

连云港工投

苏新出准 S 2024 07000024 号 2024 年 6 月 20 日 总第 322 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司开展“安全公开课”暨治本攻坚专项培训

6月12日,集团公司开展“安全公开课”暨治本攻坚专项培训。集团公司党委副书记、副董事长、总经理张六林出席并讲话,总会计师闫超群主持会议。各直属单位主要负责人、分管安全负责人、安全管理部门负责人、车间班组人员及集团安全管理部等共90余人参加培训。

培训会邀请了市应急管理局综合监管处处长徐胜田授课,围绕专项整治三年行动计划的前车之鉴,治本攻坚三年行动的目标和初衷、治什么“本”攻什么“坚”、亮点工作、行动建议等五个方面对行动方案进行了系统讲解,授课深入浅出,内涵丰富,为集团公司下一步安全工作“干什么”“怎么干”指明了方向。

会议指出,安全工作要讲在经常,做在平常,要结合实际工作,进一步拎清职责,把安全工作落在岗位、落到具体人具体事,确保各项工作做到位。要养成良好的工作习惯,系统梳理工作要求,克服侥



幸心理,有节奏、有计划、有章法地推进工作,做到在其位担其责。要营造重视安全的良好氛围,各单位负责人要以身作则,将安全工作与企业发展目标相结合,抓牢抓实抓好安全生产,持续提升安全管理能

力与本质安全水平。与会人员还观看了“安全生产月”主题宣传片,供电工程分公司作为代表宣读了“第一责任人”安全倡议。

(工宣 安全管理部)

集团公司开展国际档案日系列活动

在第17个国际档案日来临之际,6月7日,集团公司以“筑梦现代化奋斗兰台人”为主题举办档案业务培训。集团15个直属单位职能部门负责人、专(兼)职档案员共计54人参加培训。

培训邀请连云港海事局全国“工匠型”档案人才、副研究员潘亚丽围绕归档文件整理的组织工作、文书档案的收集、整理方法与要求、档案信息化建设与经验介绍等方面作档案专题培训。组织前往连云港港口历史博物馆、档案馆参观学习。培训针对性、实操性强,收到预期效果。

集团还以“6.9”国际档案日为契机,开展线上档案知识有奖竞赛,发放“指尖云”操作办法、《档案法》及新修订的《档案实施条例》宣传插页,制作国际档案日宣传展板等活动。丰富的活动内容使国际档案日成为广大职工更好了解档案、档案工作和档案工作者的名片。(工宣 工办)

丁锐赴中轻广州考察交流

6月10日,集团公司党委书记、董事长丁锐,凯实金桥公司董事长王雪桂等一行赴中国轻工业广州工程公司考察交流,洽谈新能源电池材料项目推进事宜。凯实金桥、金桥供销公司等相关人员参加活动。

中国海诚副总裁,中轻广州党委书记、董事长罗军,中轻广州总经理李振洲,党委副书记、纪委书记刘波,副总经理谢显华等热情接待了丁锐一行。在参观了中轻广州公司展厅,听取了公司简介及新能源电池材料项目执行情况汇报后,双方重点就项目推进、存在问题及当前重点工作进行了探讨交流,并表示,下一步将紧盯目标任务,强化要素保障,高效率、高质量推进项目建设,争取将新能源电池材料项目打造成示范工程,为发展新质生产力贡献力量。

(工宣 凯实金桥公司)

凯实金桥与明星绿色能源公司在印尼成功签约

6月12日,凯实金桥与明星绿色能源公司(SGR)在印尼签订《镍湿法冶炼中间产品(MHP)承购谅解备忘录》。集团公司党委书记、董事长丁锐,SGR 股东 Andrew 出席活动并见证。凯实金桥公司董事长王雪桂,SGR 总裁 Sardjono、首席财务官 Hendra,凯实金桥、金桥供销公司等相关人员参加活动。

座谈期间,双方分别介绍了公司基本情况、产业发展方向、新项目实施计划有关情况,重点就新能源电池材料项目产品方案、竞争优势、市场情况进行探讨交流。与会人员一致认为,新能源电池材料市场前景良好,合作空间较大,希望以本次签约为契机,充分发挥各自优势,在深化供应链业务合作的基础上,积极争取在产业链拓展、高端产品开发、国际市场拓展等方面达成战略合作,努力实现互惠共赢。(工宣 凯实金桥公司)

丁锐赴印尼考察 SALIM 集团 INDOTEK 公司

6月14日,集团公司党委书记、董事长丁锐,凯实金桥公司董事长王雪桂等一行赴印尼考察 SALIM 集团 INDOTEK 公司,洽谈业务合作。凯实金桥、金桥供销公司等相关人员参加活动。

INDOTEK 公司 Pungky Haryono、Leo Robert Halim 等对丁锐一行的到来表示欢迎。在听取了各自公司历史沿革、业务板块、主要产品、下游客户等有关情况后,双方重点就新能源材料原料供应、产业投资及盐产品进出口贸易等方面合作进行交流,并表示下一步将加强联系沟通,发挥各自优势,在原材料、盐业等领域进行深入探讨,力争早日达成合作。

在印尼期间,丁锐一行还参加了印尼矿业大会暨关键金属会议及镍钴新能源、煤炭、铝、锡产业论坛。(工宣 凯实金桥公司)

纤维新材料研究院组织开展“安全生产月”系列活动

今年6月是第23个全国“安全生产月”,活动主题“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”。为积极响应活动号召、树牢安全发展理念。近期,研究院精心安排、周密部署,积极开展安全生产系列活动。

提高站位,全面贯彻安全生产重要要求。深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神,切实把理论学习成果转化为统筹高质量发展和高水平安全的强大动力,为发展新质生产力提供坚实保障。

积极动员,全方位多渠道开展科普宣传。利用宣传栏、报刊架、公告栏等载体普及自然灾害自救互救知识;组织参加“全民安全公开课”公益讲堂,扩大应知应会宣传教育覆盖面,增强安全意识、素质和能力。

凝聚合力,统筹推进治本攻坚三年行动。坚持突出重点,补齐短板,提质增效,标本兼治原则,一体化推进安全、环保管理工作,持续提升安全管理水平;以集团公司《消防、安全标准化管理达标创建三年工作方案》为抓手,积极推进标准化建设,优化体系结构,推动安全管理提档升级。(王淑叶)

宣传贯彻安全生产治本攻坚三年行动,组织员工学好用好重大事故隐患判定标准。充分利用海报、短视频等多元化形式,利用公司区域内的所有电子屏、展板、宣传车等扩大“畅通生命通道”的宣传面、影响力。组织开展逃生知识竞答等活动,突出生命通道在逃生和应急救援中的关键作用,强化不占用、不堵塞的安全意识,宣传应急疏散知识与技能,增强职工对突发事件的避险能力。扎实推进安全宣传“五进”工作,不断提升风险防范、安全应急意识和自救互救能力,营造浓厚安全氛围。

聚焦专项整治,筑牢安全防线。根据各业生产特点,全面开展安全风险辨识工作,严格按照安全风险辨识分级管控标准,对生产作业场所的各类安全风险进行有效辨识、全面评估,确保不留盲区和死角,对各类安全风险进行分级,制定相应的管控措施,落实管控责任和措施,更新管控台账。依安全风险辨识结果,强化日常管理和动态管理,对于容易引发事故、有较大危险的生产装置及作业岗位,制定科学、合理、安全的作业管理制度和防护措施,明确风险管控责任,规范岗位人员作业行为,有效控制风险和事故。(靳静 许彦彦)

氨纶公司「小指标」竞赛激发生产「大活力」

“一等品率、产出率、吨丝能耗……”这些都是近期氨纶公司生产现场出现的“热点”词汇。今年以来,氨纶公司工会修订《小指标竞赛方案》,深化各部门之间的协同配合,加强对各项生产指标的全过程管控,补短板挖潜能,强攻坚求突破,把小指标竞赛贯穿于各项生产工作中,形成“比学赶超”的浓厚氛围。

推动精细管理。管理人员深入一线,紧盯生产指标,严格管控重点生产运行指标,将各项关键指标“解码”至班组,把责任落实到岗位和个人,每月指标上墙公示。通过每班一对标、一周一分析、一月一总结,确保每一名职工都知道指标完成情况,真正做到千斤重担人人挑、人人身上有指标,营造全员争创一流的浓厚氛围。

抓牢关键指标。依托“三组联建”平台,深入推进指标进部门、进班组,扎实开展小指标竞赛,将每项指标与薪酬挂钩、与评优评先挂钩,总结各班组在优化指标过程中的亮点和不足,通过多种形式下发班组学习,职工操作更严谨、更精心,生产更稳定。

提升业务技能。借助小指标竞赛,不断提高职工的技能水平和工作积极性。依托“奥神职工大学”平台,定期开展差异化培训,固化岗位操作流程和手法,利用班前会、班中小课堂等,围绕岗位重要操作程序有针对性地对职工进行实战培训,效果显著,职工队伍整体素质得到有效提升,为安全生产打下了坚实基础。

小指标劳动竞赛修订以来,公司上下以“赛”为令,以“赛”促干,全体职工的创新创效能力不断提升。(韩奇)



为了进一步推进干部队伍建设,大力培养年轻管理技术人员,实现优秀人才资源共享互补,6月19日,氨纶公司启动2024年管理技术人员蹲挂锻炼仪式。(韩琦)

今年6月是第23个全国“安全生产月”,活动主题“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”。为积极响应活动号召、树牢安全发展理念。近期,研究院精心安排、周密部署,积极开展安全生产系列活动。

提高站位,全面贯彻安全生产重要要求。深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神,切实把理论学习成果转化为统筹高质量发展和高水平安全的强大动力,为发展新质生产力提供坚实保障。

积极动员,全方位多渠道开展科普宣传。利用宣传栏、报刊架、公告栏等载体普及自然灾害自救互救知识;组织参加“全民安全公开课”公益讲堂,扩大应知应会宣传教育覆盖面,增强安全意识、素质和能力。

凝聚合力,统筹推进治本攻坚三年行动。坚持突出重点,补齐短板,提质增效,标本兼治原则,一体化推进安全、环保管理工作,持续提升安全管理水平;以集团公司《消防、安全标准化管理达标创建三年工作方案》为抓手,积极推进标准化建设,优化体系结构,推动安全管理提档升级。(王淑叶)

宣传贯彻安全生产治本攻坚三年行动,组织员工学好用好重大事故隐患判定标准。充分利用海报、短视频等多元化形式,利用公司区域内的所有电子屏、展板、宣传车等扩大“畅通生命通道”的宣传面、影响力。组织开展逃生知识竞答等活动,突出生命通道在逃生和应急救援中的关键作用,强化不占用、不堵塞的安全意识,宣传应急疏散知识与技能,增强职工对突发事件的避险能力。扎实推进安全宣传“五进”工作,不断提升风险防范、安全应急意识和自救互救能力,营造浓厚安全氛围。

聚焦专项整治,筑牢安全防线。根据各业生产特点,全面开展安全风险辨识工作,严格按照安全风险辨识分级管控标准,对生产作业场所的各类安全风险进行有效辨识、全面评估,确保不留盲区和死角,对各类安全风险进行分级,制定相应的管控措施,落实管控责任和措施,更新管控台账。依安全风险辨识结果,强化日常管理和动态管理,对于容易引发事故、有较大危险的生产装置及作业岗位,制定科学、合理、安全的作业管理制度和防护措施,明确风险管控责任,规范岗位人员作业行为,有效控制风险和事故。(靳静 许彦彦)

六月如火,酷热难耐。徐圩投资公司市政管养各条战线人头攒动,黄衫卫士不惧酷暑,坚守岗位,勠力奋战,他们用汗水、行动、敬业和奉献谱写战高温最美劳动乐章。

战高温保绿化。连日来,该公司管养部门深入新区、板桥工业园区绿化管养一线,携手打响抗旱保绿攻坚战。工作人员选择每天早上6:30至8:30,晚上18:30至20:30两次浇水抗旱保苗,避开高温时段,防止植物灼伤,注意浇水方法,遵循浇则浇透的原则,及时为绿化“浇水解渴”。

走进新区228路段工作现场,女子班长龚飞带领大家开展除草作业,大家顶着烈日,背着30余斤重的割草机,收割周边杂草50多处、清掏果皮箱200余个。板桥园区作业现场,党员骨干冲锋在前,保洁员工紧跟其后,大家不停挥动手中扫把,挥汗如雨,清理6处抛洒物约10余车,较好的完成突击保障任务。

“道路养护是一项有‘温度’的工作,是沥青养护的‘黄金期’。”市政管理员杨维军边干边交流。6月份,利用晴好天气,市政尖兵完成海滨大道、徐新路道路沥青摊铺25000平方米,道路划线5000平方米,路缘石安装扶正2000余米,大理石铺装600平方米。负责石化区内垃圾清运工作的环卫清运班准时到岗,日清理垃圾高达18余吨,转运各类果皮箱垃圾达300余个,全力以赴保障道路安全畅通和环境美化。

(陈蓓蓓)

徐圩市政管养大干二季度

灌西公司多措并举开展“安全生产月”活动

金航公司挖潜增效激活「存量牌」

今年以来,金航资产公司坚持以市场需求为导向,强化对资产价值的挖潜开发,全力压降资产闲置率,将外部经济形势对资产租赁市场的冲击降至最低。

挖掘资产潜力,发挥资产效能。结合市场实际,大力推进资产管理布局结构调整,优化资源集中配置体系,实现集团内分散的资产统一管理,从“守资产、护资产”转变为“盘资产、盈资产”,逐步扩大资产规模,将存量闲置资产变为有效盈利资产。对于维护成本高、资产老旧资产,果断采取处置措施,以降低运营成本,提升整体运营效率。通过与闲置房产所分布的社区建立托管关系,不断扩大业务影响范围,形成区域性的推广效应,最大限度发挥资产资源的优势。

创新运营理念 提高资产效益。确立线上线下双轮驱动的招商策略,牵手58同城、安居客等网络平台,加大闲置资产宣传的力度,寻求多方合作机会,上架了36条房源信息,覆盖39套闲置房源。房源信息点击量2万余次,通过微聊和电话与百余位商户进行了深入沟通,发掘潜在客户,培养优秀客户,盘活闲置资产,实现资产的增值保值,五金机电城、中化片区、万家欣片区、双菱场地等成功招租,面积共计1851平方米,租金共计19.14万元;奥神集团参股企业连云港市农副产品市场有限公司分红到账13万元。

优化营商环境 提升优质服务。积极营造亲商氛围,创建惠商环境,研究出台“亲商惠商十大举措”,如平台共享、法务咨询、品牌推介、融资服务、评先表彰和民主监督等,不断扩展和创新服务内容。以资产为纽带,创新服务方式,开展了一系列创新活动如:“携手共赢,金融知识进市场专题活动”“美好生活,法典相伴普法宣传活动”以及覆盖市场所有商户的诚信经营承诺行动等,增强市场商户的金融意识和运营能力,提升了商户法律意识,优化了营商环境,推动了法治社会建设。(金航 宣)

能源集团全力推进首个分布式光伏项目建成投产

为实现自建项目从“0”到“1”的突破,能源集团全力推进纤维新材料研究院370千瓦分布式光伏发电项目。

以“科学分析+精准测算”为依据。为确保项目落地可行,公司在立项前多次组织检测、设计单位进行现场勘察设计工作,同时,组织召开方案评审会,商谈工序细节,并加强现场施工管理,确保各环节严格按照项目可研和设计方案实施。

以“安全生产+质量优先”为准绳。公司多次会同监理单位开展专项检查,督促施工单位加强安全教育,规范作业,牢牢把握安全红线,确保高水平高质量完成工程建设。截至目前,项目已完成组件、逆变器及支架等主设备吊装工作,正在进行光伏组件组装固定。

以“靠前谋划+举一反三”为方法。在盯紧工程进度的同时,提前介入后期发电并网和效益测算。组织公司内部交流,通过“解剖麻雀”总结得失经验,为后期新建项目的开展奠定良好基础。

目前,项目正按照进度计划全力推进,预计6月完成并网验收,实现投产运行。(马遥)

灌西公司「三个聚力」助推精益管理

今年以来,灌西公司充分发挥班组在安全生产中的前沿作用,坚持“关口前移、重心下移”,将班组作为精准管理的关键环节,深入加强班组建设,不断激活班组“细胞”,全面提升班组凝聚力、执行力和战斗力,为企业高质量发展提供强劲的发展动力。

聚力精准培训,激活内生动力。该公司创新培训模式,围绕安全生产应知应会、现场实践操作、安全应急处置等方面开展“班前会送安全”、“一课一案例”等班组安全培训,针对岗位工种以及班组的的不同特点,分期组织员工开展技能操作训练,并由专业技术人员现场进行解答和实际操作指导,切实提高职工应急处置能力,进一步提升了员工事故隐患排查能力和安全操作要领,规范了员工操作行为。

聚力精益改善,提升管理质效。进一步整合基层班组,细化完善日晒晒盐《班组承包责任制》。严格落实班组岗位责任制,狠抓各项工作标准、工作任务的考核、落实和现场监督检查;发挥班组长抓作业现场安全的作用,及时对作业现场进行动态评估和主动辨识管控风险。同时以“三个大力提升”为主题开展解放思想大讨论,动员广大职工对资源挖潜、降本提质、补齐短板、加强队伍建设等方面提出想法和建议。加强现场安全生产管理考核问责力度,增强班组凝聚力,提升班组管理效能。

聚力创新强链,推进融合互联。始终把激发员工的技术创新热情、保持班组的科技创新活力作为班组建设的重要工作之一。深耕基层一线职工在盐、养、农等各产业发展中的价值贡献,挖掘基层生产班组职工的创新创造潜能。以劳动竞赛为契机,采用“互联网+学习”、现场指导、“五小”观摩交流、“五小”宣讲等形式广泛开展建功立业活动,营造“时时可创新、处处可创新、人人可创新”的良好氛围。(许东彦)

▲6月13日,连云港杜钟新奥神氨纶有限公司和江南大学共同完成的“温感形状记忆氨纶生产关键技术及产业化”项目顺利通过中国纺织工业联合会成果鉴定。(氨纶 宣)

▲春和景明,万物复苏。眼下,正值插秧的繁忙时节,青口大新农场1.1万亩早稻春播已进入关键期,春耕春播工作如火如荼,正孕育着新一季的丰收美好图景。(青 宣)

▲6月14日,神特公司开展安全咨询日活动。通过设立咨询台、布置宣传展板、现场答疑解惑等方式,对职工集中宣传安全生产、防火减灾、应急救援等相关知识,营造了全体职工参与安全生产的良好氛围,增强了职工的安全意识。(神特 宣)

▲6月14日,徐圩公司在机关和悦升环卫运营管理中心两个片区开展安全宣传日活动,以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题,通过悬挂安全宣传展板,发放安全宣传手册、现场咨询等形式,为职工普及安全生产方针政策、相关法律法规、应急避险安全知识。(陈蓓蓓)

信息短波

氨纶公司差异化战略开辟新赛道

在竞争激烈的氨纶市场中,氨纶公司通过实施差异化战略,专注于差别化产品的开发,成功开辟了新的发展路径,展现出强大的市场竞争力。

公司针对客户群体进行精准定位,通过产品赋能和创新,开拓出一条独特的差异化道路。奥神氨纶致力于新产品的研发和生产,产品线丰富,包括环保再生氨纶、生物基氨纶等,这些产品不仅体现了公司对环保理念的承诺,也满足了市场对可持续发展的需求。可染氨纶为下游产品带来丰富的色彩选择,导电氨纶在消除静电和智能可穿戴电子服装领域具有重要作用,而消臭氨纶和抗菌氨纶则满足了人们对健康生活的追求,为产品增添了更高的价值。

在客户开发方面,奥神氨纶优先采用反

向推动的方式,即集中资源向品牌服饰推广差异化产品并通过品牌方的影响力推动上游面料厂采用我们的产品。品牌客户选择奥神氨纶的差异化产品,不仅能够获得独特的竞争优势,还能满足消费者对多样化和高端化产品的需求,甚至引领市场潮流。

奥神氨纶深知在竞争激烈的市场中客户开发的重要性。因此,公司不断加强研发团队的力量,致力于新技术和差异化氨纶的研发,以提升产品的核心竞争力。同时,成立了专业的品牌客户开发团队,以优质的服务和创新的理念,与品牌客户建立紧密的合作关系,引导客户创新发展。

我们有信心,奥神氨纶的差异化战略将为行业发展注入新的活力,成为众多品牌客户的首选合作伙伴。(张自强)



近日,“山海遗韵·多彩盐城”2024年“文化和自然遗产日”连云港市宣传展示活动暨“大圣故里·乐购非遗”在连云港老街开幕。日晒制盐公司淮盐制作技艺获“连云港市级非遗工坊示范项目淮盐制作非遗工坊”授牌。日晒制盐公司在传承好淮盐制作传统技艺的同时,以非遗产业发展为目标,强力推进盐业振兴,促进盐业高质量发展。(许东彦)

格斯达公司卓越“金牌服务”铸造“联融”品牌

今年以来,格斯达公司党支部聚焦党建与业务的深度融合,将国企党建优势转化为企业发展的“源动力”,通过实施“联融”党建品牌创建,打造“深化品牌建设,打造金牌服务”为主题的品牌强基工程,用卓越的“金牌服务”铸造“联融”品牌。

流程优化,确保金牌质量。结合金融板块业务办理实际,通过跨部门的沟通交流,组织党员骨干对原有业务办理流程进行认真梳理,在所有业务环节设立办结时点,推动建立可操作性强、明确具体的业务

操作的规范;设立由纪检、人资岗位人员组成的服务质量评审小组,定期对活动质量进行考评,确保服务创建过程的品质保障。

阵地升级,打造金牌窗口。从人员配备、窗口设置、作风建设等多方面着手,将一楼签约室设立为金牌服务创建的主阵地,通过着力打造金融板块对外服务标杆,完善制度上墙、流程上墙、清单上墙,使客户能够对服务事项提前了解,增加业务办理的透明度。采用“嵌入式”监督、创

新“三书一码”机制,通过与客户签订廉洁共建协议书,邀请客户扫描小程序监督码等形式,将廉政监督深度融合到业务办理过程中,为客户提供了更加廉洁、高效的服务体验。

以人为本,培育金牌员工。优秀的员工是打造服务品牌的关键,支部一方面发挥“联融”共建机制,组织与银行等窗口服务型共建单位开展参观互学,不断改进工作方法,提升员工的服务意识和职业素养。(金作鹏)

凯实金桥公司扎实开展“安全生产月”系列活动

6月以来,凯实金桥公司精密策划、周密部署,将“安全生产月”与各项重点工作相结合,以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题,大力营造浓厚的安全生产氛围。

加强领导,有序推进。公司成立“安全生产月”活动领导小组,围绕活动主题,精心制定活动方案,召开“安全生产月”部署动员会,统一认识,明确目标,细化工作措施,压实推进,逐一落实,全面推动各项工作平稳有序开展。公司主要负责人发出“第一责任人”安全倡议,强化安全生产意识,全面抓好安全工作。“总经理讲安全”公开课指导员工学好用好重大事故隐患判定标准,进一步增强风险意识、忧患意识。公司党总支以《深入学习贯彻习近平总书记关于应急管理的重要论述》为重点,开展一次安全生产专题学习,切实上好公司的安全主题党课。

广泛动员,全员参与。安全月期间,公司组织开展“六大活动”,通过“安全宣传咨询日”活动对全体员工集中宣传安全生产方针政策、法律法规;开展对属地安全隐患自查,结合夏季高温等季节特点,重点排查易燃易爆、电气设施等安全隐患,并对排查出的安全隐患做到立行立改、举一反三;开展“安康杯”应知应会竞赛、应急技能竞赛等活动,不断丰富安全学习内容,达到“以赛促学,以赛促干”的良好效果。

立体宣传,增强意识。通过悬挂安全生产横幅、标语等方式,营造浓厚的安全生产氛围;组织全体员工观看《安全生产责任在肩》警示教育片,利用LED显示屏播放安全事故案例,深入剖析事故原因,让员工从思想上高度重视安全生产,有效防范和遏制较大以上事故发生。(张昕)

连日来,持续的高温天气让辖区绿化苗木备受“煎熬”,为有效缓解旱情,保护苗木健康生长,台北(华茂)公司顶酷暑战高温,昼夜奋战抗旱保绿,全面打响“抗旱护绿”保卫战。

统筹协调,周密部署。公司第一时间召开抗旱工作推进会,根据苗木种类、土壤条件和绿地实际情况,科学分析,准确研判,逐一制定抗旱方案。成立抗旱工作指挥部,组织管理人员成立抗旱突击队,做好昼夜奋战冲锋一线。上足人力,配齐机械,对开发区区内绿植进行拉网式灌溉,确保浇足浇透,不留死角。

精准施策,科学浇灌。按照“细浇慢灌、浇足浇透”的原则,采用洒水车喷洒、人工浇灌、系统喷淋等多种浇灌方式,每日出动管养人员300余人,仅洒水车浇水

台北公司打响“抗旱护绿”保卫战

80余次,日均浇水量1200余吨,对养护区域进行全面浇灌,保证浇水质量,确保绿化浇灌全覆盖。浇灌时选择早、晚阴凉时段进行浇灌,避免中午高温天气进行,保障植物生长态势。

动态作业,保障安全。为保证浇水质量,公司完善日常巡查管理机制,每天随机实地检查浇水养护质量,发现问题现场解决;认真落实防暑降温措施,为一线班组配备藿香正气水、风油精等防暑药品,并实行错时、轮休、动态调度机制,避开高温时段,既避免工人中暑,又有效减少灌溉过程中的水分蒸发,提高浇水养护效果,保障辖区苗木安全度夏。(北 宣)

凯实金桥纪检“四强化”护航企业转型发展

今年以来,凯实金桥公司纪检紧紧围绕公司发展大局,通过“四强化”全面提升问题整改、纪检监察工作质效,护航企业转型发展。

强化党风廉政建设。加强对全面从严治党责任制度执行情况以及“三重一大”决策制度执行情况的监督检查。全过程跟踪“基础管理提升年”活动开展情况,对排查出来的薄弱环节和风险点加强监管。发挥党风党纪监督员作用,每月上报效能监察、履职尽责等方面20余条工作进展,推动党风廉政建设落地生根。

强化廉洁宣教创新。开展“三书一卡

一牌”廉洁教育活动,将项目部、法务部等新成立部门纳入今年廉洁教育范围;开展“山海廉韵·清风传家”家风课堂活动,组织重点岗位人员及家属观看《弘扬优良家风 筑牢拒腐防线》警示教育片,阅读《严以治家》家风故事,发放家风寄语卡、撰写廉洁寄语,分享心得体会,评选最美廉内助等活动推动廉洁之风入脑入心;重要节日节点提醒相关部门开展廉洁提醒谈话;开展“靠企吃企”典型案例警示教育会,筑牢理想信念宗旨“高线”,守住纪律“底线”。

强化廉洁风险防控。按流程规范对采购招标工作进行监管,监督完成甲类仓库、

新能源关键材料等项目40余项招标比价谈判。监督大宗物资甲采采购共31批次,危废处置询价2批次。在现有的风险防控体系基础上,根据人员变动、岗位调整,对涉及廉洁风险的岗位开展廉洁风险防控自查,列出61条问题清单,划分等级,加强防控。

强化嵌入式监督。召开新材料项目建设廉洁风险点排查座谈会,明确监督范围与责任。公司纪检人员深入一线开展常态化检查10余次,发现隐蔽工程、地面工程未按规定施工等问题10项,持续跟进监督并推动整改,现已完成整改8项。(卜长虹)

氨纶公司以家风建设厚植清廉企业

化于行。

涵养清廉好“家”风。常态化开展党员干部、关键岗位人员和职工家属的廉政文化实景教育。从瞻仰周恩来故居,学习周恩来总理的“十条家规”和处理夫妻关系“八互”原则,到扬州平山堂听欧阳修“汝于官下宜守廉,何得买官下物”的教诲。在孔望山胸风园,看到了海州历史上68位不同朝代的清廉官吏,苏东坡戒贪缸、圣谕碑,敲响了胸风园警钟。

画好清廉“同心圆”。“家风正,则后代正,则源头正,则国正。”近年来,公司注重家家教建设,构建“企业+家庭”的廉洁防线。通过读家训、谈家风、写家风寄语卡、赠送廉洁家风倡议书、家庭助廉“六必问”监督卡、廉洁家风书籍,观看家风警示教育片等家庭助廉活动,揭示家风不正突出的危害,以案为鉴,远离家风腐败。讲好“清廉建家”故事,护航“清廉氨纶”高质量发展。(王瑞清)

灌西纪委严把“三关”筑牢企业“廉阵地”

为全面贯彻党的二十大精神 and 二十届中央纪委三次全会精神,扎实推动党风廉政建设走深走实,营造风清气正的良好政治生态,灌西公司纪委出实招、求实效,严把“三关”,守牢纪律底线,筑牢企业“廉阵地”。

严把党员干部“思想关”。该公司始终高度重视政治建设引领作用,以学习新修订《中国共产党纪律处分条例》为契机,不断强化政治建设,落实党要管党、从严治党的原则,引导党员干部严把“思想关”。以抓实政治引领,把准党风廉政建设方向,开展党味“浓”、形式“活”、效果“好”的主题活动,以观看廉政教育片、谈思想感悟等方式增进共识,进一步加强党员干部的党性修养,帮助党员干部自觉接受政治体检,打扫政治灰尘,纠正行为偏差,不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高拒腐防变的能力。

供电公司通过“全程+全域+专项”三位一体监督工作法,结合嵌入监督项目,推动重大物资采购、重要物资验收、关键人员履职等监督工作走深走实。

突出监督常态。立足“监督的再监督”,通过“3+1”四表式工作方法,紧盯重要环节,紧盯关键岗位,通过实地督查、对看资料的方式,持续跟进监督,强化监督质效,不断释放“越往后越严”的鲜明信号。

突出制度规范。立足建章立制,通过专项监督、定向排查廉政风险点、专题反馈的工作方式,找准现行制度“中梗阻”位置,

提高教育工作的实效性。通过“三会一课”、主题党日等多种活动形式,牢固树立规矩意识,严守纪律“底线”。开展“沉浸式”教育,组织关键岗位人员参与罪犯现身说法警示教育、参观红色教育基地、盐廉文化展厅,让“耳闻”化作“目睹”;身临其境感受纪法威严,切实体会违纪违法带来的惨痛教训,不断增强警示教育沉浸度、针对性与震慑力。

严把作风建设“监督关”。关口前移,强化日常监督。围绕工作责任落实、工作作风效能等开展全方位监督,充分运用“一线监督+信访举报”深入发现问题。把严的基调贯穿作风建设全过程,通过打好整治“组合拳”、织密“监督网”,不断巩固拓展作风建设成果,推动形成“主动承诺、过程监督、问题提醒、整改反馈、跟踪回访”的全链条监督闭环。以“送廉上门”创新方式,落实推进集团廉洁文化理念下基层、进班组、入人心。(唐玲)

供电公司运用“三个突出”提升监督效能

及时下发纪检监察建议,跟进监督,堵塞漏洞。列出问题清单,做到举一反三,推进监督闭环。

突出精准同步。重点聚焦“三重一大”事项,重点查看项目招标是否合规、项目结算审核是否严格、需求单位和职能部门有无对重大物资到货进行技术初验、分层抽检、闭环复验。下沉一线,实地监督走访,精准掌握实时情况。(王雨)

今年以来,金融服务板块纪检工作围绕监督主责主业,聚焦抓早抓小、防微杜渐,从“三个紧盯”入手,提升监督效能。

紧盯关键人,持续做细日常监督。立足金融板块服务实体经济、服务中小企业的使命,依托“三书一码”(廉洁共建协议书、廉洁从业承诺书、廉洁齐家倡议书、小程序监督码),构建“员工、客户、家属”多点发力的监督体系,形成全面覆盖、常态长效的日常监督合力。

紧盯关键事,扎实开展精准监督。以推进落实市国资委专项审计整改项目为切入点,开展“嵌入式”监督,通过多方联席会议压实整改主体责任。建立监督任务清单,密切联系责任人,采取跟踪督办等方式,定期跟进整改进度。同时,举一反三,跟进年度代偿、不良案件清收情况,确保以精准监督推动关键整改事项落实到位。

紧盯关键节点,切实抓好警示教育。以重要时间节点、节假日为契机,以“抓前端、治未病”为出发点,充分利用廉政教育基地、警示教育片、“靠企吃企”教育手册、警示教育读本、市纪委公开通报典型案例等“活教材”,开展参观、学习、诵读、交流等多种形式的警示教育活动,引导党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线,时刻绷紧政治纪律这根“弦”。(陆丽婷)

今年以来,神特公司纪检锚定监督重点,对三期工程项目实施嵌入式监督,通过监督项目实施关键环节,防范采购、招标环节廉洁风险,督促职能部门严格履职等方面,全力保障各环节按照规范推进,顺利完成预定目标。

以领域为“面”,拓宽监督范围。三期工程项目投资额较大,神特公司纪检从土建、设备购置、安装等领域入手监督打造优质工程、廉洁工程。坚持“关口前移、全程嵌入、多重屏障”,从项目启动之初专题安排部署,对照工作清单,定期检查责任目标落实情况,压紧压实项目组、施工单位、监理工作职责,各责任主体廉洁责任得到强化。从方案确认到工程建设,从资金拨付到工程进度,全面接受监督“体检”,全链条做好监督服务保障工作。

以流程为“线”,规范工作轨迹。按照项目决策要求,充分发挥纪检监察机构“探头”作用,通过列席支委会、总经理办公会的形式,第一时间掌握项目进程。指导督促各相关责任人严格履行工程项目、招标采购基本程序,自觉接受监督,最大限度地减少人为因素干扰和权力“寻租”的机会。建立一季度一督查机制,每季度对招投标、施工进度、资金使用管理等工作情况进行专项督查,及时下发《监督检查建议书》和《存在问题跟踪单》,规范工作,堵塞漏洞。严格企务公开,每季度通报项目进度和费用开支情况。

以岗位为“点”,强化廉洁自律。重点岗位人员以学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》为抓手,开展纪律教育,从思想源头拧紧廉洁自律“安全阀”;紧盯关键环节和关键岗位,对财务、设备采购、现场管理等关键岗位人员进行廉洁谈话,发放《廉洁风险告知书》和《廉洁自律承诺卡》,打好“预防针”,增强“免疫力”;组织分层次、分领域对其他岗位人员开展警示教育,切实做到监督全覆盖;与供应商和施工单位签订廉洁承诺书,提高拒腐防变的自觉性。(神特 宣)

今年以来,金航公司纪检紧紧围绕集团公司纪委和公司党总支的中心工作,突出主责主业,从扎实抓好责任落实,深化廉政教育,重点实施效能督查等方面入手,着力加强纪律、作风和反腐倡廉建设,为企业高质量发展提供坚强的纪律保障。

立足管理提升,督促作风转变。牵头开展党员干部素质能力作风表现问卷调查民主测评,发放问卷132张,民主测评情况以问题清单形式反馈至个人,并提出具体改进建议。《金航公司党员干部行为规范》《金航公司员工行为十不准》,针对金航主业,推动万家欣片区及巨龙片区出台《亲商惠商十大举措》,增强服务意识,增加资产附加值,减少闲置资产。监督民主选举产生金航明星员工3人,激励员工干事创业热情。

聚焦嵌入监督,实现挖潜增效。自资产规范管理“挖潜增效”项目成立以来,开展了资产退租大核查、资产数量大摸底等专项监督工作,成立资产清查小组,完成资产摸底。针对“嵌入式项目”开出整改建议书5份,涉及存在安全、管理等方面9条问题。紧盯资产维修,监督维修项目11个,覆盖“事前事中事后”,形成闭环。

强化执纪问责,突出震慑效应。精准运用好“四种形态”,对嵌入式督查中发现的问题,通过提醒谈话、诫勉谈话等方式,对有苗头性、倾向性问题的党员干部进行及时提醒,做到早发现、早提醒、早处置,提醒谈话1名,诫勉谈话1名,岗位调整1名。立行立改,及时调查了解办结1个问题线索,收回占用租金7030元,有效控制资产收益隐性流失风险。处理并复函党风廉政建设情况14人次。(金航 宣)

今年以来,徐圩投资公司纪委坚持把“悦升招标采购规范管理”作为年度“嵌入式”监督项目,打好“嵌入式”监督“实招牌”,防范规避物资采购领域廉洁风险,促进企业合规经营。

强化事前决策部署。针对物资采购需求,开展作业现场专题调研,深入分析物资需求的生产因素,积极参与或监督供应商资格审查、评估标准的制定及实施,严格审核采购方的需求报告,评估物资需求的实际情况,并针对采购管理流程进行摸底,了解采购管理现状,应需成立专项监督小组,负责招标采购制度的优化和监督实施。

强化事中监督跟踪。坚持监督采购方招标公告的发布、投标的接收和开标过程,检查采购方是否按招标文件要求进行招标,对达到招标标准的项目是否拆分分解,在邀请招标项目上是否按规定程序推荐入围单位,确保所有环节按程序规定操作。针对对应急临时采购项目,建立规范性采购制度,对采购人员优化配置和业务培训。

强化事后反馈过程。建立健全物资采购跟踪反馈和约束问责工作机制,建立采购人员和相关部门问责清单,及时收集处理和反馈采购人员的意见和建议,完善采购流程,并将主要采购活动和结果在公司内部公开,接受全体员工监督,做好采购方各类问题问责处理工作,规范加强采购内控管理。(赵华宇)

金航公司“三举措”凝聚干事合力

金融服务板块“三个紧盯”提升监督效能

徐圩纪委“嵌入式”监督项目亮实招

今年以来,徐圩投资公司纪委坚持把“悦升招标采购规范管理”作为年度“嵌入式”监督项目,打好“嵌入式”监督“实招牌”,防范规避物资采购领域廉洁风险,促进企业合规经营。

强化事前决策部署。针对物资采购需求,开展作业现场专题调研,深入分析物资需求的生产因素,积极参与或监督供应商资格审查、评估标准的制定及实施,严格审核采购方的需求报告,评估物资需求的实际情况,并针对采购管理流程进行摸底,了解采购管理现状,应需成立专项监督小组,负责招标采购制度的优化和监督实施。

强化事中监督跟踪。坚持监督采购方招标公告的发布、投标的接收和开标过程,检查采购方是否按招标文件要求进行招标,对达到招标标准的项目是否拆分分解,在邀请招标项目上是否按规定程序推荐入围单位,确保所有环节按程序规定操作。针对对应急临时采购项目,建立规范性采购制度,对采购人员优化配置和业务培训。

强化事后反馈过程。建立健全物资采购跟踪反馈和约束问责工作机制,建立采购人员和相关部门问责清单,及时收集处理和反馈采购人员的意见和建议,完善采购流程,并将主要采购活动和结果在公司内部公开,接受全体员工监督,做好采购方各类问题问责处理工作,规范加强采购内控管理。(赵华宇)

青口纪委“问诊式”排查廉政风险点

为进一步加强关键环节和重点岗位的监督,强化权利运行的内部监督与制约,持之以恒做好廉洁风险防控工作,今年以来,青口纪委迅速行动,采取“把脉问诊,对症下药”的方式,扎实开展廉政风险点排查工作。

“望闻问切”,摸排职权底数。国资委下发《开展廉洁风险排查防控工作的通知》,公司党委高度重视,召开安排部署会,结合公司实际及各单位、各部门职责职能,对公司重大项目、重要领域潜在的廉政风险点进行摸底排查,对权利运行中可能出现的风险岗位和环节进行重点标注,为精准查找做好准备。

“精准把脉”,找准廉洁风险点。重点围绕经营管理决策、光伏项目推进、人事管理、资产管理、招投标管理等涉及“人、财、物、权”的重点领域和关键环节,进行排查、梳理和分析,把风险排查细化到具体工作的每个环节,对查找出的廉政风险点进行严格把关,划分等级,问责到人,发挥震慑力,提高了干部职工不踩红线、不越底线的思想自觉和行动自觉。

“对症下药”,制定防控措施。针对排查出来的廉政风险点,深入分析风险点的表现形式和具体原因,结合相关岗位职能,逐项逐条制定量化、细化的防控措施,对廉政风险实行分类别、分等级、分措施管理,逐步建立健全权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力的廉洁风险防控体系。(青 纪)

神特公司“点线面”多维发力强化监督执纪

父爱如盐

□ 许佃来

如果说,我的人生是海水,则父爱就是阳光和风,都化作了方方正正晶莹剔透的一粒粒盐……父爱如盐,给我一生的咸——题记

千百年来,父爱如山的话语,传承着刚强有力坚忍不拔的浓浓父爱;在我内心里,不仅时常感受着父爱如山的充盈亲情,更时刻感受到父爱如盐的刚毅真诚。每当独处时,我便想起父亲对我一生的影响。不苟言笑的父亲的爱就像他晒制的盐,味道虽苦,但对我的成长却是那么弥足珍贵。

有人爱莲之出淤泥而不染,有人喜梅之傲雪不争春,有人崇松之高洁且挺拔,而我却敬仰盐之方正又质朴。为何我深爱着盐?因为父亲是个晒盐人,我也是个承父业在盐场工作了30多年的“盐二代”。对于盐的熟悉程度,对于盐那难以割舍的情怀,再也没有人能比我们盐工更有话语权。

盐因“煮海”而出,日晒可得,位不显贵,质朴实在;盐的形体,方正晶莹,棱角分明,水竭为盐,析为晶体,形态方正,晶莹剔透,俨然有正人君子之风范。

父亲是一名从事海水制盐的普通工人,他的工作虽然普通平常,但是却并不卑微。我曾抚摸过父亲那双布满老茧、青筋显露的手掌,感受到生活的艰辛,也常常涌起一种无比神圣的感受。这种神圣的感觉,源于对一个普通劳动者发自内心的崇敬之情。父亲干了近40年盐工,他用自己勤劳的双手播撒着心血与汗水,努力实践着一代炼海人种盐的梦想,那种坚韧执著“溶化自己,奉献社会”的炼海精神,也给了我人生路上不断进取的源源动力,因此也成为我终生为之仰望的一座山峰。

解放前,年仅14岁的父亲就给垣商当灶民,浑浑噩噩过着非人生活。解放后,盐工们在党和政府的关心下过上了幸福生活。父亲对我说,在那个特殊年代,海水滩晒制盐几乎仍沿袭原始操作方式,一切都是手工劳动重体力,成千上万吨盐全靠盐工肩挑背扛出来的。在父亲那一层层老茧斑驳的手掌中,我读懂了海盐生产的不易,知道了“粒粒皆辛苦”不单单指的是粮食。那一粒粒洁白无暇的海盐身上,不知凝聚了盐工多少的希冀和血汗?

在我们家人的眼里,近40年从事海盐生产的坚守,让父亲的性格变得木讷,甚至于固执和孤僻。父亲素来里寡言少语,一旦说起领滩话题,他的眼中立马就焕发出不一样的神采。

领滩手这个岗位,实际上就是个技术工,管理着20多公顷不等的盐田面积,带领着六七个盐工,年产几千到上万吨原盐不等。领滩手岗位责任大,因此也更加辛苦。在我的记忆里,父亲每年的休假日子屈指可数,家里十来口人的大小事全部压在母亲一个人肩上。母亲经常对我们说:“家里的活别指望你大了,在他心里就只有盐滩。”我知道,对于父亲的嗔怪,母亲只是口头上发发牢骚而已。因为每当父亲年终捧回先进生产者的喜报和奖状时,母亲总是笑得合不拢嘴,小心翼翼地站到墙上显眼位置,然后赶紧张罗着给父亲端茶倒水做好吃的。

父亲的身体并不特别强壮,但是他性格特别坚韧,特别能吃苦耐劳。认识他的人都说他为人特实在,不会变通。也许在有些人眼里,父亲这样的性格就是一根筋,特别“牛”,就是性格倔强并且且

死理的那种人。

父亲很平凡,但在我眼里父亲很伟大。他以实际行动教育了我怎样做人,怎样干好本职工作。父亲常说:“天底下没有不受累的活,什么工作都需要有人去干。只要你用心付出了,总会有回报。就像我们产盐,只有扛得住冬去春来,经历过雪雨风霜,海盐才会更加纯净美味。”

父亲的话并不多,但是父亲的话分量很重。1988年我从农场返回盐场,由一名下放知青转变为盐工角色……。一晃30多年过去了,我从弱冠年华到鬓染霜华,从普通盐工成长为管理人员(现已退休),每当遇到困难和坎坷,我都会想起父亲说过的话,想起那一粒粒坚实方正的海盐。我崇尚盐的品格,坚定沉实,朴实无华,耐得住水中寂寞,经得住浮华诱惑,做到不为名所驱,不为利所动,不为情所困;我崇尚盐之性定质坚,析水成晶。

一个人留给子孙后代的的东西,只有两种,一种是物质的,一种是精神的。我认为精神财产对儿女的作用远远高于物质财产。父亲给我们留下的财产是那如盐的爱,让我自小就养成了爱读书爱学习的好习惯,养成了正直做人积极进取的好品格,努力活出自己的风采。父亲,他老人家,人虽然走了,可他老人家的优良品格,正在得到我们后人们的传承。我之所以坚持写作,就是为了更好的继承父亲的优秀品格,做一个对社会有用的人。

作家冰心说过:父爱永远是沉默的,如果你感觉到了那就不是父爱了!是的,父亲是严肃的,但他是深爱着我们的。

父亲的爱如盐,滋养着我们茁壮地成长。

浅夏时光

□ 王芬

浅夏,一个令人心动的词汇,它如同一位羞涩的少女,轻轻掀起生活的面纱,露出那份恬淡与宁静。在这个时节,阳光温暖而不炽热,微风轻拂而不凛冽,一切都恰到好处,让人心生欢喜。在岁月的长河中,它如同一段低吟浅唱的旋律,悄然而至,令人陶醉。

早晨,当第一缕阳光透过窗帘洒进房间,慢慢地睁开眼睛,迎接新的一天,一杯清茶,一本好书,在这个浅夏时光里,不再是匆匆忙忙地追赶时间,而是让心灵与大自然同步,感受那份悠闲与自在,便是一段美好的时光。

午后,阳光透过树叶的缝隙洒在地面上,形成斑驳的光影。带着一丝柔和与温暖,洒在每一寸土地上。绿叶在阳光的照耀下显得格外鲜亮,仿佛在向人们展示着生命的活力。花儿也在浅夏的微风中轻轻摇曳,散发出淡淡的香气,漫步在林间小道,享受着大自然的馈赠,让人心旷神怡。偶尔停下脚步,聆听鸟儿的歌唱,感受那份宁静与和谐。

傍晚时分,当夕阳的余晖洒满大地,坐在庭院里,看着天边那抹绚烂的晚霞。欣赏生活中的每一个细节,感受那份平凡中的美好,不再为琐事而烦恼,不再为未来而担忧,只是静静地享受当下的时光。聊着家常,分享着彼此的喜怒哀乐,让心灵在这宁静的时光里得到慰藉。

浅夏时光,它教会我们如何慢度日常,如何在平淡的生活中发现美好。放慢脚步,用心去感受生活的每一个瞬间,珍惜每一个与亲人、朋友共度的时光,让心灵在悠闲与自在中得到滋养,让幸福在平凡的日子里悄然绽放。

桃子、李子,各种鲜嫩多汁的水果在夏天纷纷登场。烈日下,咬一口冰镇西瓜,那清甜的汁水瞬间驱散了暑意,让人感受到夏天的美好。水果摊前,人们络绎不绝,那是对夏天美味的追寻。

夏天的节日,也是热闹非凡。无论是端午节的龙舟竞渡,还是各种地方的庙会庆典,夏天总是充满了欢声笑语。人们聚在一起,享受着节日的欢乐和美食,传承着传统文化,夏天的节日,是人与人之间的交流与分享,是对传统文化的尊重与传承。

对于学生们来说,夏天意味着放暑假。这是一段无忧无虑的时光,可以尽情玩耍,可以去旅行,探索未知的世界。夏令营、游学活动,让他们在大自然中增长知识,开阔视野,夏天的假期,是对他们辛苦学习后的最好犒劳,是自由与成长的象征。

夏天的魅力,无处不在。它热情洋溢,充满生机,带给我们无尽的欢乐与美好。

夏天

□ 李方艳

待。乌云密布,雷声轰鸣,顷刻间,大雨倾盆而下,雨水冲刷着大地,带走了浮尘,洗净了心灵。雨后的夏天,空气格外清新,万物焕然一新,孩子们欢呼着冲出家门,在雨后的泥泞中嬉戏,那是夏天给他们的最美礼物。

在海边,夏天是蔚蓝色的,是浪花拍打沙滩的声音。海风吹拂,带来丝丝凉意,人们在沙滩上嬉戏,堆沙堡,捡贝壳,享受着阳光和海水的亲吻,夏天的海,是奔放的,是自由的,是无拘无束的欢乐。

夏天的水果,是大自然的馈赠。西瓜、葡萄、

当山沟里传来

第一声布谷鸟的叫

声,农民们便开始

夏收的准备。民以

食为天,自然,祖祖

辈辈都在田野里创

造的农民更加清楚

粮食的来源和它们

的价值。在一代又

一代根深蒂固的传

承里,农民把对土

地深沉的热爱也

揉进了骨血,传递

给了后代。农谚说

“麦收两怕,风吹雨

打”,所以麦收要抢

收,期盼了小半年

“吃到嘴边”的粮

食,唯恐落在雨地

里。收获时节来临

,田野顿时出现忙

碌的身影,乡村呈

现丰收的盛况。一

周后,再次经过先

前那片金黄麦地时

,成捆的秸秆早已

齐整地码在田埂

边,静静地沉淀下

一个丰收。

风吹过四季,经

过拔节、抽穗、灌

浆,在六月迎来了

收获。那沉甸甸的

身躯压得茎秆吱吱

作响。揪一颗麦穗

,放在掌心双手用

力一搓,那金黄的

麦粒置于手中,仔

细端详,粒粒饱满

颗粒金黄。暑气



花鸟小写 武传军画

夏天来了,带着炙热的阳光和温暖的风,悄然走进了我们的生活。四季更替间,夏天是那样热烈奔放,仿佛有无尽的故事和情感要向我们倾诉。

当第一缕夏日的阳光洒在大地上,草木便开始苏醒,绿意盎然的景象随处可见。田野里的麦子开始变得金黄,农民们忙碌的身影在阳光下挥洒汗水,那是丰收的期待。夏天的风,是温柔的,带着些许热意,轻轻吹拂在脸上,仿佛在诉说着夏日的热情与奔放。

夏天的夜,星空璀璨。每当夜幕降临,繁星点点的天空总能勾起无尽的遐想,微风徐来,带着花草的清香,令人心旷神怡。孩子们在庭院里捉萤火虫,那闪烁的光点仿佛在向他们诉说着一个个美丽的童话;老人们坐在树下,摇着蒲扇,聊着过去的故事,夏夜的宁静中夹杂着他们的笑声,那是对生活感慨与热爱。

夏天的雨,总是来得突然,却又让人无比期

暑气渐起麦子黄

□ 杨欣研

夜来南风起,小麦覆陇黄。五月的心思,在六月成熟,一些繁忙,拉开了帷幕。六月麦子黄,布谷高声唱。收麦种稻,有收有种,收获一段岁月的果实,种下另一程的希望,种好才能收好,这时候的时间,是用分秒来计算的。

麦子是一种历经沧桑的农作物,风吹过田间地头,荡起麦浪沙沙作响,颗颗麦粒饱满,根根麦芒直竖,在晴朗的日子里,烈日炎炎下的麦田一天一个样,今天和昨天不同,上午和下午有区别。守着田野的农民,每日都要在田野里晃悠,从麦田里掐一头麦穗,放在掌心里,温柔地揉搓着,轻轻一吹,掌心里只留下饱满圆润的麦粒,捏一捏,闻一闻,嚼一嚼,心里就有了计较。

收麦前的几天里,在路上,从车窗里我感受到了麦子最后的蛰伏,闭上眼,似乎在风中嗅到了麦田的清新,触摸到了麦粒的饱满和麦芒的尖锐。那片一望无际的原野,被风吹起一波又一波的金色波浪,翻涌着令人欣喜的希望和安稳。

盛夏,这个充满生机与活力的季节,不仅为我们带来了五彩斑斓的自然风光和丰富多彩的人文风情,更在无形中启迪着我们对人生的思考与领悟。正如古人所言:“夏日可畏,盛暑难当。”盛夏的酷热与煎熬,恰如人生中的困境与挑战,需要我们以坚韧不拔的毅力去克服。然而,正是这些挑战与困境,塑造了我们的性格,让我们在磨砺中成长。

盛夏的启示还在于它教会我们珍惜与感恩。在炎炎夏日里,每一缕清风,每一滴雨露都显得尤为珍贵。同样,在人生的旅途中,我们也应该学会珍惜每一个瞬间,感恩每一次相遇。正如一位哲人所说:“生活不是等待风暴过去,而是学会在雨中跳舞。”盛夏的启示让我们明白,无论生活如何变幻莫测,我们都应该保持一颗感恩的心,珍惜眼前的每一刻。

盛夏启示我们要有包容与豁达的心态。在盛夏的阳光下,万物生长,各展其姿。同样,在人生的道路上,我们也应该学会包容他人的不同,以豁达的心态面对生活中的种种挑战。正如一位作家所言:“人生就像一场盛大的宴席,每个人都是独特的存在,我们应该学会欣赏彼此的不同,共同创造美好的未来。”盛夏的启示让我们懂得,只有拥有包容与豁达的心态,我们才能在人生的道路上越走越宽广。

盛夏不仅为我们带来了美丽的自然风光和丰富的人文风情,更在无形中启迪着我们对人生的思考与领悟。它教会我们坚韧不拔,珍惜感恩,包容豁达等品质。

盛夏的启示

□ 李涛

李涛

热土