更生、艰苦奋斗的精神,边生产边销售边建设,走工厂化、机械化、自动化生产之路,提高生产率,提升产品品质。目前,1200平方米的钢结构厂房将于月底建成;生产加工有机肥的整套设备也已经确定了,预计5月中下旬运营投产。(时宽银)

台北海州湾公司倡导节俭办企

去年以来,盐、钙液市场急剧变化,价格持续下滑,面对严峻的盐、钙液市场形势,台北海州湾公司进一步倡导节俭办企业理念,扎实开展了对内挖潜、降本增效工作。

该公司党政工一齐抓,组织和动员全体职工人人参与,并自觉行动,从节约一滴水、一度电、一张纸的小事做起,向每一个“百分点”要效益。在业务接待过程中,利用食堂工作餐、自备酒水,控制陪客人数量,杜绝内部吃请等措施,业务招待费在年度计划内再压缩减支。同时,作出了“保安全、保发展、保效益”的承诺,形成崇尚节约、合理消费的理念,营造“节约光荣、浪费可耻”的氛围。(祝井震)

台南服务公司劳动竞赛助推工作见成效

今年以来,台南服务公司始终以激发职工“立岗创业、争先创优”工作热情为抓手,深入开展“提素质、优服务、创效益”主题劳动竞赛,助推工作取得新实效。

春节前后,该公司针对寒潮侵袭造成600余户自来水用户管网冻裂破损现状,及时组织开展“战严寒、抢进度、保供给”抢修竞赛活动,突出“先急后缓”抢修原则,在对

求助信息反馈梳理的同时,加大送水管道路隐患的巡检力度,及时更换水表602只,抢修大小供水管线200余处,为公司挽回30000余元水资源损失,并通过修旧利废措施节约近15000元材料成本。

该公司以深入开展“大干二季度”劳动竞赛为抓手,突出“质量、安全、效益”岗位工作主题,激励职工主动参与到“提升素质、精

细管理、技术攻关、降本增效”实绩争创上来,积极围绕小项目、小工程施工作业开展小革新、小发明等业务竞赛和技术比武活动,加大对水质、现场、成本、服务等竞赛指标的考核力度,有效提升“安全、优质、低耗、文明”工作水平,并通过大力宣传技术能手和服务标兵先进,促进经营效益和服务水平双提升。(季东生)



4月份以来,利海化工公司组织成立足球社团和健步走社团,旨在通过社团活动丰富和充实员工业余文化生活,展示利海员工积极向上、乐观进取、团结奋进的精神风貌和良好的企业形象。图为利海足球社团组织社员参加“建设健康连云港”2016年连云港市职工足球比赛现场。(顾孟鑫)

房地产上元公司强化机械设备管理

近日,房地产上元公司从细节抓起,加大资金投入,加大隐患整改力度,对基础设施和机械都达到“三有三必”要求,确保机械设备在高效、低耗和安全可靠的良好状态下运行。

针对操作高台、机械设备和沟槽“三多”的生产特点,该公司推行“三有三必”,即有台必有栏、有轴必有罩、有洞必有盖。为确保员工作业安全,该公司在喂料口、上煤斗平台焊制了防护栏,保证员工作业安全;电机传动轴、砂轮机等传动轴等所有传动部位全部安装了防护罩,防止员工检查时疏忽大意将衣服搅进传动轴;在车间排水沟、出渣槽、各种管道地沟等处安装了铁板和水泥防护盖板,防止员工夜间行走掉入沟、槽中。目前,该公司安装防护栏36米,防护罩21个,防护盖板62块。(房安李明)

一旬天气早知道

预计4月下旬环流较平,以多云天气为主,其中25-26日受南支槽边缘影响,有一次降水过程。预计旬平均气温正常。有雨日1-2天,雨量5-10毫米,蒸发量30-40毫米。(气象台)



灌西公司纪委“三化”推动廉政教育

灌西投资公司纪委按照今年工作安排,采取“三化一引”措施,促使工作有序开展。学习形式多样化。通过集中培训、个人自学、专题党课、观看专题片等形式,强化学习。购置下发《准则》《条例》等学习读本80册,要求各级党员干部学思践悟,并撰写心得体会刊登于公司网站专栏;充分发挥廉政教育室阵地作用,精心制作专题党课教育专题片,开展党纪党规、党性观念教育,截至目前,已组织开展7批次教育活动,8个基层党支部、近80党员接受了教育。

宣传方式全面化。充分利用展板、报刊、电视、教育室及网络信息资源平台,加大宣传

力度。通过在电视上播放廉政电影、网站上刊登廉政文章、展板上公示廉政信息、办公电脑上设置廉政屏保等方式,使廉政教育时刻在党员干部眼前、耳中听、心里想。

教育效果最大化。通过廉政谈话、警示教育、廉政知识测试、知识竞赛等形式,务实求效。对22名新任新岗位、2名关键岗位领导干部进行集体廉政谈话,清清心、醒醒脑;按季度分批组织各支部党员到廉政教育室接受警示教育,红红脸、出出汗;今年将围绕“两学一做”学习教育主题,组织开展知识测试和竞赛,检验学习教育的成果。

引导干部作表率。今年将以学习党章党规

和习近平总书记系列讲话为基础,引导党员干部自觉把要求转化为实际行动,争做忠诚、干净、担当的表率。坚持以问题为导向,将“两学一做”学习教育与日常工作有机融合、相互促进;在守纪上以优秀党员标准为根本准则,谨守底线、不越红线;在履职上以系列讲话精神为行动指南,干事创业、开拓进取。

(杨婕)



台北公司「四抓四促」加强党风廉政建设

今年以来,为进一步加强党风廉政建设,台北投资公司纪委以学习教育、廉政谈话和监督检查为抓手,紧扣“两个责任”落实,着力筑牢廉政“防火墙”。

抓学习教育,促素质提升。该纪委扎实开展“学《准则》《条例》,守纪律规矩”知识竞赛活动,激发党员干部学习的自觉性和积极性;组织观看警示片,通过以案说纪,以案说法,增强思想意识,做到防微杜渐,警钟长鸣;并计划通过“一把手”交流上党课、订阅廉政微信官网等宣教方式丰富教育内容,促使党员干部时刻绷紧廉洁弦,把党规党纪印于心、落实于行。

抓廉政谈话,促廉洁自律。结合人员提拔、岗位调动等实际情况,坚持廉政谈话制度,充分发挥谈心谈话在廉政教育中的作用,并签订廉政承诺书,自觉接受监督,强化廉洁自律。

抓“一岗双责”,促责任落实。公司党委狠抓“一岗双责”,将“两个责任”具体化,详细制定清单,压紧压实“两个责任”到人到岗;把党风廉政建设列入党建工作目标考核,与经济工作同部署、同落实、同考核,促进“两个责任”落实。

抓监督检查,促作风建设。通过积极开展作风建设检查,经常性组织工作巡查和明察暗访,以改进作风为切入点,把纪律执行、制度落实、遵规守纪作为强化日常监督管理的重点,持之以恒纠正“四风”,让全体管理人员懂规矩明纪律。

(孙小玲)

日前,徐南联营公司纪委始终以转变干部作风提升年为抓手,深入开展“强化纪律执行,转变工作作风,真心服务基层”廉政主题教育活动,努力形成“领导抓抓领导、具体抓抓具体、反复抓抓反复、基层抓抓基层”作风建设新格局。

强化教育引导。始终坚持“一岗双责”责任制,积极开展领导干部带头“学条例、守准则”教育引导活动,激励各级党员干部严守政治、组织、工作、生活及廉政纪律,持续提升党员干部自觉“遵规守纪、履职尽责、善行正气”作风形象。

强化制度约束。始终坚持“抓小、抓细、抓实”原则,健全完善各项工作纪律制度和党内监督长效机制,及时对各级领导干部的上下班考勤、外出去向登记、请销假、工作状态及效能等看得见摸得着的细小环节入手,落实具体措施,严格遵守执行,强化监督检查。

强化责任追究。始终坚持“违者必查、查究必惩、惩处必果”监察方针,建立健全问题调研、诫勉谈话、通报批评等制度,严格按照工作目标有布置、有检查、有督促、有考核,努力用好党委监督、批评与自我批评党内监督有力武器,查纠整改问题,长期把纪律制度立起来、严起来,促进“挺纪在前”作风建设常态化开展。

(叶维友)

青口投资公司纪委强化党员干部队伍建设,实行“三个突出”,落实纪检监察保障效能,努力营造风清气正、干事创业的氛围。

实施全面禁酒,突出队伍建设。为进一步严明纪律,营造“大干”氛围,根据要求实行全面禁酒制度,单位接待执行内部工作餐制度,接待标准严格按照规定执行,并将不定期进行明察暗访,同时受理举报线索,一经发现严肃处理。

狠抓“两个责任”,突出党风廉政。配合公司出台的绩效考核方案,通过月考、季评、年终兑现的方式考核各单位、部门工作,做好月度考核,季度通报,半年公布;公司纪委利用工作组下基层机会,实现廉政再督促,实行派驻工作组和聘任党风党纪监督员制度,对重大投资、建设工程项目配置纪检巡视员;全面构建党委落实主责“不松手”、书记带头执行“不用手”、纪委查案办案“不缩手”、党委班子成员履职尽责“共携手”的党风廉政建设新格局。

强化通力协作,突出监督效能。做好公司及各有关单位“三重一大”事项的源头参与和跟踪监督检查,全面确保职工权益;加强公司内部监督力量的组织协调,强化纪检监察、审计、监事会、财务、人力资源等部门的信息资源共享和协调配合,提高监督整体效能。

(瞿方)

房地产公司构建党风廉政建设新常态

今年以来,房地产公司筑牢党员干部廉政高压防线,靠制度防范、用制度管人,把廉政建设责任放在心上、扛在肩上。

严以律己“常思危”,防微杜渐“早预防”。该公司创新举措,出台了机关管理、厉行节约反对浪费、党员干部直接联系群众、加强民主集中制建设等4个方面22项制度规定,进一步扎紧扎密了制度笼子;动态管理“常思变”,内外结合“严织网”。与各单位签订《党风廉政建设目标责任书》,强化目标管理。探索试行聘请

了一批“廉政督导员”制度,进一步畅通监督渠道;未雨绸缪“常思远”,两个责任“重落实”。认真梳理提炼“两个责任”的实质内涵和工作要求,狠抓“两个责任”贯彻落实情况,坚持业务工作和党风廉政建设同部署、同考核、两手抓、两手硬;强化监督“常警醒”,发现苗头“早警示”。为加强中层管理人员的日常管理和监督,开展对中层管理人员进行约谈和函询活动,确保干部严守纪律规矩,党风廉政建设走上新台阶。

(房宣)



4月2日上午,华茂公司机关党支部组织党员志愿者到盆景园义务奉献劳动。多名党员志愿者起创培植在苗床里越冬水菜花、修剪养护,除了个温室大棚和10多池苗床里生长的杂草,图为党员在起创搬运水果盆景。(张青松)

为深入贯彻落实集团公司党委主题教育实践活动精神,助力经济发展,日前,供电公司在广大党员中深入开展了“三比三创”主题活动,进一步加强供电服务规范化和标准化建设,全力推动行风建设和优质服务工作再上新台阶。

比技能,创一流员工。以学习促提升。采取个人自学、集中辅导、以会代训、考问讲解等形式,鼓励岗位自学、岗位成才,对在相关岗位上获得国家认可的职称、毕业证书的人员,给予相应奖励;以比赛促提升。根据岗位性质开展以师徒带徒、岗位练兵、结对互练、技能大比武等多种形式,鼓励技术创新、小改小革,培养一批专业明星、技术能手和首席员工。同时,将在全体党员中开展“两学一做”竞赛,作为职业技能大提升行动的重要学习内容;以考核促提升。所有员工要提交大提升计划书,明确年度目标方向、保证措施。公司将根据实际明确考核要求,考核方法和考核时间,年底通过综合考核裁定职工的学习效果;以奖惩促提升。在全体党员中开展“党员创优示范岗”、“党员创新先锋岗”、“党员创业帮扶岗”等立功竞赛活动,评比产生岗位“首席员工”,并给予表彰奖励。

比作风,创一流形象。作风建设,要以集团公司党委的“三问”大讨论、大调研活动为契机,在全体职工中广泛开展“面对当前供电怎么看、面对电力改革怎么办、面对加快发展怎么干”“三问”大讨论、“大调研”行动,通过讨论,找差距、寻不足,提建议、出点子,求整改、兴实干。全体员工在讨论和调研过程中,提一条能推动工作开展的合理化建议,发布不少于十条的短评、感言等。中层正职以上管理人员要对本支部、本部门的工作重点进行调研,制定方案,确定课题,撰写调研报告;作风建设要以“建设服务型党组织深化年”为主题,开展“用电服务质量大提升”行动,以“用电服务质量大提升”行动宣传月、“你用电,我用心”六条庄严承诺、选聘监督员、定期召开群众座谈会等活动为抓手,打造用电服务第一品牌,提升供电整体形象。

比业绩,创一流团队。以先进的技术开发引领党建。今年公司将以“党建工作创新”行动作为引领,植入“互联网+党建”理念,创建“公司党建目标考核系统”和“党建APP”,打破地域、关系隶属限制,利用信息网络建立网上党支部、空中党校等活动场所,开展组织生活、学习讨论、民主评议、党务咨询、党员服务以及党内监督等党内日常活动,推进党建工作的标准化、信息化和科学化;以过硬的硬件设施支撑党建。进一步完善五个标准化党建活动室,新建青口供电所和直属支部党建活动室,确保党员活动室达标率100%,优秀率70%以上。同时,在功能拓展、规范使用、效能提升等方面下功夫,提升党员活动室的作用;以较全的党建基础保证党建。规范“两级”中心组学习,将党员集中活动日、远程固定学习日和“三会一课”有机结合起来,同时,加大工投集团的企业文化宣贯力度,培养员工对企业文化的认同感;以较轻的考核促进党建。实施“党建基础工作占40%、重点工作占40%、特色亮点工作占20%”的“442”党支部考核新模式。通过市场化手段,把党支部工作定性定量分解细化,并明确建立党建工作与经济工作联动机制,党建工作的优劣直接决定经济收入的高低。

(徐静)

供电公司主题活动助力服务品质提升

双菱公司工会围绕“四书”营造企业和谐氛围

双菱化工公司面对环保高压、政府规划、企业搬迁等艰难困境,公司工会坚持以强化维护职能为切入点,创新维护举措,建立健全维护制度,以签订“四书”为抓手,全力营造企业和谐创建的良好氛围。

一是进一步加强岗位用工管理,涉及职工群众的切身利益问题,充分听取职工意见,保证职工的知情权、参与权、监督权,通过签订岗位用工专项协议书,保证职工岗位稳定。二是为了保证企业利益与员工利益的一致性,时刻关注员工收入的稳定增

长,通过签订工资专项集体合同书,保证职工收入稳定。三是组织动员职工立足班组岗位,广泛开展“我身边的安全隐患”排查治理活动,促进改善作业条件和工作环境,通过层层签订安全专项责任书,保证职工的人身安全。四是为了确保生产环境无污染,加强个人防护和职业健康的检查常态化,充分掌握职工的身体状况,有效控制和预防职工职业病发生,通过签订生产环境专项治理合同书,保证职工的身心健康。

(刘建州)

为加快后备人才的培养,日前,氨纶公司启动2016年人才培养金鹰计划,通过三阶段(雏鹰、雄鹰、金鹰)的培养考核,分批次、分阶段对储备人才进行选拔培养,用三年时间,培养一批技术、管理骨干。从计划中来看,无论是“选人”,还是“育人”,都有着强烈的规范化、系统化、专业化的运作。

2016年第一期雏鹰培养计划,依据储备人员工作表现、评估报告及中层管理人员推荐等因素综合评选出8名储备人员作为第一期雏鹰培养对象,并对之进行为期6个月的一对一的中高级导师培养。

通过实施“金鹰”系列的培养计划,构建系统化、层次化、科学化的专业技术人才培养体系,满足企业对高技能高素质生产技术人员的需求,推动氨纶公司的长远发展。

(氨纶宣)

近日,为贯彻落实已制定的各项规章制度,明确权责,航运公司推动规章制度上墙,促使每一位干部职工一丝不苟上岗,提高工作效率。初步将各项规章制度张贴于醒目的公开栏,使来往员工都能看到,时时受警醒。

为切实做好此项工作,该公司一是通过进一步量化细化考核办法、考勤制度、岗位权责清单等制度,经过每一位干部职工签名认领,将规章制度进一步成熟化上墙上网、公布公开,明确每一位干部职工的具体职责;二是高度重视,及时通报每月执行情况,形成高压态势,保障各项规章制度常态化机制化,使每一位干部职工以高标准严格要求来规范行为。

此举在很大程度上提升了队伍形象,破除了一些以往的弊病,尤其是岗位权责清单的制定,做到了“三定”,即定岗、定人、定职责,进一步明确了个人岗位职责,避免推诿扯皮,去“慢”去“浮”,提高工作效率,使工作务实之风蔚然兴起。这些规章制度的完善、上墙,就如一面镜子,时刻要求干部职工规范行为,尽职尽责履行岗位职责,起到很大积极的作用。当然,“上墙”不是目的,更不是终点,下一步该公司将以“上心”作为重点和发力点,进一步提升工作成效。

(卢新全)

氨纶公司「金鹰计划」全面启动

航运公司明章建制强作风

“人道我居城市里，我疑身在万山中”。这是元朝维则《狮子林即景》中的诗句。苏州园林家喻户晓，众所周知。那么我们每天身边洁净优美的环境又是谁创造的呢？

当每天清晨美丽的阳光从城市的满目葱绿中冉冉升起，我们在上班上学的途中会看到许多橙色的华茂人身影，这些身影遍布大小道路两旁，形成这个城市一道最美的风景线，他们的笑容就像一片片绿色的植被，每一块土地绿化的实施，每一个景点的治理，每一片草地的养护，每一棵树木的生长，每一次的移苗，无不倾注着华茂人的心血和汗水！

虽然只是做着平凡的工作，但也是在为美化建设家园添砖加瓦。绿化管护工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、修剪除草、浇水施肥等工作比较繁琐，而且时间性强，如春季种花栽树的大忙季节，有时一次购进上千棵树苗，很短的时间全部栽种完毕，工人们就必须一起加班加点完成工作任务。还有一个是技术性强。别看只是树木花草，如何种好它们，并保证它们的成活率，在栽种的过程中都有一定的讲究，必须在专业人员的指导下进行。如根须埋的深与浅，对它的生长都有很大影响，

最美的风景线

薛清

要确保所种各种植物的成活率。再就是需精心管理。做好绿化植物的管理是一件比较麻烦的事情，修枝、浇水、施肥、防治病虫害，要像照顾自己的孩子一样，每件事都耐心、细致地按时完成。看着亲手养护的花草一天天成长起来，成为一处景观，心里有一种成就感。他们这些从事绿化工作的工人们，都觉得苦中有乐。就这样日复一日的劳动，虽然又苦又累，可换来的是洁净的环境，是街道两旁整齐、优美的绿地，工作是辛苦的，也是平凡的，但大家觉得工作是快乐的，生活是充实的，一株株树木在工人们的精心养护之下茁壮成长，一片片草坪在大家的细心呵护之下郁郁葱葱，一朵朵鲜花在他们的认真抚育之下竞相开放，用无数的汗水换来花园绿地的干干净净、整整齐齐和郁郁葱葱，时刻都带给人们春天的景象与气息。作为绿化工人，没有豪言壮语，没有丰厚的待遇，却靠自己勤劳和朴实的双手，

谱写着一曲爱岗敬业、无私奉献的新篇章。

当人们还在温暖的梦乡甜蜜酣睡，你已经用勤劳开启了城市的黎明。无论是料峭春寒还是炎热盛夏里，人们看到的都是你们橙色的身影，多少辛劳奉献的日日夜夜啊，你为了城市的美丽贡献着心血。当所有的街道都穿梭着如织的车流，你的身影焕发着这个时代的魅力；当所有的广场都交织着欢快的笑声，你用行动让市民懂得了感动的含义。我代表这个城市向您敬礼，真挚的情感召唤时代欣欣向荣的气息；我代表这个城市向您敬礼，感动的声音定义着自尊、自强、自立；我代表这个城市向您敬礼，握紧双手让真诚交融，心中热潮翻滚。

我们的城市因你而美丽，你就是城市里最美的风景！



讲好工投故事 传播工投声音

廉洁自律当模范

任志明

廉洁自律当模范，三严三实是标杆。严以修身提素质，树立正确世界观；严以用权防腐败，警钟长鸣促人正；严以律己家庭和，社会风气和諧。谋事实在民心升，创业实在经济兴；做人实在人气聚，华夏发展国梦成。

热土



金培军画

正视镜子 敬畏尺子

集团公司机关党委书记 夏正斌

《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》是各级党组织和全体党员的行为规范和指引，是管党治党的重要基础性党内法规。通过认真学习、深刻领会，对新形势下我党承担的历史责任有了更清晰的认识，对党员的义务与责任有了更深刻的认识，下面就自己学习两部法规谈心得体会：

一是要明白两项党内法规出台的背景是什么？党的十八大以来，党中央始终坚持党要管党、从严治党，加大惩治腐败力度，赢得了社会各界和人民群众的普遍支持。当前腐败工作要不再继续抓下去，要以什么样的力度抓下去？是否要从顶层设计予以安排？两项党内法规就是在这个大背景下出台的，回答了“全面，覆盖到何种程度”、“从严，严格到什么份上”等问题，彰显了坚定不移推进全面从严治党的决心，释放了越往后执纪越严的信号。

二是要明白共产党员能做什么不能做什么？通过原原本本的通读《准则》和《条例》，我觉得《准则》像面镜子，是个高线，看得见、摸得着，正面引导我们的思想、行为标准，重在立德，告诉我们

该怎么；《条例》像把尺子，是个底线，讲得明，碰不得，开列负面清单，告诉我们不该做什么。贯彻落实好这两项法规，对于坚持党要管党、从严治党的方针，发展党内民主、严明党的纪律，提高拒腐防变和抵御风险能力，都具有十分重要的意义。

三是要明白自身应该怎么办？作为一名党员领导干部，以身作则，率先垂范必须一以贯之。首先在思想认识上必须与党中央保持高度一致。要把纪律和规矩挺在前面，一个不把党的纪律和规矩放在眼里的人，不可能是合格的党员，更不可能是合格的领导干部。当下，违犯纪律、不讲规矩时有发生，部分党员总以“别人都那样”说事。说到底，就是没有感到“怕”，丧失敬畏心，这些问题也正是近些年来纪律松弛的根源所在。其次要在言行举止上“知行合一”，争做全天候合格党员。崇高、立德、守规、明纪、善学、笃行才能在普通群众中树立威信，要时刻提醒自己是一名党员干部，时刻保持清醒的头脑，做到自重、自省、自警、自励，才能无愧于党和组织的信任，无愧于职工群众的支持。

学《准则》《条例》，做严肃纪律严明规矩的表率

民爆公司党支部副书记 朱小梅

《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》这两项党内法规的颁布实施，是党中央在新形势下推进全面从严治党的重要举措，对深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，永葆党的先进性和纯洁性，具有十分重大而深远的意义。

《廉洁自律准则》坚持正面倡导、重在立德，是党员和党员领导干部看得见、够得着的高标准；《纪律处分条例》围绕党纪戒尺要求，开列“负面清单”、重在立规，划出了党组织和党员不可触碰的“底线”。

作为基层党员干部，学习贯彻《准则》《条例》，首先是立好规矩。以党员干部集中培训和党日活动为常态，开展党纪党规及案例警示教育，树立强化“把纪律挺在前面”的观念和认识；抓住重点问题管住关键环节，围绕党员干部的日常行为列出廉政风险防控点，制定党员负面清单；围绕“三重一大”事项制度开展各项工作。其次是强化监督问责。加强对党员干部遵守纪律情况的常态化监管，用党章党规党纪去对照党员干部的行为，把线索分类处置作为推动“两个责任”落实的根本措施。三是加强自身建设。按照“两学一做”要求，认真对

照存在的“不严不实”问题，真正把自己摆进去，立行立改，提升适应基层工作变化的基本技能和素养，恪守践行“三严三实”，确保忠诚、干净、担当。四是做到率先垂范。党员干部要有“怕”的意识。这里所说的“怕”，不是胆小怕事，而是要求共产党员特别是党员干部对党的纪律、对国家法律法规要从心底里敬畏，并用这种“怕”约束自己，在遇到可能违犯党纪政纪的时候，要有如履薄冰、如临深渊的警惕，这种“怕”，不是谨小慎微，而是政治上坚定和成熟的表现。对于违犯党纪的党员，必须严肃处理。

作为新时期的基层党员干部，要坚持高线、守住底线，不触底线、不越红线，以“粉身碎骨浑不怕”的精神来恪守“廉洁”二字，常怀律己之心、常思贪欲之害，时刻牢记党的纪律，做“四讲四有”合格党员，做党领导伟大事业的坚定基石。



生命高于一切 安全重于泰山

田克生

承前启后，继往开来的两会，赋予了安全发展更为特殊的使命。李克强总理的政府工作报告，充分肯定了安全生产工作取得的成绩，全国事故总量和重特大事故、重点行业事故数量继续下降，安全生产形势的持续稳定好转，给百姓带来了实实在在的红利，顺应了社会民生期待，符合安全发展要求，推动了经济发展。中央在“十三五”的谋篇布局中，对安全生产更加重视，标准更高，要求更严，概括起来，就是“三个事关”：安全生产事关党的执政宗旨，事关经济社会发展全局，事关全面建成小康社会。认真领会和理解深刻含义，对于我们做好当前安全生产工作，具有重要的现实指导意义，提升了我们的工作信心。

报告阐述了安全生产工作的极端重要性，同时指出了发展中存在的困难和问题，特别是令人痛心的“东方之星”号客轮翻沉事件和天津港特别重大火灾爆炸等事故，人员伤亡和财产损失惨重，教训极其深刻，反映出安全生产还存在不足，措施落实不到位，少数人员不作为、不会为、乱作为。这些，无疑对安全生产工作提出了新的挑战，进一步增强了我们的忧患意识和担当意识。

“生命高于一切，安全重于泰山”。贯彻落实会议精神，抢抓机遇，乘势而上，扎实做好当前、正确谋划未来，成为摆

在我们面前最重要的安全生产工作。我们必须统一思想，坚定信念，增强责任感和使命感，按照新要求、新思路，以最积极的态度，用壮士断腕的决心和踏石有痕的行动，将安全生产工作不折不扣地落实到实处，不辜负领导和员工对于安全发展的期盼和重托。

安全是最大的效益，安全是民心所向。在当前安全生产工作中，我们要把两会精神化为工作的强大动力，认真学习和贯彻新修订的《安全生产法》，牢固树立“以人为本”安全理念，强化红线意识，坚持安全发展，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，强化和落实安全生产主体责任，高度重视安全生产标准化、搞好安全生产教育培训，加大安全投入，实行安全生产科技创新。以强化“双基”工作为突破口，推进和完善安全“自转”管理，引导员工遵守安全制度和岗位操作规程，提高安全意识，形成一个“我想安全、我要安全、我会安全”的良好氛围和“不敢违章、不能违章、不想违章”的自我约束机制。提升安全管理能力，加强安全现场管理与监督，坚持不懈开展反“三违”等活动，实现隐患排查治理常态化。按照“党政同责、一岗双责、失职追责”要求，构建齐抓共管安全管控局面，健全安全生产考评机制，实行“一票否决制”，建立安全生产长效机制，努力创建本质安全型企业。

水深不语

庄婧娴

海洋是永不止息的，风从不会平，浪从不会静。但是在海底深处，却有一个风吹不到浪打不到的地方，叫做“海底坐垫”。任狂风暴雨搅翻大海，任龙吟海啸波涌浪滚，那个地方从来不会被打扰。

就像台风，台风眼是低压中心，由于台风眼外围

的空气旋转得太厉害，在离心力的作用下，外面的空气不易进入到台风的中心区内，里面的空气几乎是不旋转的，风很微弱。

水深不语，人稳不言。人需要像自然学习，充实自己，学会淡然。不管外面充斥着怎样的诱惑，只有内心的宁静是属于自己的。